



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Haute-Saône - Juin 2016

Chiffres clés du département en juin 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

2 010 demandeurs d'emploi handicapés soit 12 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

26 apprentis

0 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

165 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

11 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

8 Actions de formations conventionnées

Accès à l'emploi des personnes handicapées

40 bénéficiaires de contrats aidés (11 % des bénéficiaires)

5 bénéficiaires d'emplois d'avenir (3 % des bénéficiaires)

119 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (6 % des reprises d'emploi)

176 placements conventionnés Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

246 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En juin 2016, le département de Haute-Saône compte 2 010 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 12 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La Haute-Saône est l'un des départements où cette part est la plus élevée de la région. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 53 % d'hommes (contre 48 % pour tous les publics) et 54 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 27 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 16 points au-dessus de la moyenne du département (83 % contre 67 % pour l'ensemble). Pour finir, le département de Haute-Saône compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 60 % dont 39 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

En 2015, 80 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes dans le département. Ils représentent 9 % de l'ensemble des entrées soit 3 points de moins que leur part parmi les demandeurs d'emploi. Par ailleurs, 85 ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel. Pendant l'année scolaire 2014-2015, 26 jeunes handicapés sont entrés en apprentissage dans les CFA du département, soit 2 % des apprentis.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

40 contrats aidés ont été mobilisés au cours du premier semestre 2016 pour des personnes handicapées dans le département, soit 11 % de l'ensemble des contrats.

Pour finir, le nombre de contrats signés augmente dans le département par rapport au premier semestre 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 220 personnes dont 40 % de femmes et plus de 70 % de personnes peu qualifiées.



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Haute-Saône - Juin 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
Total dont :	1 623	- 1%	→	10 646	- 5%	→	15%
Femmes	739	+ 2%	→	5 225	- 5%	→	14%
Jeunes < 26 ans	55	+ 12%	→	1 808	- 7%	→	3%
50 ans et plus	911	+ 2%	→	3 181	- 4%	→	29%
Niv. Formation ≤ CAP	1 359	- 3%	→	7 335	- 7%	→	19%
Durée chômage 1 à 2 ans	328	- 15%	→	1 910	- 13%	→	17%
Durée chômage > 2 ans	640	+ 10%	→	2 476	- 3%	→	26%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
Total dont :	2 010	- 1%	→	17 289	- 3%	→	12%
Femmes	941	+ 2%	→	8 967	- 2%	→	10%
Jeunes < 26 ans	72	+ 20%	→	2 860	- 6%	→	3%
50 ans et plus	1 084	+ 1%	→	4 743	- 1%	→	23%
Niv. Formation ≤ CAP	1 673	- 2%	→	11 526	- 4%	→	15%
Durée chômage 1 à 2 ans	432	- 11%	→	3 442	- 7%	→	13%
Durée chômage > 2 ans	777	+ 9%	→	4 556	- 1%	→	17%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	44	1 088	4%
Activ/Projet	20,5%	31,0%	2,7%
Activ/Emploi	40,9%	53,9%	3,1%
Atelier	15,9%	8,8%	7,3%
Confirmer son projet Professionnel	-	0,8%	11,1%
Accompagnement au CSP régional	0,0%	0,0%	-
Accompagnement des Licenciés éco.	0,0%	0,0%	-
Mobilisation vers L'emploi	-	0,8%	22,2%
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	15,9%	4,0%	15,9%
Autres	0,0%	0,6%	0,0%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Haute-Saône - Juin 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Apprentissage	26	1 352	2%

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
Contrats de Pro.	0	237	0%

Source : DIRECCTE - Année 2014

II. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Formations qualifiantes¹	65	640	10%
dont Certification	57	548	10%
Préparation à la qualification	15	219	7%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	47		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	38	270	14%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

¹Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations

III. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	[9 - 12]	201	-
Actions de formation conventionnées	8	150	5%
POE collectives	< 5	51	-
POE individuelles	< 5	17	-

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

IV. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives	
BOCPP	Cf. EPPTH dans le programme régional
VPPIE	
Formations courtes individuelles (FCI)	11

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel
VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Haute-Saône - Juin 2016

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	40	348	11%
CUI-CIE	9	98	9%
CUI-CAE	31	250	12%
Emplois d'avenir	5	177	3%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Haute-Saône	BFC	France
Effectifs	10	64	1 868

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	24	264	9%
Personnes sorties des SIAE	10	158	6%
Poids des sorties en emploi ¹	30%	34%	6%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1^{er} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD < 6 mois et intérim)

L'insertion professionnelle

Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
Ensemble des sorties	834	+ 25%	10 590	+ 11%	8%
Sorties pour reprise d'emploi	119	+ 11%	1 988	- 7%	6%
Part des contrats durables ²	9%	+ 83%	18%	+ 45%	3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	285	+ 7%	69	+ 23%
Placements conventionnés ³	176	+ 18%	61	+ 17%
Placements en emploi durable ²	135	+ 12%	57	+ 21%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

Les inaptitudes au travail

	Nombre
Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail	
Aptes avec restriction	
aptés avec aménagement de poste	
inaptes au poste mais aptes à un autre	
inaptes à tous postes dans l'établissement	

Source : Services de santé au travail de la médecine du travail

	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique	246	- 21%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015