



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

### Chiffres clés du département en juin 2016

#### **Demande d'emploi** (Cat. A+B+C)

908 demandeurs d'emploi handicapés soit 8 % des demandeurs d'emploi tous publics

#### **Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)**

Moins de 5 apprentis

Moins de 5 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

83 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

18 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

Moins de 5 Actions de formations conventionnées et 0 POE

#### **Accès à l'emploi des personnes handicapées**

16 bénéficiaires de contrats aidés (5 % des bénéficiaires)

Moins de 5 bénéficiaires d'emplois d'avenir

40 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (3 % des reprises d'emploi)

46 placements conventionnés Cap Emploi

#### **Maintien dans l'emploi des personnes handicapées**

112 licenciements pour inaptitude physique en 2015

### Synthèse

#### **La demande d'emploi des personnes handicapées**

En juin 2016, le Territoire de Belfort compte environ 910 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 8 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Le Territoire de Belfort reste ainsi le premier département où cette part est la plus faible de la région devant la Côte-d'Or et le Doubs. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 54 % d'hommes (contre 51 % pour tous les publics) et 57 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 25 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 20 points au-dessus de la moyenne du département (80 % contre 61 % pour l'ensemble). Pour finir, le Territoire de Belfort compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 57 % dont 36 % de chômeurs de très longue durée.

#### **L'accès à la formation des personnes handicapées**

En 2015, 48 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes dans le département. Ils représentent 8 % de l'ensemble des entrées, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. Par ailleurs, 35 ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel.

#### **L'insertion professionnelle des personnes handicapées**

16 contrats aidés ont été mobilisés au cours du premier semestre 2016 pour des personnes handicapées dans le département, soit 5 % de l'ensemble des contrats.

Pour finir, le nombre de contrats signés diminue dans le département par rapport au premier semestre 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 60 personnes dont 45 % de femmes et près de 80 % de personnes peu qualifiées.



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

### La demande d'emploi en fin de mois

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre		Evol *	Nombre		Evol *	
<b>Total dont :</b>	<b>785</b>	<b>+ 3%</b>		<b>7 923</b>	<b>- 4%</b>		<b>10%</b>
Femmes	355	+ 10%		3 811	- 2%		9%
Jeunes < 26 ans	32	+ 14%		1 203	- 13%		3%
50 ans et plus	455	+ 10%		2 185	+ 2%		21%
Niv. Formation ≤ CAP	638	+ 5%		4 995	- 5%		13%
Durée chômage 1 à 2 ans	172	- 1%		1 430	- 8%		12%
Durée chômage > 2 ans	284	+ 9%		1 715	- 8%		17%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre		Evol *	Nombre		Evol *	
<b>Total dont :</b>	<b>908</b>	<b>+ 3%</b>		<b>11 996</b>	<b>- 2%</b>		<b>8%</b>
Femmes	419	+ 9%		5 934	- 0%	=	7%
Jeunes < 26 ans	37	+ 23%		1 815	- 10%		2%
50 ans et plus	514	+ 11%		3 034	+ 1%		17%
Niv. Formation ≤ CAP	726	+ 3%		7 300	- 3%		10%
Durée chômage 1 à 2 ans	197	- 4%		2 321	- 7%		8%
Durée chômage > 2 ans	323	+ 10%		2 965	- 4%		11%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

## Territoire de Belfort - Juin 2016

### Les prestations Pôle emploi\*\*

#### Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
<b>Total prestations</b>	<b>25</b>	<b>1 188</b>	<b>2%</b>
Activ/Projet	24,0%	25,8%	2,0%
Activ/Emploi	44,0%	61,9%	1,5%
Atelier	-	4,8%	7,0%
Confirmer son projet Professionnel	0,0%	-	0,0%
Accompagnement au CSP régional	0,0%	0,0%	-
Accompagnement des Licenciés éco.	0,0%	0,0%	-
Mobilisation vers L'emploi	0,0%	0,0%	-
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	-	6,1%	5,5%
Autres	0,0%	1,1%	0,0%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\*\* : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

### Les entrées en formation (données annuelles 2015)

#### I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Effectifs TH	Effectifs TP	Ratio TH/TP
<b>Apprentissage</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>1 030</b>	<b>-</b>

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
<b>Contrats de Pro.</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>342</b>	<b>-</b>

Source : DIRECCTE - Année 2014

#### II. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Formations qualifiantes<sup>1</sup></b>	<b>39</b>	<b>471</b>	<b>8%</b>
dont Certification	36	412	9%
Préparation à la qualification	9	103	9%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	24		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	11	207	5%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

<sup>1</sup>Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations

#### III. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>93</b>	<b>-</b>
Actions de formation conventionnées	< 5	45	-
POE collectives	0	48	0%
<b>POE individuelles</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0%</b>

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

#### IV. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
<b>Actions collectives</b>	
BOCPP	Cf. EPPTH dans le programme régional
VPPIE	
<b>Formations courtes individuelles (FCI)</b>	<b>18</b>

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

### Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

#### Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Contrat unique d'insertion</b>	<b>16</b>	<b>329</b>	<b>5%</b>
CUI-CIE	< 5	138	-
CUI-CAE	[9-15]	191	-
Emplois d'avenir	< 5	83	-

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

#### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Territoire de Belfort	BFC	France
Effectifs	0	64	1 868

Source : Agefiph - 1<sup>er</sup> semestre 2016

#### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	7	139	5%
Personnes sorties des SIAE	6	94	6%
Poids des sorties en emploi <sup>1</sup>	83%	37%	14%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1<sup>er</sup> semestre 2016

<sup>1</sup>Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable ( CDD<6 mois et intérim)

### Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

#### Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

### L'insertion professionnelle

#### Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>402</b>	<b>+ 34%</b>	<b>7 853</b>	<b>+ 26%</b>	<b>5%</b>
<b>Sorties pour reprise d'emploi</b>	<b>40</b>	<b>+ 33%</b>	<b>1 261</b>	<b>+ 25%</b>	<b>3%</b>
Part des contrats durables <sup>2</sup>	-	-	20%	+ 214%	2%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

#### L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	72	- 30%	12	- 29%
Placements conventionnés <sup>3</sup>	46	- 16%	11	- 27%
Placements en emploi durable <sup>2</sup>	37	- 16%	10	- 23%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup>contrats de plus de 6 mois

<sup>3</sup>Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

#### Les inaptitudes au travail

	Nombre
<b>Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail</b>	
Aptes avec restriction	
aptés avec aménagement de poste	
inaptes au poste mais aptes à un autre	
inaptes à tous postes dans l'établissement	

Source : Services de santé au travail de la médecine du travail

	Nombre	Evol*
<b>Licenciements pour inaptitude physique</b>	<b>112</b>	<b>- 10%</b>

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015