



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Jura - Juin 2016

### Chiffres clés du département en juin 2016

#### **Demande d'emploi** (Cat. A+B+C)

1 798 demandeurs d'emploi handicapés soit 10 % des demandeurs d'emploi tous publics

#### **Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)**

29 apprentis

8 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

131 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

9 Actions de formations conventionnées et 7 POE collectives

#### **Accès à l'emploi des personnes handicapées**

43 bénéficiaires de contrats aidés (13 % des bénéficiaires)

Moins de 5 bénéficiaires d'emplois d'avenir

141 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (6 % des reprises d'emploi)

113 placements conventionnés Cap Emploi

#### **Maintien dans l'emploi des personnes handicapées**

260 licenciements pour inaptitude physique en 2015

### Synthèse

#### **La demande d'emploi des personnes handicapées**

En juin 2016, le département du Jura compte environ 1 800 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 10 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette part est équivalente à la moyenne régionale. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus âgée que l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 50 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 27 % pour l'ensemble) et elle présente une relative parité hommes/femmes comme pour tous les publics. La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 20 points au-dessus de la moyenne du département (80 % contre 61 % pour l'ensemble). Pour finir, le département du Jura compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 53 % dont 29 % de chômeurs de très longue durée.

#### **L'accès à la formation des personnes handicapées**

En 2015, 69 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes dans le département. Ils représentent 9 % de l'ensemble des entrées soit 1 point de moins que leur part parmi les demandeurs d'emploi. Par ailleurs, 62 ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel.

Pendant l'année scolaire 2014-2015, 29 jeunes handicapés sont entrés en apprentissage dans les CFA du département, soit 2 % des apprentis.

#### **L'insertion professionnelle des personnes handicapées**

43 contrats aidés ont été mobilisés au cours du premier semestre 2016 pour des personnes handicapées dans le département, soit 13 % de l'ensemble des contrats.

Pour finir, le nombre de contrats signés diminue dans le département par rapport au premier semestre 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 140 personnes dont la moitié de femmes et plus de 70 % de personnes peu qualifiées.

















## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Jura - Juin 2016















### La demande d'emploi en fin de mois

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre		Evol *	Nombre		Evol *	
<b>Total dont :</b>	<b>1 374</b>	<b>- 1%</b>		<b>9 882</b>	<b>+ 1%</b>		<b>14%</b>
Femmes	621	- 5%		4 658	+ 0%		13%
Jeunes < 26 ans	53	+ 8%		1 671	- 2%		3%
50 ans et plus	712	- 1%		2 830	+ 5%		25%
Niv. Formation ≤ CAP	1 105	- 4%		6 132	- 3%		18%
Durée chômage 1 à 2 ans	306	+ 2%		1 806	+ 4%		17%
Durée chômage > 2 ans	397	+ 5%		1 581	+ 4%		25%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre		Evol *	Nombre		Evol *	
<b>Total dont :</b>	<b>1 798</b>	<b>- 2%</b>		<b>17 316</b>	<b>+ 2%</b>		<b>10%</b>
Femmes	861	- 3%		8 946	+ 3%		10%
Jeunes < 26 ans	63	+ 5%		2 880	- 2%		2%
50 ans et plus	896	- 1%		4 611	+ 8%		19%
Niv. Formation ≤ CAP	1 445	- 4%		10 507	- 2%		14%
Durée chômage 1 à 2 ans	427	+ 4%		3 559	+ 7%		12%
Durée chômage > 2 ans	522	+ 5%		3 511	+ 4%		15%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

### Les prestations Pôle emploi\*\*

#### Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
<b>Total prestations</b>	<b>66</b>	<b>1 610</b>	<b>4%</b>
Activ/Projet	27,3%	25,7%	4,3%
Activ/Emploi	22,7%	47,6%	2,0%
Atelier	-	2,2%	5,7%
Confirmer son projet Professionnel	0,0%	-	0,0%
Accompagnement au CSP régional	0,0%	0,0%	-
Accompagnement des Licenciés éco.	0,0%	0,0%	-
Mobilisation vers L'emploi	40,9%	20,2%	8,3%
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	-	3,9%	6,5%
Autres	0,0%	0,4%	0,0%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\*\* : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Jura - Juin 2016

### Les entrées en formation (données annuelles 2015)

#### I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Effectifs TH	Effectifs TP	Ratio TH/TP
<b>Apprentissage</b>	<b>29</b>	<b>1 822</b>	<b>2%</b>

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
<b>Contrats de Pro.</b>	<b>8</b>	<b>335</b>	<b>2%</b>

Source : DIRECCTE - Année 2014

#### II. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Formations qualifiantes<sup>1</sup></b>	<b>56</b>	<b>646</b>	<b>9%</b>
dont Certification	52	599	9%
Préparation à la qualification	13	147	9%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	52		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	10	134	7%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

<sup>1</sup>Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations

#### III. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>23</b>	<b>158</b>	<b>15%</b>
Actions de formation conventionnées	15	101	15%
POE collectives	8	57	14%
<b>POE individuelles</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>43</b>	<b>-</b>

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

#### IV. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
<b>Actions collectives</b>	
BOCPP	Cf. EPPH dans le programme régional
VPPIE	
<b>Formations courtes individuelles (FCI)</b>	<b>&lt; 5</b>

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel  
VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Jura - Juin 2016

### Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

#### Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Contrat unique d'insertion</b>	<b>43</b>	<b>339</b>	<b>13%</b>
CUI-CIE	13	85	15%
CUI-CAE	30	254	12%
Emplois d'avenir	< 5	129	-

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

#### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Jura	BFC	France
Effectifs	12	64	1 868

Source : Agefiph - 1<sup>er</sup> semestre 2016

#### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	36	493	7%
Personnes sorties des SIAE	18	252	7%
Poids des sorties en emploi <sup>1</sup>	39%	27%	10%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1<sup>er</sup> semestre 2016

<sup>1</sup>Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable ( CDD<6 mois et intérim)

### L'insertion professionnelle

#### Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>910</b>	<b>+ 24%</b>	<b>11 357</b>	<b>+ 26%</b>	<b>8%</b>
<b>Sorties pour reprise d'emploi</b>	<b>141</b>	<b>+ 48%</b>	<b>2 496</b>	<b>+ 35%</b>	<b>6%</b>
Part des contrats durables <sup>2</sup>	14%	+ 100%	21%	+ 333%	4%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

#### L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	188	- 8%	48	- 2%
Placements conventionnés <sup>3</sup>	113	- 12%	38	+ 3%
Placements en emploi durable <sup>2</sup>	96	- 5%	31	+ 11%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup>contrats de plus de 6 mois

<sup>3</sup>Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

### Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

#### Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

#### Les inaptitudes au travail

	Nombre	Evol*
<b>Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail</b>		
Aptes avec restriction		
aptés avec aménagement de poste		
inaptes au poste mais aptes à un autre		
inaptes à tous postes dans l'établissement		
<b>Licenciements pour inaptitude physique</b>	<b>260</b>	<b>- 5%</b>

Source : Services de santé au travail de la médecine du travail

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015