



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Saône-et-Loire - Juin 2016

Chiffres clés du département en juin 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

4 532 demandeurs d'emploi handicapés soit 11 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

20 apprentis

7 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

65 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

8 chèques formation

145 actions courtes Agefiph

5 POE collectives

Accès à l'emploi des personnes handicapées

84 bénéficiaires de contrats aidés (9 % des bénéficiaires)

Moins de 5 bénéficiaires d'emplois d'avenir

229 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (5 % des reprises d'emploi)

280 placements conventionnés Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

733 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En juin 2016, la Saône-et-Loire compte environ 4 530 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 11 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce nombre est en hausse de 5 % par rapport à juin 2015. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 54 % d'hommes (contre 48 % pour tous les publics) et 53 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 27 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 18 points au-dessus de la moyenne du département (81 % contre 63 % pour l'ensemble). Pour finir, la Saône-et-Loire compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 59 % dont 37 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu aux formations par apprentissage. En effet, en 2015, leur part dans l'ensemble des entrées en formation s'élève à 1 % ; ce qui est 2 points inférieure à la part des jeunes dans la demande d'emploi. Par ailleurs, elles représentent 12 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en 2015, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. Pour finir, les personnes handicapées accèdent assez facilement aux actions individuelles puisqu'elles représentent 13 % des chèques formation en 2015.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

La mobilisation des contrats aidés au cours du premier semestre 2016 est un peu moins importante que sur la même période en 2015. En effet, le nombre de bénéficiaires est en baisse (- 15 %) et en particulier dans le secteur marchand. Pour finir, le nombre de contrats signés augmente légèrement dans le département par rapport au premier semestre 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 370 personnes dont 55 % de femmes et 70 % de personnes peu qualifiées.



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Saône-et-Loire - Juin 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
Total dont :	3 514	+ 5%		24 320	- 0%		14%
Femmes	1 548	+ 6%		11 844	+ 1%		13%
Jeunes < 26 ans	114	- 12%		3 783	- 5%		3%
50 ans et plus	1 953	+ 9%		7 338	+ 3%		27%
Niv. Formation ≤ CAP	2 862	+ 5%		15 890	- 1%		18%
Durée chômage 1 à 2 ans	774	+ 18%		4 604	+ 1%		17%
Durée chômage > 2 ans	1 328	+ 4%		5 370	- 1%		25%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
Total dont :	4 532	+ 5%		42 801	+ 1%		11%
Femmes	2 095	+ 7%		22 336	+ 3%		9%
Jeunes < 26 ans	146	- 9%		6 959	- 3%		2%
50 ans et plus	2 391	+ 8%		11 755	+ 5%		20%
Niv. Formation ≤ CAP	3 652	+ 5%		26 793	+ 0%		14%
Durée chômage 1 à 2 ans	1 001	+ 14%		8 957	+ 4%		11%
Durée chômage > 2 ans	1 690	+ 4%		11 088	+ 2%		15%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	105	2 321	5%
Activ'Projet	28,6%	28,9%	4,5%
Activ'Emploi	22,9%	40,6%	2,5%
Atelier	9,5%	5,2%	8,3%
Confirmer son projet Professionnel	16,2%	9,0%	8,1%
Accompagnement au CSP régional	4,8%	5,0%	4,3%
Accompagnement des Licenciés éco.	0,0%	3,3%	0,0%
Mobilisation vers L'emploi	0,0%	0,0%	-
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	15,2%	6,9%	10,1%
Autres	2,9%	1,2%	10,7%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Saône-et-Loire - Juin 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Effectifs TH	Effectifs TP	Ratio TH/TP
Apprentissage	20	2 830	1%

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
Contrats de Pro.	7	862	1%

Source : DIRECCTE - Année 2014

II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	179	1 494	12%
Formations qualifiantes	65	886	7%
PAQ	114	608	19%
Actions individuelles (chèques formation)	8	62	13%

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	[6 - 9]	248	-
Actions de formation conventionnées	< 5	158	-
POE collectives	5	90	6%
POE individuelles	< 5	108	-

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives	132
BOCPP	93
VPPIE	39
Formations courtes individuelles (FCI)	13

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Saône-et-Loire - Juin 2016

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	84	917	9%
CUI-CIE	26	335	8%
CUI-CAE	58	582	10%
Emplois d'avenir	< 5	342	-

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Saône-et-Loire	BFC	France
Effectifs	15	64	1 868

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	39	628	6%
Personnes sorties des SIAE	11	338	3%
Poids des sorties en emploi ¹	27%	37%	2%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1^{er} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD < 6 mois et intérim)

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

L'insertion professionnelle

Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
Ensemble des sorties	1 711	+ 28%	23 594	+ 17%	7%
Sorties pour reprise d'emploi	229	+ 15%	4 367	+ 11%	5%
Part des contrats durables ²	14%	+ 146%	16%	+ 110%	5%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	490	+ 5%	120	+ 15%
Placements conventionnés ³	280	+ 27%	99	+ 36%
Placements en emploi durable ²	241	+ 30%	91	+ 28%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Les inaptitudes au travail

	Nombre
Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail	
Aptes avec restriction	
aptés avec aménagement de poste	
inaptes au poste mais aptes à un autre	
inaptes à tous postes dans l'établissement	

Source : Services de santé au travail de la médecine du travail

	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique	733	- 3%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes & Evaluations - FNA - 2015