

# Emploi-Formation Insertion professionnelle des personnes handicapées

avril 2017

Tableau de bord semestriel  
Département de Côte-d'Or

Données décembre 2016

L'information sur  
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

## Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Côte-d'Or - décembre 2016

### Chiffres clés du département en décembre 2016

#### **Demande d'emploi** (Cat. A+B+C)

3 580 demandeurs d'emploi handicapés soit 9 % des demandeurs d'emploi tous publics

#### **Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)**

96 apprentis

19 bénéficiaires de contrats de professionnalisation

76 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

10 chèques formation

6 POE individuelles

64 bénéficiaires de l'aide individuelle à la formation

140 actions courtes collectives Agefiph

#### **Accès à l'emploi des personnes handicapées**

153 bénéficiaires de contrats aidés (11 % de l'ensemble des bénéficiaires)

26 bénéficiaires d'emplois d'avenir (4 % de l'ensemble des bénéficiaires)

407 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (5 % des reprises d'emploi)

504 placements conventionnels Cap Emploi

#### **Maintien dans l'emploi des personnes handicapées**

412 licenciements pour inaptitude physique en 2015

### Synthèse

#### **La demande d'emploi des personnes handicapées**

En décembre 2016, la Côte-d'Or compte environ 3 580 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 9 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette population se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles et une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 59 % dont 38 % de chômeurs de très longue durée.

#### **L'accès à la formation des personnes handicapées**

Les personnes handicapées accèdent relativement peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 3 % des entrées en apprentissage et 2 % des contrats de professionnalisation dans le département. Cependant, seulement 4 % des demandeurs d'emploi handicapés du département ont moins de 26 ans.

Par ailleurs, les personnes handicapées ne représentent que 6 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en 2015. Pour finir, elles accèdent assez facilement aux actions individuelles puisqu'elles représentent 9 % des chèques formation en 2015.

#### **L'insertion professionnelle des personnes handicapées**

Un peu plus de 150 contrats aidés ont été mobilisés au cours de l'année 2016 pour des personnes handicapées, soit 11 % de l'ensemble des contrats.

Par ailleurs, un peu plus de 500 placements conventionnels ont été réalisés au cours de l'année 2016 dans le département. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné près de 440 personnes dont 46 % de femmes et 70 % de personnes peu qualifiées. Le nombre de placements conventionnels évolue relativement peu par rapport à 2015 (+ 3 %).

#### **Les risques de désinsertion professionnelle**

On compte un peu plus de 420 entrées en Assurance chômage suite à un licenciement pour inaptitude physique dans le département en 2015, soit 13 % de plus que l'année précédente.

## Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Côte-d'Or - décembre 2016

### La demande d'emploi en fin de mois

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Côte-d'Or		Evol *		Côte-d'Or		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
<b>Total dont :</b>	<b>2 808</b>		<b>- 2%</b>	<b>Nd</b>	<b>26 801</b>		<b>+ 3%</b>	<b>- 3%</b>	<b>10%</b>
Femmes	1 262	45%	+ 1%	Nd	12 322	46%	- 0%	- 2%	10%
Jeunes < 26 ans	121	4%	- 1%	Nd	4 630	17%	- 9%	- 8%	3%
50 ans ou plus	1 478	53%	+ 7%	Nd	7 044	26%	+ 14%	+ 2%	21%
Niv. Formation ≤ CAP	2 165	77%	- 1%	Nd	16 077	60%	+ 6%	Nd	13%
Durée chômage 1 à 2 ans	555	20%	- 12%	Nd	4 582	17%	- 9%	Nd	12%
Durée chômage > 2 ans	1 076	38%	+ 4%	Nd	4 947	18%	- 11%	Nd	22%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Côte-d'Or		Evol *		Côte-d'Or		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
<b>Total dont :</b>	<b>3 580</b>		<b>- 1%</b>	<b>Nd</b>	<b>40 863</b>		<b>- 4%</b>	<b>- 0%</b>	<b>9%</b>
Femmes	1 677	47%	+ 1%	Nd	21 057	52%	- 4%	+ 1%	8%
Jeunes < 26 ans	148	4%	- 4%	Nd	7 357	18%	- 11%	- 6%	2%
50 ans ou plus	1 799	50%	+ 8%	Nd	9 649	24%	+ 3%	+ 5%	19%
Niv. Formation ≤ CAP	2 705	76%	- 0%	Nd	22 630	55%	- 4%	Nd	12%
Durée chômage 1 à 2 ans	732	20%	- 11%	Nd	8 157	20%	- 8%	- 6%	9%
Durée chômage > 2 ans	1 377	38%	+ 6%	Nd	10 421	26%	+ 0%	+ 1%	13%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

### Les prestations Pôle emploi\*\*

#### Prestations d'accompagnement : 2<sup>ème</sup> semestre 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
<b>Total prestations</b>	<b>124</b>	<b>2 985</b>	<b>4%</b>
<b>Recherche d'emploi</b>	<b>86</b>	<b>2 013</b>	<b>4%</b>
Ateliers	72	1 584	5%
Mobilité internationale	0	0	-
Club	0	0	-
Activ'Emploi	14	429	3%
<b>Création d'entreprise</b>	<b>11</b>	<b>350</b>	<b>3%</b>
Ateliers	< 5	63	-
Activ'Créa	[7 - 10]	287	-
<b>Evaluation</b>	<b>10</b>	<b>131</b>	<b>8%</b>
ECCP	0	0	-
MRS-Méthode de recrutement par simulation	10	131	8%
<b>Orientation</b>	<b>17</b>	<b>491</b>	<b>3%</b>
Ateliers	0	0	-
MAOS-Méthode d'appui à l'orientation par simulation	0	0	-
Activ'Projet	17	491	3%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> semestre 2016

ns : non significatif

\*\* : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>

## Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Côte-d'Or - décembre 2016

### Les entrées en formation (données annuelles 2015)

#### I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

Apprentissage	2015-2016	2014-2015
<b>Effectifs TH</b>	<b>96</b>	<b>90</b>
<b>Ratio TH/TP</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>

Source : Conseil régional

Contrats de Pro.	2015	2014	2013
<b>Contrats TH</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>10</b>
<b>Ratio TH/TP</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>

Source : DIRECCTE

#### II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>92</b>	<b>1 510</b>	<b>6%</b>
Formations qualifiantes	76	1 097	7%
PAQ	16	413	4%
<b>Actions individuelles (chèques formation)</b>	<b>10</b>	<b>108</b>	<b>9%</b>

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

#### IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>202</b>	<b>-</b>
Actions de formation conventionnées (AFC)	0	125	0%
POE collectives	< 5	77	-
<b>Actions individuelles*</b>	<b>77</b>	<b>1 245</b>	<b>6%</b>
Actions de formation préalable au recrutement (AFPR)	7	298	2%
Aides individuelles à la formation (AIF)	64	785	8%
POE individuelles	6	162	4%

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

\*Certaines actions de formation individuelles ont été cofinancées par l'Agefiph

#### V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
<b>Actions collectives<sup>3</sup></b>	<b>117</b>
Module 1	96
Module 2	21
<b>Formations courtes individuelles (FCI)<sup>4</sup></b>	<b>23</b>

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

## Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Côte-d'Or - décembre 2016

### Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

#### Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	2016			2015		
	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Contrat unique d'insertion</b>	<b>153</b>	<b>1 438</b>	<b>11%</b>	<b>160</b>	<b>1 780</b>	<b>9%</b>
CUI-CIE	51	451	11%	55	636	9%
CUI-CAE	102	987	10%	105	1 144	9%
Emplois d'avenir	26	647	4%	25	766	3%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 4<sup>ème</sup> trimestre 2016

#### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	2016			2015		
	Côte-d'Or	BFC	France	Côte-d'Or	BFC	France
Effectifs	19	98	2 819	31	170	4 208

Source : Agefiph - Décembre 2016

#### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	2016			2015		
	TH	TP	Ratio TH/TP	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	51	1 263	4%	61	1 111	5%
Personnes sorties des SIAE	38	642	6%	28	597	5%
Poids des sorties en emploi <sup>1</sup>	24%	38%	4%	-	-	-

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 2<sup>ème</sup> semestre 2016

<sup>1</sup>Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable ( CDD<6 mois et intérim)  
\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

### L'insertion professionnelle

#### Les sorties pour reprise d'emploi déclarées à Pôle emploi

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP 2016
	2016	2015	Evol *	2016	2015	Evol *	
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>2 879</b>	<b>2 371</b>	<b>+ 21%</b>	<b>48 328</b>	<b>41 979</b>	<b>+ 15,1%</b>	<b>6%</b>
<b>Sorties pour reprise d'emploi</b>	<b>407</b>	<b>368</b>	<b>+ 11%</b>	<b>8 758</b>	<b>8 196</b>	<b>+ 6,9%</b>	<b>5%</b>
Dont contrats durables <sup>2</sup>	46	23	+ 100%	1 659	867	+ 91%	3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à décembre 2016

**Remarque** : Concernant les sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi, la durée de contrat n'est pas toujours précisée. De ce fait, les nombres de contrats durables indiqués ci-dessus sont certainement sous-estimés.

#### L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble des contrats			Contrats signés dans la Fonction publique		
	2016	2015	Evol*	2016	2015	Evol*
Contrats de travail signés	547	535	+ 2%	144	151	- 5%
Placements conventionnels <sup>3</sup>	504	489	+ 3%	139	142	- 2%
Placements en emploi durable <sup>2</sup>	435	427	+ 2%	125	128	- 2%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 4<sup>ème</sup> trimestre 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup>contrats de plus de 6 mois

<sup>3</sup>Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

## Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Côte-d'Or - décembre 2016

### Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

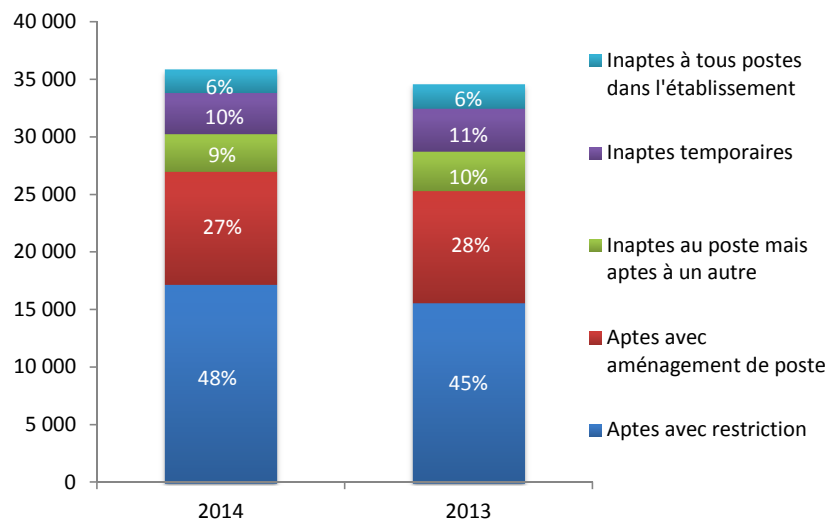
#### Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail en Bourgogne-Franche-Comté

	Régime général		
	2015	2014	2013
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 025	3 157	3 002
dont AT avec IP	352	707	1 166
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	877	973	839
dont MP avec IP	264	601	647
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	291	409	451

Sources : CARSAT - 2015 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

#### Les inaptitudes au travail

	Régime général BFC	
	2014	2013
<b>Inaptitudes et restrictions d'aptitudes prononcées par les médecins du travail<sup>1</sup></b>	35 838	34 593



Sources : DIRECCTE, SST - Ensemble des avis - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

<sup>1</sup> Il s'agit des avis prononcés et non des salariés : un salarié peut faire l'objet de plusieurs avis en quelques mois (passage d'un avis d'aptitude à un avis d'inaptitude par exemple)

	Côte-d'Or		BFC		France	
	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*
<b>Licenciements pour inaptitude physique<sup>2</sup></b>	<b>421</b>	<b>- 11%</b>	<b>2 824</b>	<b>- 9%</b>	<b>63 562</b>	<b>- 1%</b>

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup> Nombre d'entrées en Assurance chômage suite à licenciement pour inaptitude physique par région et département de résidence en France.



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

---

Espace Lafayette  
8 rue Alfred de Vigny  
25000 **Besançon**  
tél 03 81 25 52 25

---

15 place Grangier  
21000 **Dijon**  
tél. 03 80 54 14 14

---

[www.emfor-bfc.org](http://www.emfor-bfc.org)  
[contact@emfor-bfc.org](mailto:contact@emfor-bfc.org)



#### **PARTENARIAT**

Document réalisé par Emfor Bourgogne-Franche-Comté en collaboration avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de Bourgogne-Franche-Comté