



TABLEAU DE BORD
octobre
2021

Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle
en Bourgogne-Franche-Comté

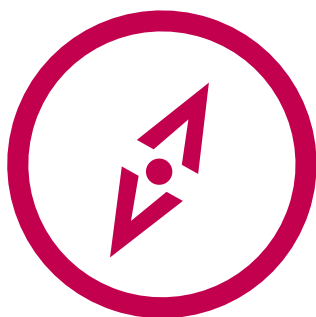
48,1

81

50,3

54,7

56,2



Les reconnaissances et orientations 4



L'accès à l'emploi

| | |
|------------------------------|----|
| Les jeunes | 6 |
| Les demandeur·euses d'emploi | 7 |
| Les actions mobilisées | 9 |
| L'insertion professionnelle | 13 |



La mobilisation du monde économique

| | |
|---------------------------------|----|
| Le secteur privé | 15 |
| Le secteur public | 17 |
| Le secteur adapté et protégé | 18 |
| L'accompagnement des employeurs | 19 |



Le maintien dans l'emploi

| | |
|-----------------------------------|----|
| La sinistralité | 21 |
| Les prises en charge | 22 |
| Les résultats de l'accompagnement | 23 |



En Bourgogne-Franche-Comté...

La demande d'emploi : léger recul des inscriptions à Pôle emploi

Au 2^e trimestre 2021, le recul du nombre de personnes inscrites sur les listes de Pôle emploi, qui semblait s'être inversé fin 2020, reprend. Chez la population tout public, le nombre d'inscriptions est en effet de 217 045 contre 219 110 au 2^e trimestre 2020, et chez les personnes en situation de handicap, il est de 20 769 contre 21 037 à la même période. On observe ainsi une baisse de 1% du nombre de demandeurs et demandeuses d'emploi (DE) dans ces deux populations. Ce recul a toutefois ralenti, puisqu'il atteignait des valeurs respectives de 3% et 6% pour les deux populations précitées au 1^{er} trimestre 2020.

La proportion de TH (travailleurs et travailleuses handicapés) parmi les DE reste stable avec une valeur de 10%, identique à celle observée au 2^e trimestre 2020. Par rapport à l'ensemble des personnes inscrites à Pôle emploi, les TH restent également plus âgé-es (52% ont plus de 50 ans contre 27% dans le tout public), d'un niveau de formation plus bas (69% ont un niveau inférieur au CAP contre 52% dans le tout public) et continuent d'atteindre des durées d'inscription plus longues (39% dépassent les 2 ans de chômage contre 28% dans le tout public).

Concernant les motifs d'inscription, les TH s'inscrivent majoritairement dans le cadre d'une reprise d'activité après une interruption supérieure à 6 mois, suite à une sortie de stage, ou encore en fin de maladie ou de congé maternité. L'ensemble de ces motifs représente 37% de leurs inscriptions, contre 21% chez le tout public. À l'inverse, les proportions de personnes en situation de handicap inscrites suite à une fin de contrat ou une rupture conventionnelle de CDI sont quasi deux fois inférieures à celles du tout public, valant respectivement 8% contre 14% (fin de contrat) et 3% contre 7% (rupture conventionnelle).

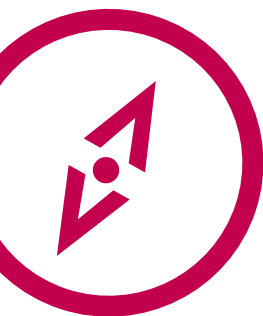
Maintien dans l'emploi : un accompagnement Cap emploi de plus en plus pertinent

Les indicateurs Cap emploi mettent en évidence la pertinence croissante de cette structure face à l'enjeu d'accompagnement du monde économique sur la problématique du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. En effet, on compte 491 parcours d'accompagnement clos sur le 1^{er} semestre 2021, soit 49% de plus qu'au 1^{er} semestre 2020 (329 parcours clos). Cette hausse de volume est d'autant plus intéressante qu'elle s'accompagne d'une augmentation significative de la part des maintiens réussis (hors clôture pour causes exogènes), qui atteint 97% sur la même période, soit 11 points de plus que l'année dernière représentant 168 maintiens supplémentaires.

Les services Cap emploi offrent également une réponse au besoin d'accompagnement des entreprises de la région autour de l'emploi de salarié-es en situation de handicap. On compte en effet 4 616 employeurs clients au 1^{er} semestre 2021, dont 17% du secteur public. Ceux-ci ont majoritairement recours aux services d'appui au recrutement de personnes en situation de handicap (80% d'entre eux), tandis que seuls 9% d'entre eux font appel aux services de suivi du salarié en emploi. Sur ce même semestre, Cap emploi a recueilli 487 offres d'emploi TH, dont 28% émanant du secteur public et 32% provenant d'employeurs de moins de 20 salarié-es. On notera que la saisie de l'activité d'insertion professionnelle de Cap emploi a évolué en raison de son rapprochement avec Pôle emploi, et qu'il n'est par conséquent pas pertinent de comparer ces volumes à ceux des années précédentes.

Accès à la formation : retour au niveau pré-Covid

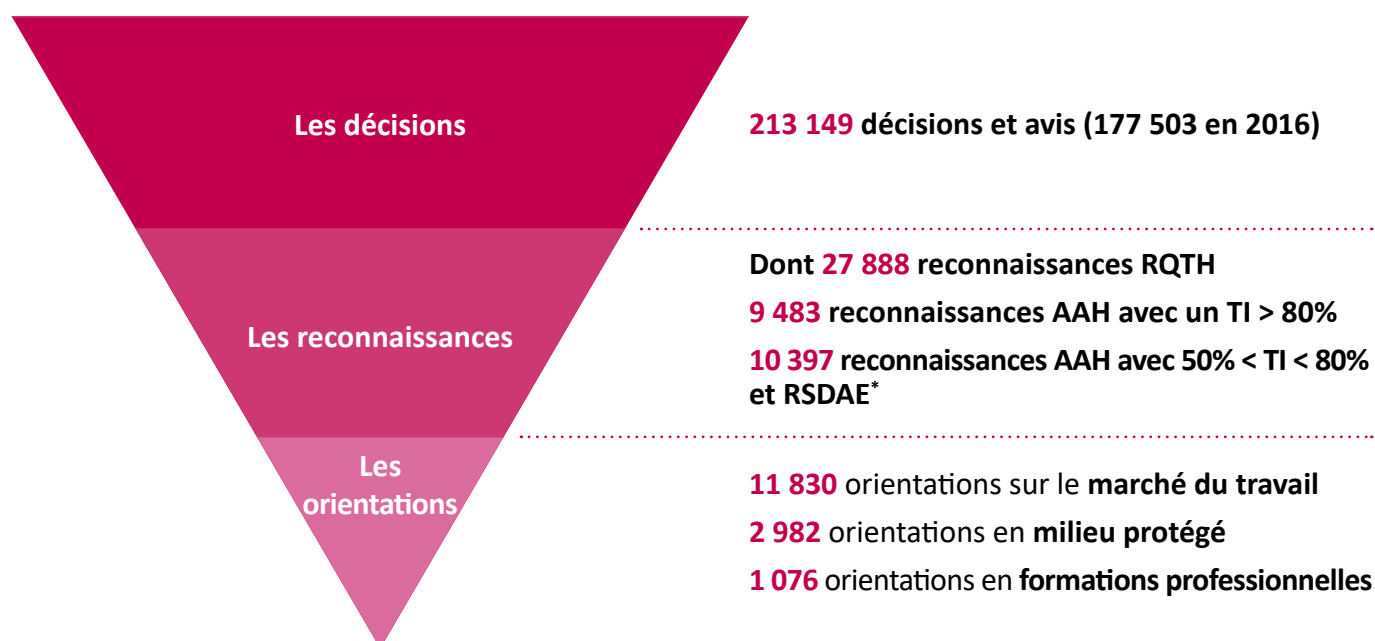
En 2020, on observait une baisse significative des entrées dans divers dispositifs d'accès à l'emploi et à la formation, en partie de par le contexte de crise sanitaire qui a caractérisé l'année. Bien que la situation sanitaire ne soit pas entièrement revenue à la normale, on observe au 1^{er} semestre 2021 un rétablissement de la participation à ces dispositifs. Celle-ci dépasse même dans certains cas le niveau qu'elle atteignait il y a deux ans. Ainsi, les Missions locales affichent un nombre de jeunes accompagnés en hausse : 30 482 au 1^{er} semestre 2021, soit 13% de plus qu'en 2019 sur la même période (27 219 jeunes). De manière similaire, mais plus marquée, le Dispositif en Amont de la Qualification (DAQ) du Conseil régional compte 4 450 entrées au 1^{er} semestre 2021, soit une hausse de 154% par rapport au 1^{er} semestre 2020 (1 750 entrées) et de 78% par rapport au 1^{er} semestre 2019 (2 493 entrées). Cette hausse est d'autant plus importante chez les TH, pour lesquels on compte 186% d'entrées supplémentaires par rapport à l'année dernière (de 328 à 922 entrées) et 87% par rapport à 2019 (494 entrées).



Les reconnaissances et orientations

Créées par la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées du 11 février 2005, les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) exercent, dans chaque département, une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil des personnes en situation de handicap.

L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2019



* RSDAE : Restriction Substantielle et Durable d'Accès à l'Emploi

L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2019 et 2020

| | 21 | | 25 | | 39 | | 58 | | 70 | | 71 | | 89 | | 90 | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|--------|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 |
| Ensemble des demandes enregistrées | 11 612 | 10 769 | 39 472 | 34 821 | 17 903 | 17 412 | 14 261 | nd | 18 947 | 16 749 | 33 696 | nd | 25 110 | nd | 9 700 | 8 349* |
| Demandes enregistrées secteur adultes | 10 280 | 8 696 | 34 964 | 30 255 | 13 168 | 13 417 | nd | nd | 16 173 | 14 188 | 25 480 | nd | 22 143 | nd | 8 124 | 7 158 |
| Ensemble des décisions et avis prononcés | 35 205 | 34 293 | 38 187 | 39 997 | 18 333 | 15 147 | 15 803 | nd | 17 504 | 16 808 | 37 935 | nd | 39 307 | nd | 10 875 | 10 074 |
| Décisions prononcées secteur adultes | 29 400 | 20 888 | 33 760 | 28 832 | 14 100 | 11 785 | nd | nd | 14 875 | 14 057 | 30 014 | nd | 18 855 | nd | 9 094 | 8 741 |
| Les accords de RQTH | 4 467 | 4 835 | 4 341 | 5 434 | 2 134 | 1 880 | 1 878 | nd | 3 209 | 3 201 | 5 003 | nd | 5 705 | nd | 1 151 | 1 234 |
| Les accords d'AAH avec un TI ≥ 80% | 1 586 | 1 477 | 1 714 | 1 965 | 751 | 523 | 689 | nd | 608 | 875 | 1 776 | nd | 2 013 | nd | 346 | 332 |
| Les accords d'AAH avec 50% < TI < 80% et RSDAE | 875 | 1 870 | 2 250 | 2 318 | 1 117 | 1 260 | 816 | nd | 1 428 | 1 549 | 1 266 | nd | 2 219 | nd | 426 | 525 |
| Les orientations vers le marché du travail | 4 044 | 3 590 | 3 865 | 4 261 | 586 | 629 | 568 | nd | 1 204 | 963 | 321 | nd | 368 | nd | 874 | 918 |
| Les orientations vers le milieu protégé | 398 | 339 | 468 | 504 | 276 | 234 | 173 | nd | 394 | 349 | 529 | nd | 546 | nd | 198 | 211 |
| Les orientations en formation professionnelle spécifique (CRP et/ou UEROS) | 29 | 21 | 51 | 66 | 84 | 81 | 30 | nd | 10 | 92 | 295 | nd | 534 | nd | 43 | 17 |
| Orientation vers un centre de préorientation (CPO) | nd | nd | 111 | 80 | nd | nd | 9 | nd | 111 | | 69 | nd | nd | nd | nd | 0 |

TI : Taux d'incapacité.

nd : non diffusable.

Source : les MDPH de la région Bourgogne-Franche-Comté - Données d'activité 2019-2020.

* : la MDPH 90 a changé de Système d'information en 2020. Le comptage des demandes enregistrées a été modifié, il n'est donc pas comparable à celui de 2019.



L'accès à l'emploi

Les jeunes

La scolarisation des élèves en situation de handicap

Scolarisation des élèves en situation de handicap en milieu ordinaire en Bourgogne-Franche-Comté pour l'année scolaire 2018-2019

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Proportion d'élèves handicapés parmi les élèves de 1 ^{er} degré | 28,2 ‰ | 24,3 ‰ | 22,3 ‰ | 36,2 ‰ | 44,2 ‰ | 25,3 ‰ | 34,3 ‰ | 24 ‰ | 23,3 ‰ |
| Proportion d'élèves handicapés parmi les élèves de 2 nd degré | 23,5 ‰ | 20,8 ‰ | 16,9 ‰ | 25,9 ‰ | 39,3 ‰ | 24,3 ‰ | 28,5 ‰ | 21,7 ‰ | 18,7 ‰ |

Source : Insee/Drees (DEPP, Enquêtes n°3, n°12 et n°32).

Note 1^{er} et 2nd degré : les établissements de 1^{er} degré désignent les écoles maternelles et élémentaires. Les établissements de 2nd degré désignent les collèges et les lycées.

Caractéristiques des élèves en situation de handicap scolarisé-es en milieu ordinaire dans le premier ou second degré pour l'année scolaire 2018-2019



- ▶ 10,5 ‰ ont des troubles intellectuels ou cognitifs
- ▶ 5,5 ‰ ont des troubles du psychisme
- ▶ 3,3 ‰ ont des troubles du langage ou de la parole
- ▶ 1,4 ‰ ont des troubles moteurs
- ▶ 1,1 ‰ ont des troubles auditifs et visuels
- ▶ 4,1 ‰ ont d'autres troubles

Note : Proportion d'élèves handicapé-es parmi les élèves de 1^{er} ou 2nd degré en milieu scolaire ordinaire, selon le handicap (pour 1 000 élèves en établissement scolaire ordinaire).

Le milieu médico-éducatif et spécialisé

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Nombre total d'établissements | 114 | 15 | 25 | 10 | 12 | 12 | 19 | 14 | 7 |
| Nombre total de places en établissements | 4 627 | 705 | 970 | 449 | 393 | 425 | 721 | 635 | 329 |
| dont places en IME | 77% | 76% | 76% | 76% | 83% | 77% | 77% | 81% | 64% |
| dont Établissements enfants ou adolescent-es polyhandicapé-es | 7% | 7% | 8% | 7% | 8% | 12% | 7% | 6% | 8% |
| dont places en ITEP | 12% | 9% | 12% | 15% | 9% | 11% | 16% | 11% | 6% |
| dont places en IEM | 2% | 4% | - | 2% | - | - | - | - | 23% |
| dont places en Instituts pour déficient-es sensoriel-les | 2% | 4% | 4% | - | - | - | - | 2% | - |
| Nombre total de SESSAD | 91 | 13 | 17 | 10 | 11 | 9 | 15 | 11 | 5 |
| Nombre total de places en SESSAD | 3 033 | 702 | 785 | 279 | 198 | 237 | 459 | 229 | 144 |

Source : Dress, ARS, Statiss - Données au 01/01/2018.



L'accès à l'emploi

Les demandeur-euses d'emploi

Avertissement : le nombre de demandeur-euses d'emploi qui possèdent une RQTH (environ 78 % des demandeur-euses d'emploi TH niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées avec précaution, et les mesures d'évolution au niveau départemental sont à éviter.

Les demandeur-euses d'emploi inscrit-es sur les listes de Pôle emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--|----------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Demandeur-euses d'emploi en catégorie ABC | 217 045 | 40 312 | 44 902 | 17 943 | 13 244 | 17 746 | 43 701 | 26 128 | 13 070 |
| Évolution N-1* | -1% | L'évolution départementale n'est pas disponible | | | | | | | |
| Demandeur-euses d'emploi TH catégorie ABC | 20 769 | 4 305 | 3 078 | 1 662 | 1 473 | 1 991 | 4 982 | 2 568 | 765 |
| Évolution N-1* | -1% | L'évolution départementale n'est pas disponible | | | | | | | |
| Part des DE TH sur l'ensemble des DE | 10% | 11% | 7% | 9% | 11% | 11% | 11% | 10% | 6% |
| dont catégorie A | 72% | 70% | 77% | 69% | 70% | 74% | 70% | 74% | 80% |
| dont femmes | 49% | 50% | 48% | 53% | 49% | 48% | 50% | 50% | 48% |
| dont jeunes (< 26 ans) | 4% | 5% | 4% | 4% | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% |
| dont 50 ans et + | 52% | 50% | 50% | 51% | 52% | 57% | 54% | 52% | 56% |
| dont niveau ≤ CAP | 69% | 64% | 66% | 66% | 70% | 73% | 71% | 70% | 70% |
| dont 1 à < 2 ans de chômage | 23% | 22% | 24% | 24% | 24% | 23% | 22% | 22% | 23% |
| dont 2 ans et + de chômage | 39% | 39% | 40% | 34% | 40% | 39% | 41% | 37% | 43% |

Source : STMT Pôle emploi - Dares, traitement Dreetts - SESE.

Champ : demandeur-euses d'emploi inscrit-es en catégorie A, B, C (stock), données brutes, 2^e trimestre 2021 (moyennes).

* : Évolution par rapport au 2^e trimestre 2020. DE : demandeur-euse d'emploi. TH : travailleur-euse handicapé-e.

Caractéristiques des demandeur-euses d'emploi en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté au regard de l'ensemble des demandeur-euses d'emploi

Demandeur-euses d'emploi TH

Ensemble des demandeur-euses d'emploi



| | | |
|---------------|--------------------------|---------------|
| 49 % ← | Femmes | → 51 % |
| 4 % ← | jeunes (< 26 ans) | → 16 % |
| 52 % ← | 50 ans et plus | → 27 % |
| 69 % ← | niveau ≤ CAP | → 52 % |
| 39 % ← | 2 ans ou plus de chômage | → 28 % |



Source : STMT Pôle emploi - Dares, traitement Dreetts - SESE.

Champ : demandeur-euses d'emploi inscrit-es en catégorie A, B, C (stock), données brutes, 2^e trimestre 2021 (moyennes).

Les motifs d'inscriptions sur les listes de Pôle emploi en BFC

| | Demandeur-euses d'emploi TH | Ensemble des demandeur-euses d'emploi | Part des TH |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|-------------|
| Ensemble des inscrit-es | 1 116 | 17 254 | 6% |
| dont fin de contrat | 8% | 14% | 4% |
| dont licenciement économique + fin de convention de conversion + PAP anticipé + fin de CRP | 1% | 2% | 4% |
| dont autre licenciement + rupture CNE initiative employeur | 8% | 7% | 8% |
| dont rupture conventionnelle de CDI | 3% | 7% | 3% |
| dont reprise d'activité (interruption supérieure à 6 mois) + sortie de stage + fin de maladie, maternité | 37% | 21% | 12% |

Source : STMT Pôle emploi - Dares, traitement Dreetts - SESE.

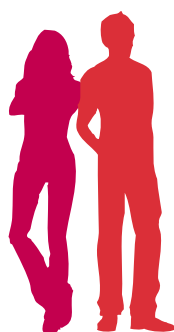
Champ : demandeur-euses d'emploi inscrit-es en catégorie A, B, C au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2^e trimestre 2021 (moyennes).

Les jeunes accompagnés par le réseau des Missions locales en Bourgogne-Franche-Comté

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--------------------------------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Jeunes accompagnés-es | 30 842 | 5 500 | 4 910 | 1 813 | 3 359 | 3 271 | 6 171 | 4 138 | 1 680 |
| dont jeunes ayant une RQTH | 1 236 | 285 | 154 | 107 | 114 | 134 | 272 | 129 | 41 |
| Part des jeunes ayant une RQTH | 4,0% | 5,2% | 3,1% | 5,9% | 3,4% | 4,1% | 4,4% | 3,1% | 2,4% |

Source : i-milo, traitement ARML BFC ; données provisoires - 1^{er} semestre 2021.

Caractéristiques des jeunes ayant une RQTH accompagnés par le réseau des Missions locales



- ▶ 59 % sont des hommes
- ▶ 42 % sont âgés de 18 à 21 ans
- ▶ 54 % sont âgés de 22 ans ou plus
- ▶ 41 % ont peu ou pas de qualification (niveau VI et Vbis)
- ▶ 15 % ont un diplôme équivalent ou supérieur au baccalauréat
- ▶ 12 % résident dans un quartier prioritaire politique de la ville (QPV)
- ▶ 28 % résident dans une zone de revitalisation rurale (ZRR)

Les demandeur-euses d'emploi accompagnés par Cap emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58* | 70 | 71 | 89* | 90 |
|---|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|
| Nombre de dossiers actifs en fin de période (stock) | 6 603 | 1 408 | 838 | 701 | 85 | 1 105 | 1 892 | 522 | 152 |
| Nombre de personnes accueillies pendant l'année | 1 543 | 297 | 173 | 203 | 42 | 232 | 425 | 137 | 34 |
| Nombre de personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année | 1 308 | 253 | 140 | 170 | 26 | 229 | 336 | 121 | 33 |
| dont femmes | 51% | 51% | 46% | 54% | ns | 54% | 50% | 47% | ns |
| dont moins de 25 ans | 4% | 6% | 4% | 5% | ns | 3% | 4% | ns | ns |
| dont 50 ans et plus | 36% | 32% | 33% | 41% | ns | 29% | 42% | 38% | ns |
| dont niveau VI et Vb | 21% | 21% | 17% | 24% | ns | 15% | 23% | 26% | ns |
| dont handicap moteur ⁽¹⁾ | 52% | 57% | 50% | 56% | ns | 41% | 56% | 56% | ns |
| dont maladie invalidante ⁽¹⁾ | 20% | 20% | 23% | 23% | ns | 18% | 18% | 24% | ns |
| dont handicap psychique ⁽¹⁾ | 9% | 9% | 11% | 7% | ns | 12% | 7% | 5% | ns |
| dont sans activité professionnelle depuis moins de 6 mois ou en emploi | 25% | 18% | 13% | 64% | ns | 24% | 28% | ns | ns |
| dont sans activité professionnelle depuis plus de 2 ans ou n'a jamais travaillé | 60% | 76% | 78% | 14% | ns | 60% | 49% | 90% | ns |

Source : Agefiph - données du 01/01/2021 au 30/06/2021.

* : du fait de leur rapprochement avec Pôle emploi, une part de l'activité des Cap emploi 58 et 89 n'est plus prise en compte ici.

La comparaison avec les données des années précédentes ou des autres Cap emploi n'est donc pas pertinente.

(1) : les autres personnes se répartissent dans les catégories suivantes : handicap visuel, auditif, mental, multi-handicap et autres.

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.



L'accès à l'emploi

Les actions mobilisées

Les prestations d'accompagnement réalisées par Pôle emploi

Total des entrées en prestation sur le 1^{er} semestre 2021 : 39 854, dont 2 481 TH, soit 6% des entrées.

Dont :

| | | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|-------------|---------------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|
| Recherche d'emploi ⁽¹⁾ | Tout public | 20 076 | 3 289 | 4 404 | 1 277 | 987 | 1 476 | 4 512 | 2 571 | 1 560 |
| | Dont TH | 6% | 7% | 3% | 6% | 7% | 7% | 9% | 7% | 3% |
| Orientation et formation ⁽²⁾ | Tout public | 9 879 | 1 960 | 2 098 | 607 | 816 | 780 | 1 909 | 1 027 | 682 |
| | Dont TH | 7% | 6% | 4% | 8% | 6% | 7% | 9% | 11% | 4% |
| Compétences ⁽³⁾ | Tout public | 6 118 | 1 071 | 1 029 | 348 | 283 | 634 | 1 378 | 1 128 | 247 |
| | Dont TH | 6% | 7% | 5% | 6% | 7% | 5% | 7% | 6% | 4% |
| Création d'entreprise ⁽⁴⁾ | Tout public | 2 799 | 586 | 633 | 241 | 169 | 208 | 645 | 184 | 133 |
| | Dont TH | 5% | 5% | 3% | 6% | 4% | 4% | 6% | 5% | 6% |

Source : Pôle emploi - 1^{er} semestre 2021.

(1) : dont Informations collectives, Actions collectives, Ateliers, Accélèr'emploi, Atouts jeunes, Toutes les clés pour mon emploi durable, et Valoriser son image pro.

(2) : dont Informations collectives, Ateliers, Activ'projet, Prépa Compétences, Rendez-vous Rebond, Regards Croisés.

(3) : dont Évaluation des compétences PEC (APV), évaluation des habiletés par simulation, période de mise en situation en milieu professionnel.

(4) : dont Informations collectives, dont Ateliers, donc Activ'Créa.

La mobilisation des formations par les demandeur·euses d'emploi

La formation continue des personnes en recherche d'emploi

| | Région |
|------------------------|---------------|
| Ensemble de l'effectif | 34 737 |
| dont TH | 4 576 |
| Part des TH | 13,2 % |

Source : Dares, base Brest - Traitement Dreetts BFC, SESE.

Note : comptage du nombre d'entrées (et non du nombre de stagiaires).

Données 2020, semi-définitives.

Les formations courtes Agefiph

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| TOTAL | 287 | 26 | 27 | 16 | 45 | 48 | 44 | 81 | 0 |
| dont prestation 1 : Lever les freins à l'emploi | 80 | 7 | 5 | 0 | 15 | 0 | 26 | 27 | 0 |
| dont prestation 2 : Élaborer son projet professionnel | 174 | 19 | 22 | 16 | 19 | 41 | 18 | 39 | 0 |
| dont prestation 3 : Activer son projet professionnel | 33 | 0 | 0 | 0 | 11 | 7 | 0 | 15 | 0 |

Source : Agefiph – entrées en prestations du 01/01/2021 au 30/06/2021.

Les formations courtes Agefiph - suite



Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap*

- ▶ 287 entrées en prestations touchant 249 bénéficiaires.
- ▶ 59 % présentent un handicap moteur, 14 % une maladie invalidante, 10 % un handicap psychique.
- ▶ 35 % des bénéficiaires sont bénéficiaires de l'ARE, 17 % sont non bénéficiaires des minima sociaux.
- ▶ 74 % des bénéficiaires se situent entre 35 et 59 ans, 54 % ont plus de 45 ans.
- ▶ 78 % des bénéficiaires présentent un niveau V ou moins.
- ▶ 48 % sont des femmes.



Devenir à l'issue de la formation (2019)**

Suivi à 6 mois après la sortie (151 parcours exploitables sur un total de 692 bénéficiaires) :

- ▶ 41 % des bénéficiaires sont demandeur-euses d'emploi,
- ▶ 19 % des bénéficiaires sont en formation,
- ▶ 21 % des bénéficiaires sont en emploi (16 % en 2018),
- ▶ 7 % des bénéficiaires ne sont pas disponibles pour des raisons de santé.

* : Caractéristiques des stagiaires entré-es en formation en 2021.

** : Le « devenir à l'issue de la formation » concerne les stagiaires entré-es en formation en 2019. Le suivi à 6 mois n'est pas disponible pour la période concernée.

Dispositif Amont de la Qualification (DAQ) du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ensemble des entrées dans le dispositif | 4 450 | 702 | 678 | 367 | 229 | 571 | 930 | 676 | 297 |
| dont stagiaires TH | 922 | 82 | 115 | 71 | 53 | 165 | 264 | 127 | 45 |
| Part des stagiaires TH | 21% | 12% | 17% | 19% | 23% | 29% | 28% | 19% | 15% |

Source : Conseil régional - Dispositifs DAQ entrées du 01/01/2021 au 28/06/2021.



Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 922 entrées de stagiaires TH sur le 1^{er} semestre 2021
- ▶ 65 % sont des femmes,
- ▶ 10 % sont âgé-es de moins de 26 ans,
- ▶ 46 % sont âgé-es de plus de 45 ans,
- ▶ 76 % ont un niveau de formation ≤ au CAP.



Devenir à l'issue de la formation

Suivi à 6 mois après la sortie (sur 515 parcours suivis) :

- ▶ À l'issue de cette formation, 31 % des stagiaires en situation de handicap sont entré-es ou vont entrer en formation.

Les formations qualifiantes du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ensemble des entrées dans le dispositif | 3 143 | 541 | 765 | 187 | 296 | 434 | 514 | 259 | 147 |
| dont stagiaires TH | 366 | 61 | 81 | 26 | 35 | 69 | 62 | 22 | 10 |
| Part des stagiaires TH | 12% | 11% | 11% | 14% | 12% | 16% | 12% | 8% | 7% |

Source : Conseil régional - Programmes qualifiants entrées en formations du 02/01/2021 au 30/06/2021.



Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 366 entrées de stagiaires TH sur le 1^{er} semestre 2021.
- ▶ Répartition quasi égale entre femmes et hommes (52 % de femmes).
- ▶ 68 % ont plus de 36 ans, les moins de 26 ans représentent 11 % des stagiaires.
- ▶ 66 % ont un niveau de formation ≤ au CAP.



Devenir à l'issue de la formation

- ▶ 22 % sont en emploi (dont 78 % en CDD)
- ▶ 6 % ont une promesse ferme d'embauche
- ▶ 7 % sont en formation ou ont une promesse d'entrée en formation
- ▶ 65 % sont sans emploi.

Formations financées par Pôle emploi en Bourgogne-Franche-Comté

| | Ensemble des stagiaires | Stagiaires TH | Part des stagiaires TH |
|--|-------------------------|---------------|------------------------|
| Ensemble des entrées | 5 636 | 326 | 6% |
| dont action de formation conventionnée (AFC) | 1 335 | 113 | 8% |
| dont aide individuelle à la formation (AIF) | 2 482 | 129 | 5% |
| dont action de formation préalable au recrutement (AFPR) | 859 | 43 | 5% |
| dont préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) | 455 | 16 | 4% |
| dont préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) | 505 | 25 | 5% |

Source : Pôle emploi - entrées en formation, 1^{er} semestre 2021.

Les formations spécifiques dans les dispositifs de réadaptation professionnelle (CRP / CPO)

| | Pré-orientation | Formation | Total |
|--|-----------------|-----------|-------------------|
| Entrées dans le dispositif et évolution N-1 | 69 | 72 | 141 (-51%) |

Source : L'Adapt - Fagerh - année 2020.



Caractéristiques des stagiaires 2020

- ▶ 49 % sont des femmes,
- ▶ 6 % ont moins de 25 ans,
- ▶ 22 % ont 50 ans ou plus,
- ▶ 69 % ont un niveau de formation ≤ au CAP,
- ▶ 13 % sont sans emploi depuis 2 ans ou plus,
- ▶ 57 % présentent des déficiences motrices, 18 % présentent des troubles psychiques (contre 9 % en 2019).



Devenir à l'issue de la formation*

- ▶ Taux d'insertion : 58 %
- ▶ 50 % des personnes insérées ont signé un CDI
- ▶ 36 % des personnes insérées ont signé un CDD

* : Stagiaires sorti-es de formation en 2019 ; uniquement pour les 48 personnes ayant suivi une formation qualifiante ou préparatoire à l'emploi.

Les formations en alternance

Les contrats d'apprentissage

| | Ensemble des stagiaires | Stagiaires TH | Part des stagiaires TH |
|-------------------------------------|-------------------------|---------------|------------------------|
| Entrées en contrats d'apprentissage | 20 063 | 225 | 1,1% |

Source : Conseil régional - données au 01/01/2019.

Les contrats de professionnalisation

| | Ensemble des bénéficiaires | Bénéficiaires TH | Part des bénéficiaires TH |
|---|----------------------------|------------------|---------------------------|
| Entrées en contrats de professionnalisation | 4 054 | 89 | 2% |

Source : Dares, Traitement Dreets - SESE - Année 2020. Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires.

Caractéristiques des bénéficiaires en situation de handicap



- ▶ 52 % des contrats de professionnalisation concernent des femmes,
- ▶ 27 % des contrats concernent des jeunes de moins de 26 ans,
- ▶ 13 % des contrats concernent des personnes de 50 ans ou plus.

Source : Dares, Traitement Dreets - SESE, année 2020.

Les contrats aidés

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Total entrées en CAE-PEC | 2 059 | 269 | 357 | 151 | 173 | 276 | 420 | 247 | 166 |
| dont stagiaires TH | 315 | 51 | 41 | 34 | 14 | 63 | 65 | 33 | 14 |
| Part des stagiaires TH | 15% | 19% | 14% | 23% | 8% | 23% | 15% | 13% | 8% |

Source : Dares, Traitement Dreets - SESE, 1^{er} semestre 2021.

CAE-PEC : Parcours Emploi Compétences.

Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires.

Caractéristiques des bénéficiaires en situation de handicap



- ▶ 51 % des contrats concernent des femmes,
- ▶ 8 % des contrats concernent des jeunes de moins de 26 ans,
- ▶ 44 % des contrats concernent des personnes de 50 ans ou plus.

Source : Dares, Traitement Dreets - SESE, 1^{er} semestre 2021.

L'insertion par l'activité économique (IAE)

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|-------------------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------|
| Personnes accueillies en SIAE | 8 502 | 1 373 | 1 698 | 1 017 | 640 | 572 | 1 535 | 1 287 | 380 |
| dont TH et évolution N-1 | 7% (-3 pts) | 6% (-2 pts) | 6% (-7 pts) | 11% (=) | 9% (+1 pt) | 7% (-2 pts) | 9% (=) | 8% (=) | 3% (-4 pts) |
| Personnes sorties des SIAE | 10 877 | 1 885 | 2 780 | 1 042 | 969 | 623 | 1 876 | 1 378 | 324 |
| dont TH et évolution N-1 | 8% (=) | 6% (=) | 8% (=) | 11% (+1 pt) | 9% (=) | 9% (+1 pt) | 8% (+1 pt) | 7% (=) | 6% (=) |
| dont emploi (durable ou non) | 2 313 | 411 | 369 | 254 | 189 | 143 | 422 | 437 | 88 |
| dont TH et évolution N-1 | 7% (+1 pt) | 10% (+4 pts) | 9% (+2 pts) | 9% (-1 pt) | ns | 8% (-1 pt) | 6% (-1 pt) | 6% (+2 pts) | ns |

Source : ASP, Dares, Traitement Dreets - SESE, année 2020 - données définitives.

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Note : comptage au lieu de travail (selon localisation des SIAE).



L'accès à l'emploi

L'insertion professionnelle

Avertissement : le nombre de demandeur-euses d'emploi qui possèdent une RQTH (environ 78 % des demandeur-euses d'emploi TH niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées avec précaution, et les mesures d'évolution au niveau départemental sont à éviter

Les personnes sorties des listes de Pôle emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Nombre de personnes sorties des listes de Pôle emploi | 19 164 | 3 639 | 3 913 | 1 632 | 1 256 | 1 552 | 3 786 | 2 275 | 1 111 |
| dont TH | 1 362 | 286 | 202 | 117 | 99 | 129 | 297 | 190 | 41 |
| Part des TH | 7% | 8% | 5% | 7% | 8% | 8% | 8% | 8% | 4% |

Source : STMT Pôle emploi - Dares, traitement Dreetts - SESE.

Champ : demandeur-euses d'emploi en catégorie A, B, C sorti-es au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2^e trimestre 2021.

Les principaux motifs de sortie des listes de Pôle emploi

| | Région | |
|--|--------------|--------|
| | TH | TP |
| Total sorties | 1 362 | 19 164 |
| dont cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | 42% | 48% |
| dont entrée en stage, en AFR, en APR | 19% | 12% |
| dont reprise d'emploi | 9% | 15% |
| dont maladie, congés maternité, accident du travail | 9% | 6% |

| | 21 | | 25 | | 39 | | 58 | | 70 | | 71 | | 89 | | 90 | |
|--|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|----|-------|
| | TH | TP | TH | TP | TH | TP | TH | TP | TH | TP | TH | TP | TH | TP | TH | TP |
| Total sorties | 286 | 3 639 | 202 | 3 913 | 117 | 2 632 | 99 | 1 256 | 129 | 1 552 | 297 | 2 786 | 190 | 2 275 | 41 | 1 111 |
| dont cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | 42% | 48% | 50% | 50% | 45% | 48% | 38% | 45% | 35% | 46% | 42% | 49% | 38% | 48% | ns | 50% |
| dont entrée en stage, en AFR, en APR | 16% | 12% | 19% | 12% | 14% | 10% | 22% | 14% | 28% | 14% | 17% | 10% | 19% | 12% | ns | 11% |
| dont reprise d'emploi | 9% | 15% | 8% | 16% | 9% | 17% | ns | 15% | 9% | 15% | 9% | 14% | 9% | 14% | ns | 14% |
| dont maladie, congés maternité, accident du travail | 9% | 6% | 8% | 6% | 12% | 7% | ns | 6% | 7% | 6% | 10% | 7% | 10% | 6% | ns | 5% |

Source : STMT Pôle emploi - Dares, traitement Dreetts - SESE.

Champ : demandeur-euses d'emploi en catégorie A, B, C sorti-es au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2^e trimestre 2021.

TH : Travailleur-euses handicapé-es.

TP : Tous publics.

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Les placements réalisés par Cap emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58* | 70 | 71 | 89* | 90 |
|--|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Nombre de contrats de travail signés | 2 022 | 223 | 234 | 435 | 11 | 332 | 516 | 198 | 63 |
| Nombre de contrats signés ≥ 3 mois et création d'activité | 923 | 175 | 171 | 134 | 10 | 169 | 171 | 59 | 34 |
| dont signés avec un employeur privé | 78% | 76% | 68% | 83% | ns | 78% | 77% | 82% | 76% |
| dont signés avec un employeur public | 21% | 21% | 28% | 16% | ns | 21% | 23% | 17% | 19% |
| Nombre de personnes concernées par ces contrats | 1 238 | 198 | 192 | 201 | 11 | 236 | 253 | 100 | 47 |

Source : Agefiph - données du 01/01/2021 au 30/06/2021.

* : du fait de leur rapprochement avec Pôle emploi, une part de l'activité des Cap emploi 58 et 89 n'est plus prise en compte ici.

La comparaison avec les données des années précédentes ou des autres Cap emploi n'est donc pas pertinente.

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Caractéristiques des placements réalisés dans la période



2 022 signatures de contrats de travail sur le 1^{er} semestre 2021

- ▶ 11 % des contrats signés sont des CDI
- ▶ 12 % des contrats signés sont des CDD de 3 à 6 mois
- ▶ 21 % des contrats signés sont des CDD de plus de 6 mois
- ▶ 38 % des contrats signés sont des temps partiels
- ▶ On compte par ailleurs 1% de créations d'activité parmi l'ensemble des insertions

Caractéristiques des personnes insérées durant la période



- ▶ 55 % sont des femmes
- ▶ 44 % sont âgé-es de 50 ans ou plus
- ▶ 15 % ont un niveau de formation inférieur au CAP, 34 % ont un niveau Bac et plus
- ▶ 58 % ont un handicap moteur et 5 % ont un handicap psychique
- ▶ 44 % étaient sans activité professionnelle depuis plus de 2 ans ou n'avaient jamais travaillé, 33 % étaient sans activité professionnelle depuis moins de 6 mois ou en emploi
- ▶ 40 % ont été accompagné-es 2 ans ou plus

Les placements réalisés par les Missions locales

| | Les placements concernant des jeunes ayant une RQTH en Bourgogne-Franche-Comté |
|-------------------------|--|
| Total | 860 |
| Emploi | 454 |
| Alternance | 23 |
| Formation | 131 |
| Immersion en entreprise | 252 |

Source : i-milo, traitement ARML BFC, données définitives - Entrées en situation au 1^{er} semestre 2021.



La mobilisation du monde économique

Le secteur privé

Les établissements du secteur privé assujettis à l'obligation d'emploi

| | Région |
|---|----------------------|
| Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi et évolution N-1 | 3 486 (-2%) |
| Effectifs salariés dans l'ensemble des établissements assujettis | 306 646 (+1%) |
| Nombre théorique de travailleur-euses handicapé-es que les établissements devraient employer* | 16 599 (+1%) |
| Nombre d'établissements sous accord | 422 (+11%) |
| Effectifs salariés dans les établissements sous accord | 63 910 (+7%) |
| Effectifs salariés dans les établissements hors accord | 242 736 (=) |

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2018.

Note : données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2018 en BFC).

Champ : établissements de 20 salarié-es ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial [Epic]).

* : le nombre de travailleurs-euses handicapé-e-s que les établissements ont l'obligation d'employer doit s'établir à 6 % de leur effectif d'assujettissement, arrondi à l'unité inférieure.

Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi des établissements assujettis (hors accord, soit 87,9 % des établissements)

| | Région |
|--|---------------------------|
| Avec emploi direct de travailleurs handicapés et évolution N-1 | 74,6 % (-10,4 pts) |
| dont travailleurs-euses handicapé-es seulement | 34,8 % (-4,4 pts) |
| travailleurs-euses handicapé-es + sous-traitance avec le secteur protégé | 16,3 % (-4,5 pts) |
| travailleurs-euses handicapé-es + sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière | 11,6 % (-1,3 pts) |
| travailleurs-euses handicapé-es + contribution financière à l'Agefiph | 11,8 % (-0,3 pts) |
| Sans emploi direct de travailleur-euse handicapé-e | 13,3 % (- 1,7 pts) |
| dont contribution financière à l'Agefiph seulement | 6 % (- 0,5 pts) |
| contribution financière Agefiph + sous-traitance avec le secteur protégé | 7,3 % (- 1,1 pt) |

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2018.

Note : données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2018 en BFC).

Champ : établissements de 20 salarié-es ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial [Epic]).

Les salarié·es en situation de handicap dans les établissements assujettis

Remarque : Les salarié·es pris·es en compte sont celles et ceux employé·es directement par les établissements assujettis (c'est-à-dire hors ceux mis à disposition et hors stagiaires). Ces salarié·es sont décompté·es selon trois modes différents (en personnes physiques, en unités bénéficiaires ainsi qu'en équivalent temps plein).

| | Région |
|--|-----------------|
| Etablissements assujettis y compris ceux sous accord et évolution N-1 | |
| Nombre de travailleurs·euses handicapé·es en personnes physiques | 16 348 (-2%) |
| Nombre de travailleurs·euses handicapé·es en unités bénéficiaires * | 13 088 (-2%) |
| Taux d'emploi direct en unités bénéficiaires | 4,3 % (-0,1 pt) |
| Nombre de travailleurs·euses handicapé·es en équivalents temps plein ** | 11 868 (-2%) |
| Taux d'emploi direct en équivalent-temps plein | 3,9 % (-0,1pt) |

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2018.

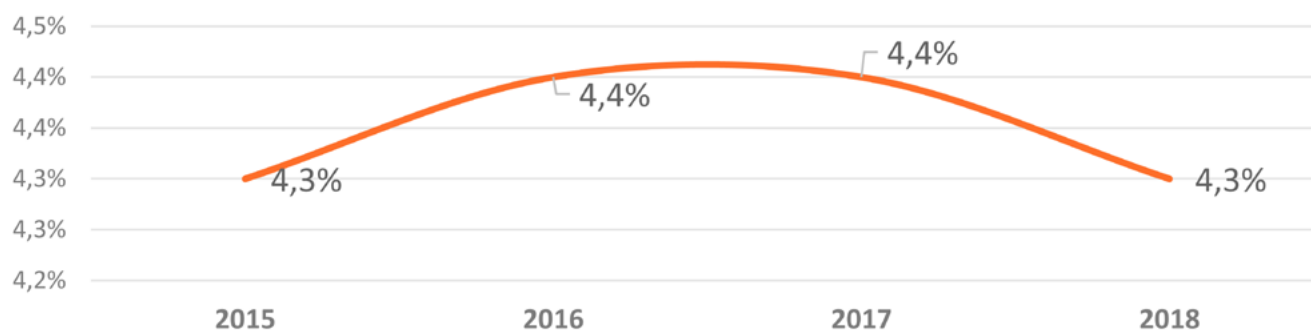
Note : données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2018 en BFC).

Champ : établissements de 20 salarié·es ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial [Epic]).

* : chaque travailleur·euse handicapé·e compte pour une unité bénéficiaire dès lors que son temps de travail est au moins égal à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps. Cette valeur du bénéficiaire est ensuite proratisée en fonction de son temps de présence dans l'année et de la durée de validité de sa reconnaissance.

** : le décompte des travailleurs·euses handicapé·es employé·es en équivalent temps plein s'effectue au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance.

Évolution du taux d'emploi direct dans le privé, en unités bénéficiaires, en BFC de 2015 à 2018



Le secteur public

Les employeurs publics assujettis à l'obligation d'emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--------------------------------------|--------------------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|
| Employeurs publics assujettis | 506 (504 en 2018) | 73 | 68 | 56 | 57 | 37 | 113 | 79 | 23 |
| dont fonction publique territoriale | 331 | 45 | 45 | 43 | 37 | 29 | 66 | 47 | 19 |
| dont fonction publique hospitalière | 141 | 17 | 17 | 10 | 16 | 4 | 44 | 30 | 3 |
| dont fonction publique d'État | 34 | 11 | 6 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 |

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2018 - Traitement EMFOR BFC.

Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

| | | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|----------------------------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Emploi direct de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) et évolution N-1 | Uniquement emploi | 28% (+3 pts) | 19% | 15% | 25% | 33% | 41% | 27% | 41% | 26% |
| | Emploi + dépenses | 35% (-3 pts) | 32% | 53% | 23% | 35% | 43% | 36% | 23% | 48% |
| | Emploi + contribution | 10% (+1 pt) | 12% | 3% | 13% | 5% | 5% | 13% | 13% | 4% |
| | Emploi + dépenses + contribution | 19% (=) | 29% | 22% | 30% | 18% | 5% | 16% | 16% | 9% |
| Pas d'emploi de BOE et évolution N-1 | Dépenses + contribution | 4% (-1 pt) | 5% | 3% | 5% | 2% | 5% | 4% | 4% | 9% |
| | Contribution uniquement | 4% (+1 pt) | 3% | 4% | 4% | 7% | nd | 4% | 4% | 4% |
| Taux emploi légal* | | 6,39% | 5,94% | 6,96% | 6,39% | 6,40% | 8,52% | 6,04% | 6,15% | 5,63% |
| Taux emploi direct** | | 5,92% | 5,47% | 6,38% | 6,02% | 6,19% | 7,05% | 5,69% | 5,81% | 5,25% |

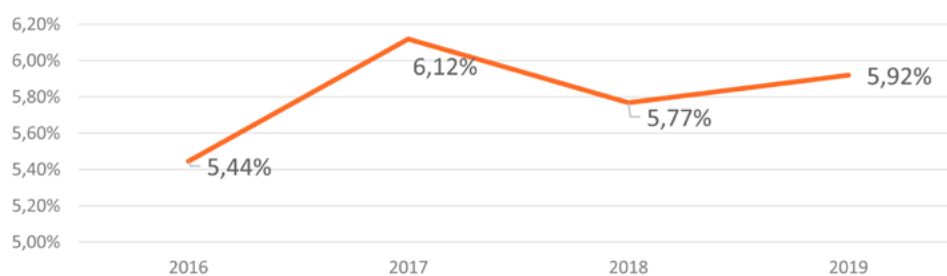
Source : FIPHFP, DOETH au 01/01/2019.

nd : non diffusable.

* : taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

** : taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

Taux d'emploi direct dans le public, en BFC de 2016 à 2019



Les agent-es en situation de handicap

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|-------------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Salarié-es en situation de handicap et évolution N-1 | 7137 (+3%) | 1 408 (+3%) | 1 694 (+3%) | 622 (+3%) | 602 (+2%) | 434 (+4%) | 1 234 (=) | 755 (+5%) | 388 (+5%) |

Source : FIPHFP, DOETH au 01/01/2019.

Caractéristiques des agent-es en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 69 % sont des femmes
- ▶ 72 % sont titulaires de la catégorie C
- ▶ 54 % sont âgé-es de 41 à 55 ans
- ▶ 32 % sont âgé-es de plus de 55 ans
- ▶ 66 % sont des agent-es recruté-es comme travailleur-euses reconnu-es handicapé-es par le CDAPH



La mobilisation du monde économique

Le secteur adapté et protégé

L'entreprise adaptée (EA) fonctionne comme une entreprise en milieu ordinaire, mais sa particularité est qu'au moins 80 % des effectifs se composent de personnes en situation de handicap leur permettant ainsi d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs possibilités.

Un établissements et service d'aide par le travail (ESAT) est une structure qui offre aux travailleurs-euses handicapé-es des activités professionnelles et un soutien médico-social et éducatif leur permettant d'exercer une activité dans un milieu protégé si elle n'a pas acquis assez d'autonomie pour travailler en milieu ordinaire ou dans une entreprise adaptée.

Source : www.service-public.fr

Les entreprises adaptées (EA) en Bourgogne-Franche-Comté

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---------------------------|--------|-----|-----|----|----|-----|----|----|----|
| Nombre d'établissements | 27 | 7 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 |
| Nombre d'aides aux postes | 1 145 | 364 | 231 | 34 | 71 | 222 | 78 | 61 | 82 |

Source : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté - année 2020.

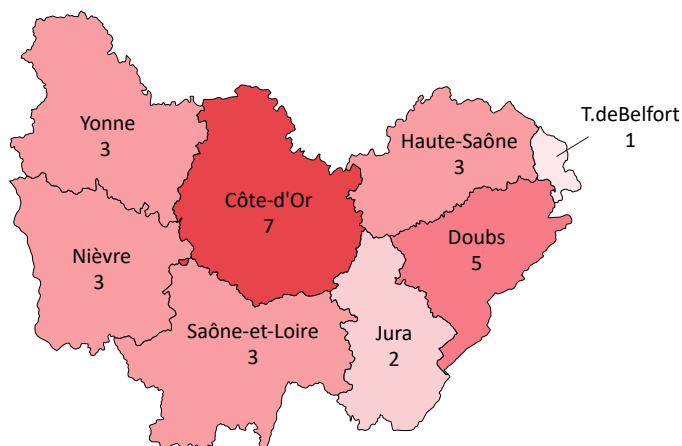
Les établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) en Bourgogne-Franche-Comté

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|-------------------------|-----------------|-------|-------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| Nombre d'établissements | 73 (72 en 2019) | 11 | 13 | 6 | 7 | 6 | 17 | 10 | 3 |
| Nombre de places | 5 794 | 1 053 | 1 128 | 592 | 458 | 514 | 1 048 | 656 | 345 |

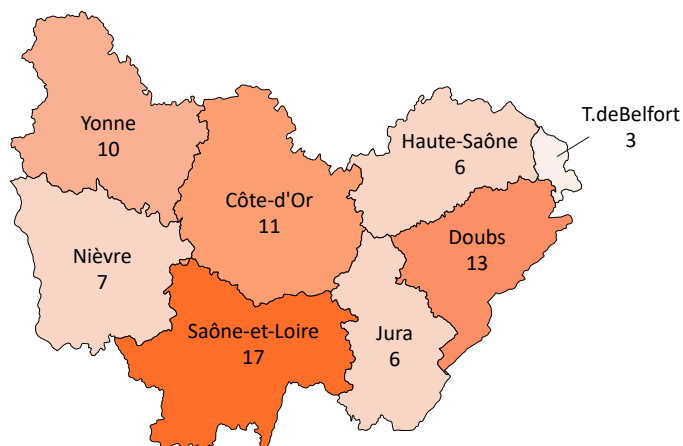
Source : ARS - année 2020.

Les EA et ESAT en Bourgogne-Franche-Comté, en 2020

Nombre d'entreprises adaptées (EA)
dans la région BFC en 2020



Nombre d'établissements ou services d'aide
par le travail (ESAT)
dans la région BFC en 2020





La mobilisation du monde économique

L'accompagnement des employeurs

Les employeurs accompagnés par Cap emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| Employeurs clients | 4 616 | 500 | 608 | 532 | 687 | 269 | 1 445 | 491 | 84 |
| dont employeurs nouveaux | 6% | 8% | 5% | 7% | 0% | 9% | 6% | 8% | 24% |
| dont employeurs publics | 804 soit 17% | 84 soit 17% | 86 soit 14% | 88 soit 17% | 138 soit 20% | 66 soit 25% | 227 soit 16% | 92 soit 19% | 23 soit 27% |
| dont visités durant la période | 375 | 73 | 68 | 105 | ns | 76 | 33 | 4 | 14 |

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021.

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Caractéristiques des employeurs clients Cap emploi



- ▶ 48 % ont au moins 20 salarié·es
- ▶ 12 % exercent dans le domaine de l'industrie
- ▶ 81 % exercent dans le domaine tertiaire

Employeurs ayant mobilisé les prestations Cap emploi

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|----|
| Total | 4 616 | 500 | 608 | 532 | 687 | 269 | 1 445 | 491 | 84 |
| dont Information et mobilisation sur l'emploi des personnes handicapées | 1 811 | 212 | 273 | 161 | 530 | 163 | 165 | 272 | 35 |
| dont Appui au recrutement de personnes handicapées | 3 688 | 363 | 484 | 423 | 459 | 190 | 1 399 | 303 | 67 |
| dont Suivi du salarié en emploi | 404 | 81 | 64 | 71 | 41 | 13 | 84 | 36 | 14 |

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021 - Nombre d'employeurs.

Les offres recueillies par Cap emploi

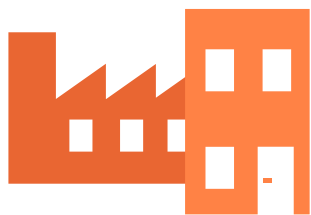
| | Région | 21 | 25 | 39 | 58* | 70 | 71 | 89* | 90 |
|--|-------------------------|-----|-----|----|-----|----|----|-----|----|
| Nombre d'offres TH recueillies | 487 | 124 | 139 | 60 | 0 | 40 | 27 | 63 | 34 |
| dont offres relevant du secteur public | 140 soit 28% | 29 | 55 | 21 | 0 | 18 | 1 | 8 | 8 |
| dont offres émanant d'employeurs de 20 salarié·e-s/agent·e-s et plus | 329 soit 68% | 99 | 101 | 43 | 0 | 23 | 16 | 23 | 24 |

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021.

* : du fait de leur rapprochement avec Pôle emploi, une part de l'activité des Cap emploi 58 et 89 n'est plus prise en compte ici. La comparaison avec les données des années précédentes ou des autres Cap emploi n'est donc pas pertinente.

Offre de service de l'Agefiph en direction des entreprises

Depuis 2018, l'Agefiph informe, conseille et accompagne en direct les entreprises, de droit privé, pour les aider à intégrer le handicap dans leur politique RH.



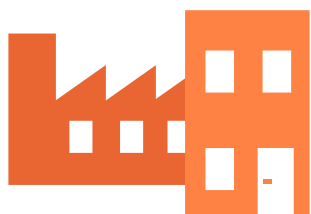
- ▶ En 2020, **103 nouvelles entreprises** ont bénéficié de cette offre de l'Agefiph en Bourgogne-Franche-Comté :
 - 69% d'entre-elles ont sollicité directement l'Agefiph
 - 31% ont été contactées suite à une prospection conduite réalisée par l'Agefiph auprès des entreprises menant peu d'actions en faveur de l'emploi des personnes handicapées et ayant une contribution élevée.

- ▶ Ces interventions directes sont prioritairement mises en œuvre auprès des PME du territoire (65% des entreprises ont un effectif inférieur à 50 salariés et 16% un effectif compris entre 50 et 249 salariés).

- ▶ La répartition par secteur d'activité est la suivante :
 - 73% des entreprises sont dans le secteur des services
 - 22% sont dans le secteur industriel
 - 5% sont dans le secteur du BTP

Réseau des Référents Handicap (RRH)

L'Agefiph Bourgogne-Franche-Comté anime un **Réseau des référents handicap** (dont la désignation est obligatoire depuis 2018 dans les entreprises de plus de 250 salariés) qui permet aux entreprises de partager leurs expériences, s'outiller et se professionnaliser sur la question du handicap en entreprise.



- ▶ En 2020, **127 entreprises de la région (dont 108 nouvelles)** ont rejoint le RRH et ont participé à au moins l'un des 9 événements organisés.



Le maintien dans l'emploi

La sinistralité

Les arrêts maladie de 60 jours ou plus

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|---------------|-------|-------|----|-------|----|-------|-------|-------|
| Les arrêts maladie de 60 jours ou plus | 20 018 | 4 677 | 2 767 | nd | 1 573 | nd | 5 111 | 2 960 | 2 529 |

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté - 1^{er} semestre 2021.

Champ : nombre de signalements arrêts de travail 60 jours et plus transmis au service social CARSAT en 2020 (Source G6 REG).

nd : non diffusable.

Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajet reconnus au 4 septembre 2021

| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|--|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Ensemble des accidents du travail | 20 892 | 4 785 | 3 876 | 1 977 | 1 426 | 1 592 | 4 122 | 2 294 | 820 |
| dont AT avec arrêt > 90 jours | 1 375 | 301 | 228 | 117 | 92 | 101 | 335 | 141 | 60 |
| dont AT avec IP | 67 | 8 | 11 | 5 | 10 | 6 | 11 | 14 | ns |
| Ensemble des maladies professionnelles | 1 658 | 268 | 188 | 153 | 92 | 97 | 543 | 264 | 53 |
| dont MP avec arrêt > 90 jours | 406 | 64 | 25 | 44 | 23 | 18 | 139 | 85 | 8 |
| dont MP avec IP | 78 | ns | 17 | 6 | ns | 7 | 36 | 5 | ns |
| Ensemble des accidents de trajet | 3 699 | 955 | 758 | 265 | 194 | 227 | 705 | 422 | 173 |
| dont accidents de trajet avec arrêt > 90 jours | 179 | 42 | 39 | 14 | 13 | 6 | 34 | 23 | 8 |
| dont accident de trajet avec IP | 10 | ns | ns | ns | ns | ns | ns | ns | ns |

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté - du 01/01/2021 au 04/09/2021 - données provisoires.

Note : le nombre de sinistres correspond à l'année de reconnaissance, quelle que soit la date de survenue du sinistre. Liste mise à jour le 04/09/2021. Toutes les IP 2021 ne sont pas encore attribuées aux sinistres. Le nombre de sinistres avec IP est donc évolutif (données DRP).

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.



Le maintien dans l'emploi

Les prises en charge

Prises en charge par la Carsat

Mesures mobilisées par le service social Carsat

| | Région |
|---|--------|
| | 2 857 |
| Visite préreprise | 347 |
| Bilan individuel de compétences | 336 |
| P. I. 1ère catégorie | 1 614 |
| Aménagement poste | 122 |
| Préorientation | 48 |
| Formation centre de rééducation professionnelle | 39 |
| Autres (* temps partiel thérapeutique, essais encadrés, CRPE) | 351 |



Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté - 1^{er} semestre 2021.

Cas complexes traités en cellule PDP : 325 en région.

Prises en charge par les Cap emploi

| | Région | 21 | 25/90 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 |
|---|--------|----|-------|----|----|----|-----|----|
| Nombre de parcours ouverts sur la période | 538 | 96 | 102 | 71 | 41 | 43 | 113 | 72 |

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021.

Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par Cap emploi en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 45 % sont âgé-es de 50 ans ou plus
- ▶ 53 % sont des employé-es qualifié-es
- ▶ 13 % sont des ouvrier-ères qualifié-es
- ▶ 60 % présentent une déficience motrice
- ▶ 13 % présentent une déficience auditive ou visuelle
- ▶ 19 % présentent une maladie invalidante
- ▶ 43 % ont pour origine des troubles une maladie autre que professionnelle



- ▶ 69 % des employeurs comptent 20 salarié-es/agent-es ou plus,
- ▶ 23 % des employeurs exercent dans le domaine de l'industrie,
- ▶ 62 % des employeurs exercent dans le domaine tertiaire.

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021.



Le maintien dans l'emploi

Les résultats de l'accompagnement

Critères de fin de prise en charge sur les dossiers clos du Service social Carsat

| | Région BFC 1 ^{er} semestre 2021 |
|---|---|
| TOTAL | 1 380 |
| Maintien marché du travail | |
| Indemnités versées par Pôle emploi | 342 |
| Orientation accompagnée vers partenaires chargés de l'insertion (Pôle emploi, OPS, CEP) | ns |
| Formation professionnelle | 35 |
| Sortie avec solution sociale | |
| Pension invalidité | 302 |
| Pension de retraite | 37 |
| Autres sorties de travail avec revenu | 31 |
| Rente AT MP | 23 |
| RSA | ns |
| Maintien dans l'entreprise | |
| Reprise du poste initial sans aménagement | 94 |
| Reprise du poste initial avec aménagement | 151 |
| Reclassement sur un autre poste sans aménagement | 20 |
| Reclassement sur un autre poste avec aménagement | 34 |
| Maintien hors de l'entreprise initiale | |
| Activité salariée en CDI CDD Intérim | 55 |
| Travailleur indépendant | 5 |
| Autres activités professionnelles | 18 |
| Interruption autres catégories | |
| Interruption intervention PDP à l'initiative de l'assuré | 56 |
| Arrêt de travail pour le même motif médical | 129 |
| Arrêt de travail pour un autre motif médical | 16 |
| Interruption à l'initiative de l'Assurance Maladie | 14 |
| Sorties de travail sans revenu | 6 |
| Autres (motif non connu, autres situations) | 223 |

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté - 1^{er} semestre 2021.

Source I PDP 9 : un même bénéficiaire peut être concerné plusieurs fois par une même problématique PDP dans la période. Il s'agit de la situation en fin d'accompagnement PDP (entretien dans la période).

ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Parcours d'accompagnements Cap emploi clos

| | Région | 21 | 25/90 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 |
|---|------------|-----|-------|-----|------|----|-----|------|
| Nombre de parcours clos sur la période | 491 | 103 | 69 | 57 | 54 | 33 | 110 | 65 |
| Taux de maintien réussi sur la période (hors cause exogène) | 97% | 96% | 95% | 87% | 98% | ns | 98% | 100% |
| dont maintien même poste | 95% | 92% | 96% | 93% | 100% | ns | 94% | 98% |
| dont maintien autre poste | 5% | 8% | 4% | 7% | 0% | ns | 6% | 2% |

Source : Agefiph - Données du 01/01/2021 au 30/06/2021.
 ns : non significatif ou soumis au secret statistique.

Les inscriptions à Pôle emploi suite à licenciement pour inaptitude

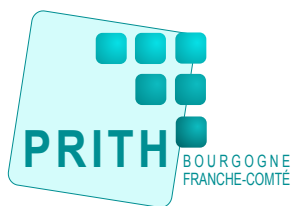
| | Région | 21 | 25 | 39 | 58 | 70 | 71 | 89 | 90 |
|---|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Nombre d'inscriptions à Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude et évolution N-1 | 3 009 (-16%) | 539 (-17%) | 471 (-14%) | 264 (-20%) | 181 (-26%) | 321 (-22%) | 698 (-12%) | 423 (-11%) | 112 (-19%) |

Source : Pôle emploi – SISP/STMT – année 2020.

Caractéristiques des personnes inscrites en 2020 sur les listes de Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 57 % sont des femmes
- ▶ 45 % sont âgé·es de 50 ans ou plus
- ▶ 33 % sont des employé·es qualifié·es
- ▶ 14 % ont une RQTH
- ▶ 81 % sont non bénéficiaires d'une obligation d'emploi
- ▶ 59 % exercent dans le domaine tertiaire



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Une démarche partenariale

Ce document a été élaboré dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés par le Service Études Statistiques Évaluation de la Dreets Bourgogne-Franche-Comté avec l'appui de la coordination du PRITH en collaboration avec de nombreux partenaires locaux en tant que source d'informations statistiques : la Dreets, l'Agefiph, le Fiphfp, les MDPH, l'Éducation nationale, Chéops, les Missions locales, Pôle emploi, le Conseil régional, la Dares, l'Adapt, la Dress, Handi-pacte, la Carsat, les SST, la MSA, le RSI, la Fagerh, Emfor, l'ARS, UNEA.

Pour plus d'information, consultez notre site internet

www.prith-bfc.fr



Coordination du PRITH Bourgogne-Franche-Comté
prith-bfc@handiplace.org - 04 75 78 34 57