

# TABLEAU DE BORD

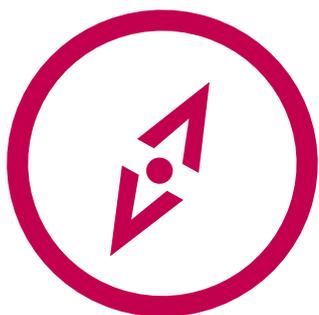
sept 2018

Statistiques et indicateurs du handicap  
et de l'insertion professionnelle  
en Bourgogne-Franche-Comté



48,1

56,2



## **Les reconnaissances et orientations 3**



## **L'accès à l'emploi**

Les jeunes	4
Les demandeurs d'emploi	5
Les actions mobilisées	7
L'insertion professionnelle	10



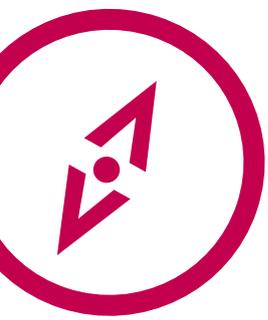
## **La mobilisation du monde économique**

Le secteur privé	12
Le secteur public	13
Le secteur adapté et protégé	14
L'accompagnement des employeurs	15



## **Le maintien dans l'emploi**

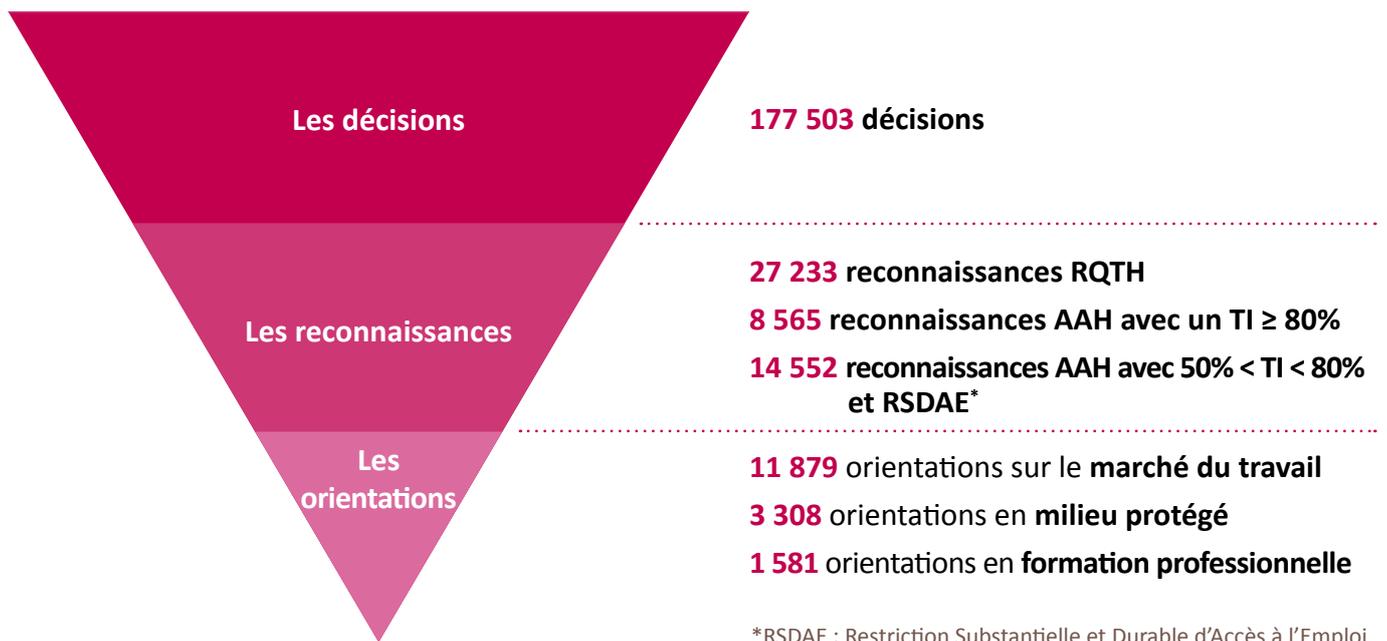
La sinistralité	16
Les prises en charge	17
Les résultats de l'accompagnement	18



# Les reconnaissances et orientations

Créées par la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées du 11 février 2005, les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) exercent, dans chaque département, une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil des personnes handicapées.

*L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2016*



## L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2016

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Les demandes enregistrées	ND	ND	31 771	15 873	17 811	8 313	38 969	25 559	10 333
Les décisions prononcées	<b>177 503</b>	27 435	34 416	14 474	17 466	10 649	39 391	24 214	9 458
Les accords de RQTH	<b>27 233</b>	4 573	5 381	1 907	1 936	2 595	6 581	3 205	1 055
Les accords d'AAH avec un TI ≥ 80%	<b>8 565</b>	1 429	1 523	474	753	597	2 334	1 180	275
Les accords d'AAH avec 50% < TI < 80% et RSDAE	<b>14 552</b>	1 197	3 257	1 645	2 062	1 856	2 462	1 689	384
Les orientations vers le marché du travail	<b>11 879</b>	3 664	4 018	270	454	2 298	477	147	551
Les orientations vers le milieu protégé	<b>3 308</b>	519	604	274	222	262	828	356	243
Les orientations en formation professionnelle (CRP/UEROS)	<b>1 581</b>	52	73	43	47	277	332	702	55

TI : Taux d'incapacité ND : Non disponible

Source : les MDPH de la région Bourgogne-Franche-Comté – Données d'activité 2016



# L'accès à l'emploi

## Les jeunes

### La scolarisation des élèves en situation de handicap

#### Scolarisation des élèves en situation de handicap en milieu ordinaire en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Proportion d'élèves handicapés parmi les élèves de 1er degré	25 %	20 %	19 %	30 %	32 %	27 %	34 %	22 %	25 %
Proportion d'élèves handicapés parmi les élèves de 2nd degré	20 %	17 %	14 %	23 %	25 %	22 %	28 %	15 %	18 %

Source : Insee/Drees (DEPP, Enquêtes n°3, n°12 et n°32)

Notes : Premier et second degré : les établissements de premier degré désignent les écoles maternelles et élémentaires. Les établissements de second degré désignent les collèges et les lycées.

#### Caractéristiques des élèves scolarisés en milieu ordinaire dans le premier ou second degré pour l'année scolaire 2015/2016



- ▶ 10 % ont des troubles intellectuels ou cognitifs
- ▶ 4,6 % ont des troubles du psychisme
- ▶ 2,5 % ont des troubles du langage ou de la parole
- ▶ 1,8 % ont des troubles moteurs
- ▶ 1,1 % ont des troubles auditifs et visuels

### Le milieu médico-éducatif et spécialisé

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Nombre total d'établissements	115	15	27	10	12	12	18	13	7
Nombre total de places en établissements	4 652	705	990	449	406	426	706	622	335
<i>dont places en IME</i>	77%	76%	76%	76%	84%	77%	77%	82%	64%
<i>dont Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés</i>	8%	7%	8%	7%	7%	12%	8%	6%	7%
<i>dont places en ITEP</i>	11%	9%	12%	15%	9%	11%	15%	11%	6%
<i>dont places en IEM</i>	2%	4%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	22%
<i>dont places en Instituts pour déficients sensoriels</i>	2%	4%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Nombre total de SESSAD	90	13	17	10	11	9	15	10	5
Nombre total de places en SESSAD	2 914	702	745	272	191	229	459	183	133

Source : Dress, ARS, Statiss – données au 31/12/2015.



# L'accès à l'emploi

## Les demandeurs d'emploi

**Avertissement :** le nombre de demandeurs d'emploi qui possèdent une RQTH est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées avec précaution, et les mesures d'évolution au niveau départemental sont à éviter.

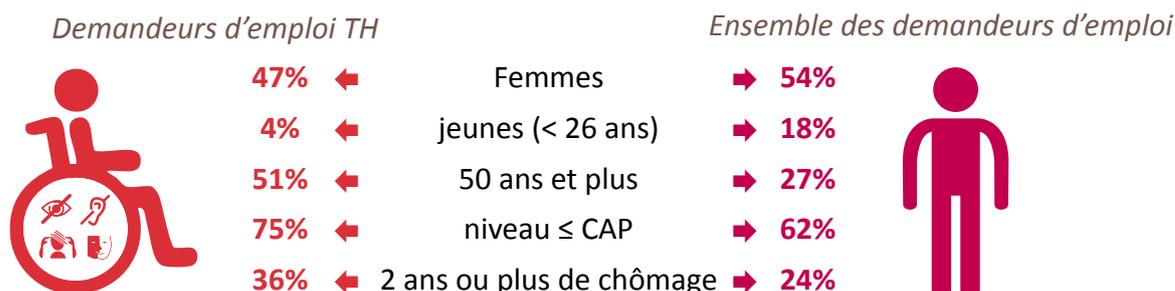
### Les demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Demandeurs d'emploi en catégorie ABC</b>	<b>211 342</b>	40 339	41 496	17 280	13 641	17 490	43 185	25 881	12 030
<i>Evolution N-1</i>	<b>- 0,6%</b>	<i>L'évolution départementale n'est pas disponible</i>							
dont catégorie A	<b>118 301</b>	22 312	24 283	9 190	7 782	10 010	22 722	14 593	7 409
<b>Demandeur d'emploi TH catégorie ABC</b>	<b>22 099</b>	3 996	3 674	1 760	1 652	2 228	5 039	2 814	936
<i>Evolution N-1</i>	<b>- 0,5%</b>	<i>L'évolution départementale n'est pas disponible</i>							
dont catégorie A	<b>76%</b>	75%	80%	73%	76%	79%	74%	77%	82%
dont femmes	<b>47%</b>	49%	46%	48%	47%	47%	48%	47%	48%
dont jeunes (< 26 ans)	<b>4%</b>	4%	4%	4%	5%	3%	4%	3%	3%
dont 50 ans et plus	<b>51%</b>	49%	49%	51%	50%	53%	53%	51%	57%
dont niveau ≤ CAP	<b>75%</b>	71%	73%	74%	77%	79%	77%	76%	75%
dont inscription à Pôle Emploi depuis 1 à moins de 2 ans	<b>23%</b>	23%	23%	25%	22%	24%	22%	24%	24%
dont inscription à Pôle Emploi depuis 2 ans ou plus	<b>36%</b>	38%	35%	28%	37%	35%	38%	36%	36%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C (stock), données brutes, 2ème trimestre 2018 (moyennes)

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté au regard de l'ensemble des demandeurs d'emploi



Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C (stock), données brutes, 2ème trimestre 2018 (moyennes)

### Les motifs d'inscriptions sur les listes de Pôle emploi

	Demandeurs d'emploi TH	Ensemble des demandeurs d'emploi	Part des TH
<b>Ensemble des inscrits</b>	<b>1 204</b>	<b>17 620</b>	<b>7%</b>
dont fin de contrat	12%	17%	5%
dont licenciements	11%	9%	8%
dont rupture conventionnelle de CDI	3%	6%	3%
dont sortie de stage	15%	7%	14%
dont fin de maladie, maternité	9%	5%	12%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

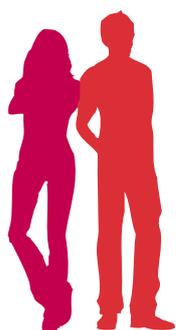
Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2ème trimestre 2018 (moyennes)

## Les jeunes accompagnés par le réseau des Missions locales en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Jeunes accompagnés	<b>27 564</b>	4 907	3 702	1 592	3 431	2 936	5 804	3 957	1 235
dont jeunes ayant une RQTH	<b>990</b>	196	128	74	152	97	183	104	56
Part des jeunes ayant une RQTH	<b>3,6%</b>	4,0%	3,5%	4,6%	4,4%	3,3%	3,2%	2,6%	4,5%

Source : i-milo, traitement ARML – septembre 2018 – données à fin juin 2018

### Caractéristiques des jeunes ayant une RQTH accompagnés par le réseau des Missions locales



- ▶ 59% sont des hommes
- ▶ 44% sont âgés de 18 à 21 ans
- ▶ 53% sont âgés de 22 ans ou plus
- ▶ 42% ont peu ou pas de qualification (niveaux VI et Vbis)
- ▶ 15% ont un diplôme équivalent ou supérieur au baccalauréat
- ▶ 17% résident dans un quartier prioritaire politique de la ville (QPV)
- ▶ 25% résident dans une zone de revitalisation rurale (ZRR)

### Les demandeurs d'emploi accompagnés par Cap emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de dossiers actifs (stock)</b>	<b>7 862</b>	1 668	854	624	949	843	1 832	949	143
<b>Nombre de personnes accueillies durant l'année</b>	<b>2 006</b>	290	195	204	210	215	539	314	39
<b>Nombre de personnes prises en charge pour accompagnement</b>	<b>1 717</b>	272	185	168	171	204	408	270	39
dont femmes	49%	52%	43%	45%	46%	51%	50%	49%	46%
dont 25 ans ou moins	6%	7%	6%	4%	12%	5%	6%	3%	ND
dont 50 ans et plus	34%	30%	34%	38%	28%	29%	41%	33%	49%
dont niveau VI et Vb	24%	27%	22%	22%	21%	16%	26%	25%	16%
dont handicap moteur	51%	54%	47%	49%	46%	51%	55%	50%	54%
dont maladie invalidante	25%	29%	32%	23%	31%	22%	21%	25%	21%
dont handicap psychique	8%	7%	12%	11%	7%	6%	8%	9%	ND
dont sans activité professionnelle depuis moins de 3 mois	13%	14%	9%	35%	10%	7%	13%	6%	ND
dont sans activité professionnelle depuis 2 ans ou plus	47%	37%	51%	14%	69%	55%	31%	70%	97%

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018

ND : Non diffusable



# L'accès à l'emploi

## Les actions mobilisées

### La mobilisation des formations par les demandeurs d'emploi

#### Les formations courtes Agefiph

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Prestation 1: Lever les freins à l'emploi	<b>189</b>	32	37	21	20	0	37	33	9
Prestation 2: Elaborer son projet professionnel	<b>335</b>	42	53	46	18	37	71	57	11
Prestation 3: Activer son projet professionnel	<b>84</b>	10	0	20	11	9	0	34	0

Source : Agefiph – entrées en prestations du 01/01/2018 au 31/06/2018



#### Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap\*

- ▶ 61% présentent un handicap moteur, 19% une maladie invalidante, 7% un handicap psychique,
- ▶ 67% des bénéficiaires sont demandeurs d'emploi depuis 12 mois ou plus,
- ▶ 58% des bénéficiaires sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 78 % des bénéficiaires présentent un niveau V ou moins,
- ▶ 52% sont des femmes.

\* caractéristiques et devenir des stagiaires entrés en formation en 2017



#### Devenir à l'issue de la formation

- ▶ A l'issue de la prestation 1 : 53% ont été orientés vers la prestation 2
- ▶ A l'issue de la prestation 2 : 72% des projets ont été validés. A l'issue de cette prestation 18% ont été orientés vers la prestation 3
- ▶ A l'issue de la prestation 3 : 81% des projets ont été validés,
- ▶ Sur l'ensemble des prestations 31 personnes ont abandonné essentiellement pour raisons de santé.

### Dispositif Amont de la Qualification (DAQ) du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Ensemble des entrées dans le dispositif	<b>2 080</b>	269	246	209	89	244	430	390	203
dont stagiaires TH	<b>389</b>	33	53	60	16	53	96	38	40
Part des stagiaires TH	<b>19%</b>	12%	22%	29%	18%	22%	22%	10%	20%

Source : Conseil régional - Dispositifs DAQ entrées du 1/01/2018 au 31/06/2018



#### Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 61% sont des femmes,
- ▶ 10% sont âgés de moins de 26 ans,
- ▶ 49% sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 79% ont un niveau de formation ≤ au CAP.



#### Devenir à l'issue de la formation

- ▶ A l'issue de cette formation, 39% des stagiaires en situation de handicap sont entrés en formation (contre 26% pour l'ensemble des stagiaires).

## Les formations qualifiantes du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
<b>Entrées en formations</b>	<b>2 451</b>	<b>319</b>	<b>13%</b>
dont programme qualifiant structurant niveau V	1 544	187	12%
dont programme qualifiant Niveaux IV et plus	460	74	16%
dont programme conjoncturel	447	53	12%

Source : Conseil régional - Programmes qualifiants entrées entre le 01/01/2018 et le 31/06/2018



### Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 50% sont des femmes,
- ▶ 13% sont âgés de moins de 26 ans,
- ▶ 41% sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 70% ont un niveau de formation ≤ au CAP.



### Devenir à l'issue de la formation

- ▶ 28% sont en emploi (CDD, CDI ou création d'entreprise),
- ▶ 2% sont en formation,
- ▶ 61% sont sans emploi.

## Formations financées par Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
<b>Ensemble des entrées</b>	<b>4 835</b>	<b>409</b>	<b>8%</b>
dont action de formation conventionnée (AFC)	674	56	8%
dont aide individuelle à la formation (AIF)	2 529	272	11%
dont action de formation préalable au recrutement (AFPR)	751	29	4%
dont préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)	281	12	4%
dont préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)	600	40	7%

Source : Pôle emploi - entrées en formation au 1er semestre 2018

## Les formations spécifiques dans les dispositifs de réadaptation professionnelle (CRP / CPO)

	Pré-orientation	Formation	Total
<b>Entrées dans le dispositif</b>	<b>129</b>	<b>114</b>	<b>243</b>

Source : L'Adapt - Fagerh - année 2017

### Caractéristiques des stagiaires



- ▶ 45% sont des femmes,
- ▶ 7% ont moins de 25 ans,
- ▶ 23% ont 50 ans ou plus,
- ▶ 85% ont un niveau de formation ≤ au CAP,
- ▶ 29% sont sans emploi depuis 2 ans ou plus,
- ▶ 74% présentent des déficiences motrices, 20% présentent des troubles psychiques.

### Devenir à l'issue de la formation\*



- ▶ Taux d'insertion à l'issue de la formation : 73%
- ▶ 50% des personnes insérées ont signé un CDI
- ▶ 25% des personnes insérées ont signé un CDD.

\* stagiaires sortis de formation en 2016 et ayant renseigné leur devenir à l'issue de celle-ci.

## Les formations en alternance

### Les contrats d'apprentissage

	Nombre d'apprentis en CFA	Nombre d'apprentis TH	Part des apprentis TH
<b>Entrées en contrats d'apprentissage</b>	<b>19 196</b>	<b>217</b>	<b>1,1%</b>

Source : Conseil régional – données au 01/01/2018

Champs : Apprentis inscrits dans un des 52 CFA de Bourgogne-Franche-Comté

### Les contrats de professionnalisation

	Ensemble des bénéficiaires	Bénéficiaires TH	Part des bénéficiaires TH
<b>Entrées en contrat de professionnalisation</b>	<b>6 609</b>	<b>86</b>	<b>1,3%</b>

Source : Dares, Traitement Direccte – SESE – année 2017

Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires

## Les contrats aidés

	Ensemble des entrées	Entrées concernant un TH	Part des bénéficiaires TH
<b>Total entrées en CUI</b>	<b>2 871</b>	<b>550</b>	<b>19%</b>
dont CAE	2 822	549	19%
dont CIE	ND	ND	ND
dont emplois d'avenir	ND	ND	ND

Source : Dares, Traitement Direccte – SESE, 1er semestre 2018

ND : Non Diffusable

Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires

### Caractéristiques des bénéficiaires en situation de handicap



- ▶ 61% des entrées concernent des femmes,
- ▶ 7% des entrées concernent des jeunes de moins de 26 ans,
- ▶ 45% des entrées concernent des personnes de 50 ans ou plus.

Source : Dares, Traitement Direccte – SESE, année 2017

## L'insertion par l'activité économique (IAE)

	Ensemble des personnes	TH	Part des TH
<b>Personnes accueillies en SIAE</b>	<b>10 639</b>	<b>518</b>	<b>5%</b>
<b>Personnes sorties des SIAE</b>	<b>11 102</b>	<b>742</b>	<b>7%</b>
dont emploi (durable ou non)	3 015	156	5%

Source : ASP, Dares, Traitement Direccte – SESE, année 2017 - données provisoires



# L'accès à l'emploi

## L'insertion professionnelle

*Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi qui possèdent une RQTH est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées avec précaution, et les mesures d'évolution au niveau départemental sont à éviter.*

### Les personnes sorties des listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de personnes sorties des listes de Pôle emploi</b>	<b>19 594</b>	3 557	4 013	1 838	1 279	1 576	3 787	2 381	1 164
dont TH	<b>1 512</b>	246	267	147	108	153	335	193	63
Part des TH	<b>8%</b>	7%	7%	8%	8%	10%	9%	8%	5%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C sortis au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2ème trimestre 2018 (moyennes)

### Les principaux motifs de sorties des listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Reprise d'emploi	<b>3 912</b>	739	886	410	251	308	695	399	223
dont TH	<b>5%</b>	5%	4%	5%	7%	6%	6%	6%	4%
Entrée en stage, en AFR, en APR	<b>1 609</b>	277	287	150	131	157	313	204	91
dont TH	<b>17%</b>	12%	15%	21%	16%	20%	21%	17%	14%
Maladie, congés maternité, accident du travail	<b>1 063</b>	185	180	116	64	83	230	151	54
dont TH	<b>13%</b>	12%	11%	16%	13%	17%	14%	12%	11%
Retraite	<b>288</b>	43	59	28	19	27	63	29	19
dont TH	<b>19%</b>	ND	15%	25%	ND	22%	21%	28%	ND

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

ND : Non Diffusable

Champ : demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C sortis au cours du trimestre considéré (flux), données brutes, 2ème trimestre 2018 (moyennes)

## Les placements réalisés par Cap emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de contrats de travail signés</b>	<b>1 726</b>	207	238	171	134	238	522	164	52
<b>Nombre de contrats signés ≥ 3 mois</b>	<b>1 078</b>	190	160	68	134	133	236	122	35
dont signés avec un employeur privé	<b>71%</b>	74%	68%	68%	56%	74%	77%	77%	71%
dont signés avec un employeur public	<b>27%</b>	26%	26%	31%	43%	23%	23%	22%	29%
<b>Nombre de personnes concernées par ces contrats</b>	<b>1 276</b>	194	194	95	131	170	309	141	42

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018

### Caractéristiques des placements réalisés dans la période



- ▶ 18% des contrats signés sont des CDI,
- ▶ 16% des contrats signés sont des CDD de 3 à 6 mois,
- ▶ 29% des contrats signés sont des CDD de plus de 6 mois,
- ▶ 42% des contrats signés sont des temps partiels.

### Caractéristiques des personnes insérées durant la période



- ▶ 47% sont des femmes,
- ▶ 39% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 19% ont un niveau de formation inférieur au CAP,
- ▶ 58% ont un handicap moteur et 4% ont un handicap psychique,
- ▶ 19% sont sans activité depuis moins de 3 mois.

## Les placements réalisés par les Missions locales

	Les placements concernant des jeunes ayant une RQTH en Bourgogne-Franche-Comté
Emploi	218
Alternance	ND
Formation	100
Immersion en entreprise	234

Source : i-milo, traitement ARML – septembre 2018 – données à fin juin 2018  
ND : Non diffusable



# La mobilisation du monde économique

## Le secteur privé

### Les établissements du secteur privé assujettis à l'obligation d'emploi

	Région
<b>Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi</b>	<b>3 562</b>
Effectifs salariés dans l'ensemble des établissements assujettis	<b>284 544</b>
Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements devaient employer*	<b>15 228</b>
Nombre d'établissements sous accord	<b>337</b>
Effectifs salariés dans les établissements sous accord	<b>44 148</b>
Effectifs salariés dans les établissements hors accord	<b>240 396</b>

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2015

Note : Données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2015 en BFC)

Champ : établissements de 20 salariés ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial (Epic))

\* Le nombre de travailleurs handicapés que les établissements ont l'obligation d'employer doit s'établir à 6 % de leur effectif d'assujettissement, arrondi à l'unité inférieure.

### Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi des établissements assujettis (hors accord)

	Région
<b>Avec emploi direct de travailleurs handicapés</b>	
Dont : travailleurs handicapés seulement	<b>38,5 %</b>
travailleurs handicapés + sous-traitance avec le secteur protégé	<b>19,5 %</b>
travailleurs handicapés + sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière	<b>13,7 %</b>
travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph	<b>12,6 %</b>
<b>Sans emploi direct de travailleur handicapé</b>	
Dont : contribution financière à l'Agefiph seulement	<b>6,1 %</b>
contribution financière Agefiph + sous-traitance avec le secteur protégé	<b>9,5 %</b>

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2015

Note : Données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2015 en BFC)

Champ : établissements de 20 salariés ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial (Epic))

### Les salariés en situation de handicap dans les établissements assujettis

**Remarque :** Les salariés pris en compte sont ceux employés directement par les établissements assujettis (c'est-à-dire hors ceux mis à disposition et hors stagiaires). Ces salariés sont décomptés selon trois modes différents (en personnes physiques, en unités bénéficiaires ainsi qu'en équivalent temps plein).

	Région
<b>Etablissements assujettis y compris ceux sous accord</b>	
Nombre de travailleurs handicapés employés en personnes physiques	<b>14 926</b>
Nombre de travailleurs handicapés employés en unités bénéficiaires *	<b>12 319</b>
Taux d'emploi direct en unités bénéficiaires	<b>4,3 %</b>
Nombre de travailleurs handicapés employés en équivalents temps plein **	<b>11 205</b>
Taux d'emploi direct en équivalent-temps plein	<b>3,9 %</b>

Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares - année 2015

Note : Données brutes non redressées basées sur les seules déclarations exploitables (88 % en 2015 en BFC)

Champ : établissements de 20 salariés ou plus en BFC (secteurs privé et public à caractère industriel et commercial (Epic))

\* Chaque travailleur handicapé compte pour une unité bénéficiaire dès lors que son temps de travail est au moins égal à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps. Cette valeur du bénéficiaire est ensuite proratisée en fonction de son temps de présence dans l'année et de la durée de validité de sa reconnaissance.

\*\* Le décompte des travailleurs handicapés employés en équivalent temps plein s'effectue au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance.

## Le secteur public

### Les employeurs publics assujettis à l'obligation d'emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Employeurs publics assujettis</b>	<b>505</b>	73	65	56	51	37	117	81	25
dont fonction publique territoriale	<b>329</b>	47	41	45	34	30	66	45	21
dont fonction publique hospitalière	<b>153</b>	17	17	10	16	ND	49	35	ND
dont fonction publique d'Etat	<b>23</b>	Déclinaison départementale non diffusable							

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

ND : Non diffusable

### Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90	
<b>Emploi direct de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi (BOE)</b>	Uniquement emploi	<b>27%</b>	15%	17%	27%	33%	38%	27%	41%	20%
	Emploi + dépenses	<b>34%</b>	29%	60%	27%	20%	41%	38%	22%	32%
	Emploi + contribution	<b>9%</b>	10%	5%	5%	12%	ns	9%	14%	ns
	Emploi + dépenses + contribution	<b>20%</b>	33%	12%	29%	25%	ND	16%	14%	24%
<b>Pas d'emploi de BOE</b>	Dépenses + contribution	<b>6%</b>	5%	6%	7%	6%	11%	3%	5%	16%
	Contribution uniquement	<b>4%</b>	8%	0%	5%	ND	0%	5%	5%	ND
Taux emploi légal*	<b>5,91%</b>	5,33%	6,39%	6,03%	5,49%	7,52%	5,85%	5,74%	5,74%	
Taux emploi direct**	<b>5,44%</b>	4,89%	5,81%	5,60%	5,37%	6,01%	5,39%	5,49%	5,58%	

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

\*Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

\*\* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

### Les agents en situation de handicap

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Agents en situation de handicap</b>	<b>6 511</b>	1 248	1 514	585	511	355	1 175	706	417

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

ND : Non diffusable

### Caractéristiques des agents en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 63% sont des femmes,
- ▶ 72% sont titulaires de la catégorie C,
- ▶ 58% sont âgés de 41 à 55 ans,
- ▶ 27% sont âgés de plus de 55 ans,
- ▶ 56% sont des agents recrutés comme travailleurs reconnus handicapés par le CDAPH.



# La mobilisation du monde économique

## Le secteur adapté et protégé

**L'entreprise adaptée (EA)** fonctionne comme une entreprise en milieu ordinaire, mais sa particularité est qu'au moins 80 % des effectifs se composent de personnes en situation de handicap leur permettant ainsi d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à ses possibilités.

**Un établissements et service d'aide par le travail (ESAT)** est une structure qui offre aux travailleurs handicapés des activités professionnelles et un soutien médico-social et éducatif leur permettant d'exercer une activité dans un milieu protégé si elle n'a pas acquis assez d'autonomie pour travailler en milieu ordinaire ou dans une entreprise adaptée. <sup>1</sup>

1. Service-public.fr

### Les entreprises adaptées (EA) en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Nombre d'établissements	26	8	3	1	4	3	3	3	1
Nombre d'aides aux postes	1 269	389,8	244,0	35,5	91,0	227,5	83,5	77,2	120,5

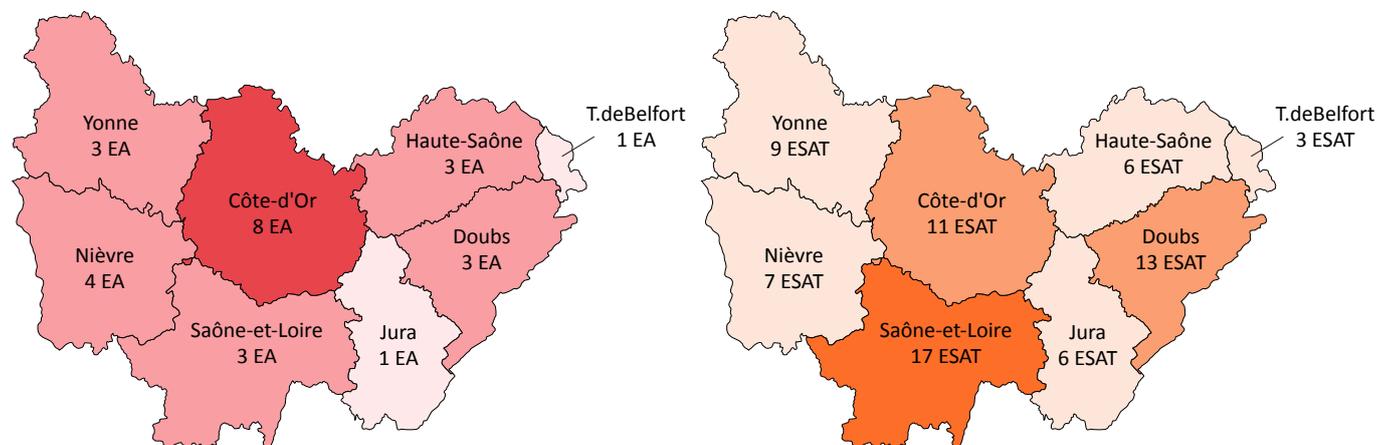
Source : Direccte Bourgogne-Franche-Comté – données au 31 décembre 2017

### Les établissements et service d'aide par le travail (ESAT) en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Nombre d'établissements	72	11	13	6	7	6	17	9	3
Nombre de places	5 777	1 036	1 128	592	458	514	1 048	656	345

Source : DREES, ARS, FINESS (statiss 2017) – données au 1er janvier 2017

### Les EA et ESAT en Bourgogne Franche-Comté





# La mobilisation du monde économique

## L'accompagnement des employeurs

### Les employeurs accompagnés par Cap emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Employeurs clients</b>	<b>4 195</b>	422	365	357	564	169	1 827	396	95
dont employeurs nouveaux	<b>367</b>	45	51	18	26	24	130	68	5
dont employeurs publics	<b>749</b>	72	58	72	120	55	281	67	24
dont visités durant la période	<b>515</b>	104	83	50	60	71	76	70	1

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018

### Caractéristiques des employeurs clients Cap emploi



- ▶ 55% ont moins de 20 salariés / agents,
- ▶ 45% ont au moins 20 salariés / agents,
- ▶ 12% exercent dans le domaine de l'industrie,
- ▶ 80% exercent dans le domaine tertiaire.

### Prestations Cap emploi mobilisées par les employeurs

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Information et mobilisation sur l'emploi des personnes handicapées	<b>1 329</b>	122	139	48	402	88	359	128	43
Appui au recrutement de personnes handicapées	<b>3 429</b>	287	290	314	382	134	1 674	287	61
Suivi du salarié en emploi	<b>619</b>	131	89	41	118	6	142	80	12

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018

### Les offres recueillies par Cap emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre d'offres recueillies</b>	<b>302</b>	62	112	10	7	21	43	41	6
dont offres relevant du secteur public	<b>79</b>	10	39	2	2	6	8	8	4
Dont offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés / agents et plus	<b>214</b>	49	86	6	7	11	28	23	4

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018



# Le maintien dans l'emploi

## La sinistralité

### Les arrêts maladie de 90 jours ou plus

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Les arrêts maladie de 90 jours ou plus</b>	<b>14 506</b>	2 994	2 313	799	1 074	1 399	3 398	1 767	762

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – 1er semestre 2018

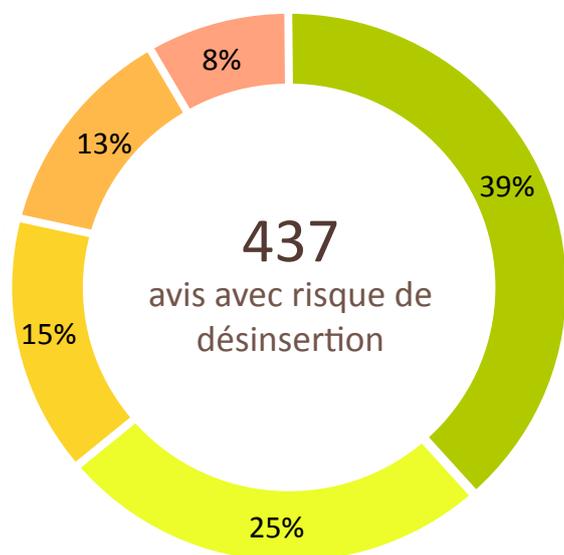
Champs : nombre de signalements arrêts de travail 90 jours et plus transmis au service social CARSAT au premier semestre 2018. (G6 REG)

### Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajet

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Ensemble des accidents du travail (AT)</b>	<b>20 604</b>	4 558	3 755	1 890	1 223	1 470	4 277	2 511	920
dont AT avec arrêt > 90 jours	<b>1 765</b>	389	300	147	123	96	400	223	87
<b>Ensemble des maladies professionnelles (MP)</b>	<b>1 769</b>	337	197	156	109	100	553	242	75
dont MP avec arrêt > 90 jours	<b>586</b>	108	61	65	33	37	166	96	20
<b>Ensemble des accidents de trajet (Atj)</b>	<b>3 601</b>	875	777	263	219	245	684	348	190
dont accidents de trajet avec arrêt > 90 jours	<b>175</b>	41	35	12	8	15	28	25	11
<b>Sinistres AT + MP + Atj avec arrêt &gt; 90 jours</b>	<b>2 526</b>	538	396	224	164	148	594	344	118

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – 1er semestre 2018 - données provisoires

### Les inaptitudes et aptitudes avec restriction ou aménagement



	Région
<b>Avis avec risque de désinsertion</b>	<b>437</b>
aptés avec restriction	168
aptés avec aménagement de poste	110
inaptes au poste mais aptes à un autre	67
inaptes temporaires	56
inaptes à tous postes	36

Source : Services de santé au travail – données 2015



# Le maintien dans l'emploi

## Les prises en charge

### Prises en charge par la Carsat

#### Mesures mobilisées dans le cadre des cellules Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

	Région
Visite pré-reprise	203
Bilan individuel de compétences	390
Aménagement poste	242
Temps partiel thérapeutique	39
Pré orientation	60
Formation centre de rééducation professionnelle	28
Essais encadrés	5
CRPE*	ND
P.I.** 1ère cat	ND

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – 1er semestre 2018  
ND : Non Diffusable



### Prise en charge par les Cap emploi

	Région	21	25/90	39	58	70	71	89
Nombre de dossiers éligibles ouverts sur la période	465	54	116	90	23	36	87	59

Source : Agefiph– données du 01/01/2018 au 31/06/2018

### Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par Cap emploi en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 46% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 51% sont des employés qualifiés,
- ▶ 16% sont des ouvriers qualifiés,
- ▶ 61% présentent une déficience motrice,
- ▶ 13% présentent une déficience auditive ou visuelle,
- ▶ 17% présentent une maladie invalidante,
- ▶ 41% ont pour origines des troubles une maladie autre que professionnelle.



- ▶ 29% des employeurs comptent moins de 20 salariés / agents,
- ▶ 71% des employeurs comptent 20 salariés / agents ou plus,
- ▶ 28% des employeurs exercent dans le domaine de l'industrie,
- ▶ 58% des employeurs exercent dans le secteur tertiaire.



# Le maintien dans l'emploi

## Les résultats de l'accompagnement

### Motifs de fin de prise en charge par la Carsat

	Bourgogne-Franche-Comté
<b>Chômage</b>	
Chômage (licenciement pour inaptitude)	794
Chômage (fin de contrat / mission)	118
<b>Maintien</b>	
Dont maintien même poste	644
Dont maintien autre poste	206
<b>Reprise d'activité autre entreprise</b>	
Dont reprise d'activité en CDI	38
Dont reprise d'activité en CDD	24
Dont reprise d'activité en intérim	12
<b>Orientation partenaires chargés d'insertion</b>	<b>173</b>
<b>Formation professionnelle</b>	<b>46</b>
<b>Fin d'intervention cellule PDP</b>	
Par l'assuré	221
Aggravation santé (AT MP, maladie)	163
Incapacité (AT / MP)	7
Invalité	437
Retraite	161
Décès	36
Création d'entreprise	15

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – 1er semestre 2018

### Parcours d'accompagnements Cap emploi clos

	Région	21	25/90	39	58	70	71	89
Nombre de parcours clos sur la période	460	85	81	56	46	38	82	72
Nombre de maintiens réussis sur la période	410	82	73	41	46	34	71	63
dont maintien même poste	371	73	67	36	44	29	66	56
dont maintien autre poste	36	8	5	ND	ND	5	5	7

Source : Agefiph – données du 01/01/2018 au 31/06/2018

ND : Non diffusable

### Les licenciements pour inaptitude

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre d'inscriptions à Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude</b>	<b>3 124</b>	561	475	304	232	332	710	387	123

Source : Pôle emploi – année 2017

### Caractéristiques des personnes inscrites sur les listes de Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 54% sont des femmes,
- ▶ 45% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 39% sont des employés qualifiés,
- ▶ 20% ont une RQTH,
- ▶ 74% ne sont pas assujetties à l'obligation d'emploi,
- ▶ 62% exercent dans le domaine tertiaire.



## Une démarche partenariale

*Ce document a été élaboré dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés par le Service Études Statistiques Évaluation de la Direccte Bourgogne Franche-Comté avec l'appui de la coordination du PRITH en collaboration avec de nombreux partenaires locaux en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Fiphfp, les MDPH, l'Éducation nationale, Chéops, les Missions locales, Pôle emploi, le Conseil régional, la Dares, l'Adapt, la Dress, Handi-pacte, la Carsat, les SST, la MSA, le RSI, la Fagerh, Emfor, l'ARS, UNEA.*

**Pour plus d'information, consultez notre site internet**

**[www.prith-bfc.fr](http://www.prith-bfc.fr)**



**ANSA CRDI Practhis**

Coordination du PRITH Bourgogne-Franche-Comté  
prith-bfc@handiplace.org - 04 75 78 34 57