

# TABLEAU DE BORD

**mars**  
**2018**

Statistiques et indicateurs du handicap  
et de l'insertion professionnelle  
en Bourgogne-Franche-Comté



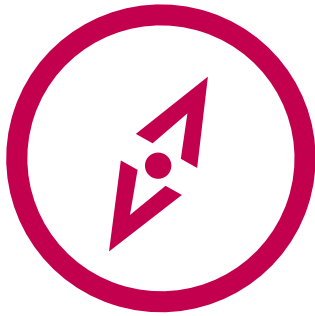
81

50,3

54,7

48,1

56,2



## **Les reconnaissances et orientations 3**



## **L'accès à l'emploi**

Les demandeurs d'emploi	4
Les actions mobilisées	6
L'insertion professionnelle	9



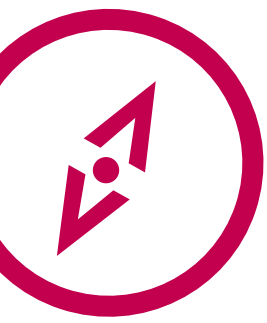
## **La mobilisation du monde économique**

Le secteur privé	11
Le secteur public	11
Le secteur adapté et protégé	12
L'accompagnement des employeurs	13



## **Le maintien dans l'emploi**

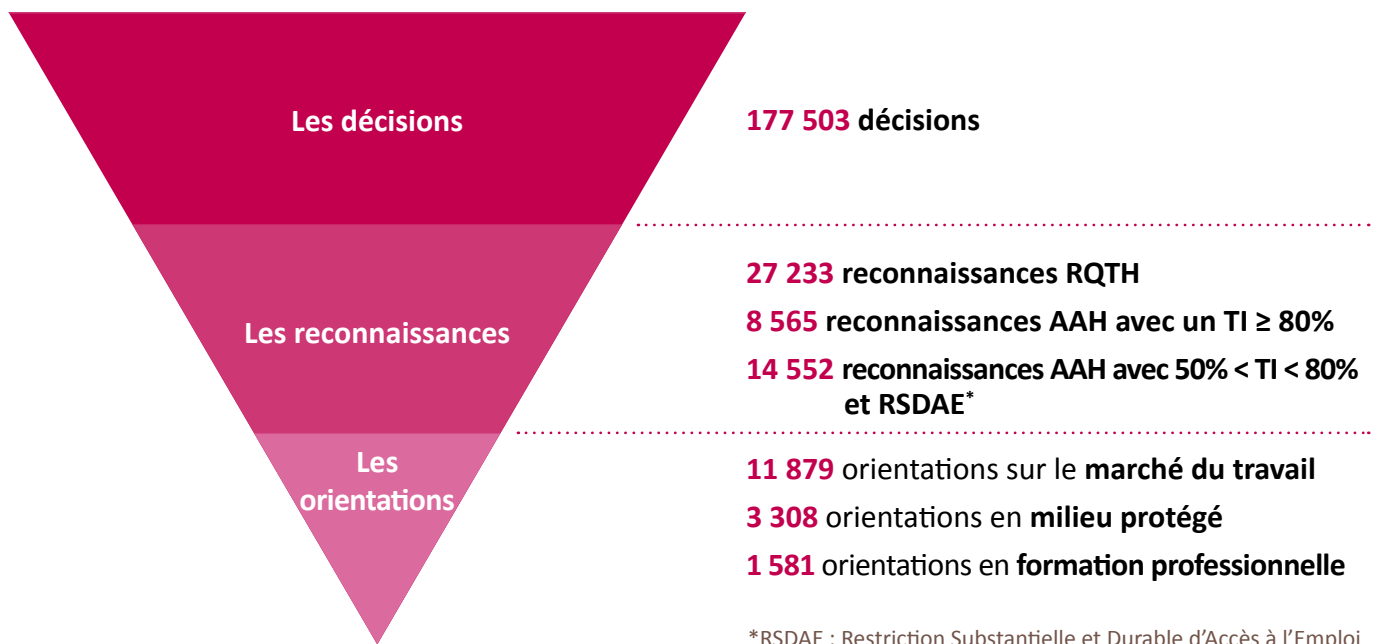
La sinistralité	14
Les prises en charge	15
Les résultats de l'accompagnement	16



# Les reconnaissances et orientations

Créées par la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées du 11 février 2005, les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) exercent, dans chaque département, une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil des personnes handicapées.

*L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2016*



\*RSDAE : Restriction Substantielle et Durable d'Accès à l'Emploi

## L'activité des MDPH de Bourgogne-Franche-Comté en 2016

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Les demandes enregistrées	ND	ND	31 771	15 873	17 811	8 313	38 969	25 559	10 333
Les décisions prononcées	<b>177 503</b>	27 435	34 416	14 474	17 466	10 649	39 391	24 214	9 458
Les accords de RQTH	<b>27 233</b>	4 573	5 381	1 907	1 936	2 595	6 581	3 205	1 055
Les accords d'AAH avec un TI ≥ 80%	<b>8 565</b>	1 429	1 523	474	753	597	2 334	1 180	275
Les accords d'AAH avec 50% < TI < 80% et RSDAE	<b>14 552</b>	1 197	3 257	1 645	2 062	1 856	2 462	1 689	384
Les orientations vers le marché du travail	<b>11 879</b>	3 664	4 018	270	454	2 298	477	147	551
Les orientations vers le milieu protégé	<b>3 308</b>	519	604	274	222	262	828	356	243
Les orientations en formation professionnelle (CRP/UEROS)	<b>1 581</b>	52	73	43	47	277	332	702	55

TI : Taux d'incapacité ND : Non disponible

Source : les MDPH de la région Bourgogne-Franche-Comté – Données d'activité 2016



# L'accès à l'emploi

## Les demandeurs d'emploi

**Avertissement :** le nombre de demandeurs d'emploi qui possèdent une RQTH est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées comme des ordres de grandeur et utilisées avec précaution. Elles n'ont pas vocation à être diffusées hors du cadre du Prith.

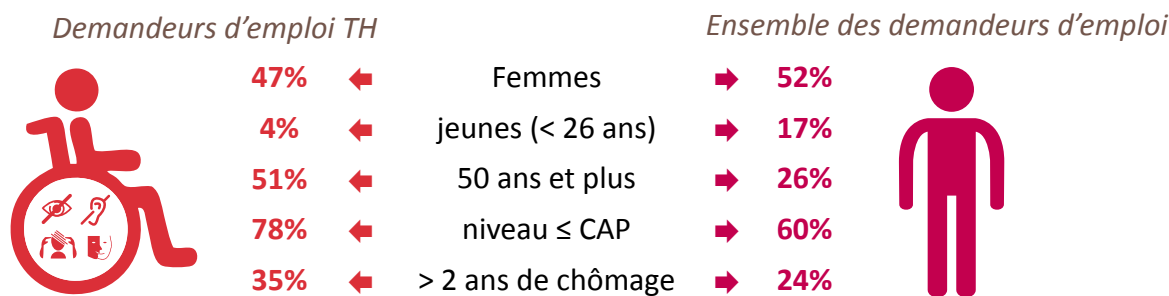
### Les demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Demandeurs d'emploi en catégorie ABC</b>	<b>218 413</b>	41 753	42 335	18 113	14 344	18 174	44 686	26 829	12 179
<i>Evolution N-1</i>	<b>0,9%</b>	1,9%	1,1%	0,2%	-0,8%	0,2%	1,5%	0,3%	-0,3%
dont catégorie A	<b>58%</b>	58%	59%	55%	59%	59%	56%	60%	61%
<b>Demandeur d'emploi TH catégorie ABC</b>	<b>22 433</b>	3 885	3 758	1 796	1 669	2 232	5 144	2 986	962
<i>Evolution N-1</i>	<b>3,0%</b>	<i>L'évolution départementale n'est pas disponible</i>							
dont catégorie A	<b>77%</b>	78%	80%	74%	77%	79%	75%	78%	82%
dont femmes	<b>47%</b>	48%	46%	48%	47%	48%	48%	47%	49%
dont jeunes (< 26 ans)	<b>4%</b>	4%	4%	4%	5%	4%	4%	3%	3%
dont 50 ans et plus	<b>51%</b>	49%	48%	50%	51%	53%	52%	50%	56%
dont niveau ≤ CAP	<b>78%</b>	75%	76%	78%	81%	82%	80%	79%	77%
dont 1 à 2 ans de chômage	<b>23%</b>	22%	24%	24%	23%	23%	22%	24%	23%
dont > 2 ans de chômage	<b>35%</b>	37%	34%	28%	35%	35%	37%	34%	34%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C au 4e trimestre 2017 (moyenne, en stock)

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté au regard de l'ensemble des demandeurs d'emploi



Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C au 4e trimestre 2017 (moyenne, en stock)

### Les motifs d'inscriptions sur les listes de Pôle emploi

	Demandeurs d'emploi TH	Ensemble des demandeurs d'emploi	Part des TH
<b>Ensemble des inscrits</b>	<b>3 876</b>	<b>61 555</b>	<b>6%</b>
dont fin de contrat	14%	20%	4%
dont licenciements	13%	9%	9%
dont rupture conventionnelle de CDI	3%	7%	3%
dont sortie de stage	17%	6%	17%
dont fin de maladie, maternité	9%	5%	12%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

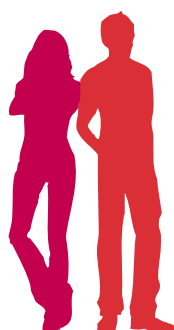
Champ : demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B, C au 4e trimestre 2017 (cumul, en flux)

## Les jeunes accompagnés par le réseau des Missions locales en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Jeunes accompagnés	<b>43 831</b>	7 748	6 428	4 517	2 774	5 171	8 715	2 044	6 434
dont jeunes ayant une RQTH	<b>1 422</b>	305	176	135	107	200	264	81	154
Part des jeunes ayant une RQTH	<b>3%</b>	4%	3%	3%	4%	4%	3%	4%	2%

Source : i-milo, traitement ARML – Année 2017

### Caractéristiques des jeunes ayant une RQTH accompagnés par le réseau des Missions locales



- ▶ 60% sont des hommes
- ▶ 44% sont âgés de 18 à 21 ans
- ▶ 53% sont âgés de 22 ans ou plus
- ▶ 43% ont peu ou pas de qualification (niveaux VI et Vbis)
- ▶ 13% ont un diplôme équivalent ou supérieur au baccalauréat
- ▶ 14% résident dans un quartier prioritaire politique de la ville (QPV)
- ▶ 22% résident dans une zone de revitalisation rurale (ZRR)

### Les demandeurs d'emploi accompagnés par Cap emploi – Sameth

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de dossiers actifs (stock)</b>	<b>7 755</b>	1 671	921	593	947	723	1 798	922	180
<b>Nombre de personnes accueillies durant l'année</b>	<b>3 731</b>	571	424	362	340	344	991	606	93
<b>Nombre de personnes prises en charge pour accompagnement</b>	<b>3 070</b>	485	408	292	256	328	686	523	92
dont femmes	50%	51%	47%	46%	52%	47%	51%	52%	58%
dont jeunes (< 26 ans)	7%	7%	6%	7%	16%	8%	5%	ND	ND
dont 50 ans et plus	34%	30%	36%	37%	30%	30%	37%	34%	36%
dont niveaux VI et Vb	22%	29%	15%	26%	23%	19%	21%	23%	14%
dont handicap moteur	51%	58%	42%	55%	45%	52%	51%	55%	50%
dont maladie invalidante	21%	25%	24%	21%	25%	14%	22%	19%	23%
dont handicap psychique	7%	5%	9%	8%	10%	4%	8%	7%	9%
dont sans activité professionnelle depuis moins de 3 mois	15%	21%	8%	40%	10%	13%	13%	10%	7%
dont sans activité professionnelle depuis 2 ans ou plus	44%	36%	55%	10%	66%	50%	30%	59%	65%

Source : Agefiph – données au 31/12/2017

ND : Non diffusable



# L'accès à l'emploi

## Les actions mobilisées

### La mobilisation des formations par les demandeurs d'emploi

#### Les formations courtes Agefiph

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Prestation 1: Lever les freins à l'emploi	212	25	49	37	18	0	39	34	10
Prestation 2: Elaborer son projet professionnel	420	62	58	44	20	70	79	69	18
Prestation 3: Activer son projet professionnel	159	29	19	0	32	11	19	41	8

Source : Agefiph - données au 31/12/2017 - nombre d'entrées en prestations



Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 646 bénéficiaires\* des prestations,
- ▶ 61% présentent un handicap moteur, 19% une maladie invalidante, 7% un handicap psychique,
- ▶ 67% des bénéficiaires sont demandeurs d'emploi depuis 12 mois ou plus,
- ▶ 58% des bénéficiaires sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 78 % des bénéficiaires présentent un niveau V ou moins,
- ▶ 52% sont des femmes.

\* Un même bénéficiaire peut suivre plusieurs prestations



Devenir à l'issue de la formation

- ▶ A l'issue de la prestation 1 : 53% ont été orientés vers la prestation 2
- ▶ A l'issue de la prestation 2 : 72% des projets ont été validés. A l'issue de cette prestation 18% ont été orientés vers la prestation 3
- ▶ A l'issue de la prestation 3 : 81% des projets ont été validés,
- ▶ Sur l'ensemble des prestations 31 personnes ont abandonné essentiellement pour raisons de santé.

#### Dispositif Amont de la Qualification (DAQ) du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
Entrées dans le dispositif	3 995	766	19%

Source : Conseil régional - Dispositifs DAQ entrées du 1/01/2017 au 31/12/2017



Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 61% sont des femmes,
- ▶ 12% sont âgés de moins de 26 ans,
- ▶ 45% sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 80% ont un niveau de formation ≤ au CAP.



Devenir à l'issue de la formation

- ▶ A l'issue de cette formation, 39% des stagiaires en situation de handicap sont entrés en formation (contre 26% pour l'ensemble des stagiaires).

## Les formations qualifiantes du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
<b>Entrées en formations</b>	<b>5 744</b>	<b>556</b>	<b>10%</b>
dont programme qualifiant structurant niveau V	3 391	314	9%
dont programme qualifiant - Tous niveaux 2017	484	55	11%
dont programme qualifiant Niveaux IV et plus	1 869	187	10%

Source : Conseil régional - Programmes qualifiants entrées entre le 1/01/2017 et le 31/12/2017



### Caractéristiques des stagiaires en situation de handicap

- ▶ 45% sont des femmes,
- ▶ 12% sont âgés de moins de 26 ans,
- ▶ 42% sont âgés de plus de 45 ans,
- ▶ 67% ont un niveau de formation ≤ au CAP.



### Devenir à l'issue de la formation

- ▶ 34% sont en emploi (CDD, CDI ou création d'entreprise),
- ▶ 2% sont en formation,
- ▶ 32% sont sans emploi.

## Formations financées par Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
<b>Ensemble des entrées</b>	<b>12 078</b>	<b>831</b>	<b>7%</b>
dont action de formation conventionnée (AFC)	2 401	167	7%
dont aide individuelle à la formation (AIF)	5 857	513	9%
dont action de formation préalable au recrutement (AFPR)	1 618	57	4%
dont préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)	1 099	34	3%
dont préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)	1 103	60	5%

Source : Pôle emploi - entrées en formation 2017

## Les formations spécifiques dans les dispositifs de réadaptation professionnelle (CRP / CPO)

	Pré-orientation	Formation	Total
<b>Entrées dans le dispositif</b>	<b>129</b>	<b>114</b>	<b>243</b>

Source : L'Adapt - Fagerh - année 2017

### Caractéristiques des stagiaires



- ▶ 45% sont des femmes,
- ▶ 7% ont moins de 25 ans,
- ▶ 23% ont 50 ans ou plus,
- ▶ 85% ont un niveau de formation ≤ au CAP,
- ▶ 29% sont sans emploi depuis 2 ans ou plus,
- ▶ 74% présentent des déficiences motrices, 20% présentent des troubles psychiques.

### Devenir à l'issue de la formation\*



- ▶ Taux d'insertion à l'issue de la formation : 73%
- ▶ 50% des personnes insérées ont signé un CDI
- ▶ 25% des personnes insérées ont signé un CDD.

\* stagiaires sortis de formation en 2016 et ayant renseigné leur devenir à l'issue de celle-ci.

## Les formations en alternance

### Les contrats d'apprentissage

	Ensemble des stagiaires	Stagiaires TH	Part des stagiaires TH
Entrées en contrats d'apprentissage		239	1%

Source : Conseil régional – année 2015-2016

### Les contrats de professionnalisation

	Ensemble des bénéficiaires	Bénéficiaires TH	Part des bénéficiaires TH
Entrées en contrat de professionnalisation	1 782	31	2%

Source : Dares, Traitement Direccte – SESE - 1er trimestre 2017

Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires

### Les contrats aidés

	Ensemble des entrées	Entrées concernant un TH	Part des bénéficiaires TH
Total entrées en CUI	11 693	1 902	16%
dont CAE	8 935	1 699	19%
dont CIE	851	144	17%
dont emplois d'avenir	1 907	59	3%

Source : Dares, Traitement Direccte – SESE - année 2017

Note : comptage au lieu de résidence des bénéficiaires

### Caractéristiques des bénéficiaires en situation de handicap



- ▶ 61% des entrées concernent des femmes,
- ▶ 7% des entrées concernent des jeunes de moins de 26 ans,
- ▶ 45% des entrées concernent des personnes de 50 ans ou plus.

### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	Ensemble des personnes	TH	Part des TH
Personnes accueillies en SIAE	9 676	580	6%
Personnes sorties des SIAE	9 384	608	7%
dont emploi (durable ou non)	2 748	146	5%

Source : ASP, Dares, Traitement Direccte – SESE - année 2016

Note : comptage au lieu de travail (selon localisation des SIAE)





# L'accès à l'emploi

## L'insertion professionnelle

*Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi qui possèdent une RQTH est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est parfois irrégulière d'un mois à l'autre, ou d'un département à l'autre. Aussi, les données présentées ici doivent être considérées comme des ordres de grandeur et utilisées avec précaution. Elles n'ont pas vocation à être diffusées hors du cadre du Prith.*

### Les personnes sorties des listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de personnes sorties des listes de Pôle emploi</b>	<b>62 718</b>	11 615	12 807	5 801	4 109	5 304	11 762	7 496	3 824
dont TH	<b>4 587</b>	713	759	492	319	467	1 031	617	189
Part des TH	<b>7%</b>	6%	6%	8%	8%	9%	9%	8%	5%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C sortis au cours du 4e trimestre 2017 (cumul, en flux)

### Les principaux motifs de sorties des listes de Pôle emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Reprise d'emploi</b>	<b>12 471</b>	2 354	2 659	1 303	762	997	2 318	1 343	735
dont TH	<b>5%</b>	4%	4%	6%	5%	7%	7%	6%	3%
dont contrats aidés	<b>1 787</b>	303	328	242	135	179	336	175	89
dont TH	<b>14%</b>	10%	13%	12%	8%	16%	20%	22%	8%
<b>Entrée en stage, en AFR, en APR</b>	<b>8 728</b>	1 632	1 688	943	502	939	1 604	946	474
dont TH	<b>12%</b>	9%	9%	13%	12%	14%	14%	14%	8%
<b>Maladie, congés maternité, accident du travail</b>	<b>3 299</b>	584	619	353	228	266	673	426	150
dont TH	<b>13%</b>	9%	11%	14%	15%	11%	16%	13%	13%
<b>Retraite</b>	<b>943</b>	145	186	79	76	85	201	109	62
dont TH	<b>19%</b>	20%	16%	20%	16%	16%	20%	21%	19%

Source : STMT Pôle Emploi - Dares, traitement Direccte – SESE

Champ : demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C sortis au cours du 4e trimestre 2017 (cumul, en flux)

## Les placements réalisés par Cap emploi – Sameth

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre de contrats de travail signés</b>	<b>4 333</b>	542	584	564	389	595	971	491	197
<b>Nombre de contrats signés ≥ 3 mois</b>	<b>2 836</b>	479	403	276	389	343	503	362	81
dont signés avec un employeur privé	<b>67%</b>	72%	70%	73%	60%	66%	64%	70%	58%
dont signés avec un employeur public	<b>31%</b>	28%	25%	27%	40%	33%	36%	30%	37%
<b>Nombre de personnes concernées par ces contrats</b>	<b>2 985</b>	451	411	315	360	389	601	358	100

Source : Agefiph– données au 31/12/2017

### Caractéristiques des placements réalisés dans l'année



- ▶ 16% des contrats signés sont des CDI,
- ▶ 13% des contrats signés sont des CDD de 3 à 6 mois,
- ▶ 7% des contrats signés sont des CDD de plus de 6 mois,
- ▶ 43% des contrats signés sont des temps partiels.

### Caractéristiques des personnes insérées durant l'année



- ▶ 51% sont des femmes,
- ▶ 39% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 19% ont un niveau de formation inférieur au CAP,
- ▶ 55% ont un handicap moteur et 5% ont un handicap psychique,
- ▶ 20% sont sans activité depuis moins de 3 mois.

## Les placements réalisés par les Missions locales

	Les placements concernant des jeunes ayant une RQTH en Bourgogne-Franche-Comté
Emploi	528
Alternance	26
Formation	194
Immersion en entreprise	419

Source : i-milo, traitement ARML – Année 2017



# La mobilisation du monde économique

## Le secteur privé

Les données liées à la mobilisation des employeurs privés seront valorisées au sein d'un prochain tableau de bord

### Le secteur public

#### Les employeurs publics assujettis à l'obligation d'emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Employeurs publics assujettis</b>	<b>505</b>	73	65	56	51	37	117	81	25
dont fonction publique territoriale	<b>329</b>	47	41	45	34	30	66	45	21
dont fonction publique hospitalière	<b>153</b>	17	17	10	16	ND	49	35	ND
dont fonction publique d'Etat	<b>23</b>	Déclinaison départementale non diffusable							

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

ND : Non diffusable

#### Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90	
<b>Emploi direct de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi (BOE)</b>	Uniquement emploi	<b>27%</b>	15%	17%	27%	33%	38%	27%	41%	20%
	Emploi + dépenses	<b>34%</b>	29%	60%	27%	20%	41%	38%	22%	32%
	Emploi + contribution	<b>9%</b>	10%	5%	5%	12%	ns	9%	14%	ns
	Emploi + dépenses + contribution	<b>20%</b>	33%	12%	29%	25%	ND	16%	14%	24%
<b>Pas d'emploi de BOE</b>	Dépenses + contribution	<b>6%</b>	5%	6%	7%	6%	11%	3%	5%	16%
	Contribution uniquement	<b>4%</b>	8%	0%	5%	ND	0%	5%	5%	ND
Taux emploi légal*	<b>5,91%</b>	5,33%	6,39%	6,03%	5,49%	7,52%	5,85%	5,74%	5,74%	
Taux emploi direct**	<b>5,44%</b>	4,89%	5,81%	5,60%	5,37%	6,01%	5,39%	5,49%	5,58%	

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

\*Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

\*\* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

#### Les agents en situation de handicap

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Agents en situation de handicap</b>	<b>6 511</b>	1 248	1 514	585	511	355	1 175	706	417

Source : FIPHFP, DOETH au 01-01-2016 - Traitement EMFOR BFC

ND : Non diffusable

#### Caractéristiques des agents en situation de handicap en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 63% sont des femmes,
- ▶ 72% sont titulaires de la catégorie C,
- ▶ 58% sont âgés de 41 à 55 ans,
- ▶ 27% sont âgés de plus de 55 ans,
- ▶ 56% sont des agents recrutés comme travailleurs reconnus handicapés par le CDAPH.



# La mobilisation du monde économique

## Le secteur adapté et protégé

**L'entreprise adaptée (EA)** fonctionne comme une entreprise en milieu ordinaire, mais sa particularité est qu'au moins 80 % des effectifs se composent de personnes en situation de handicap leur permettant ainsi d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à ses possibilités.

**Un établissements et service d'aide par le travail (ESAT)** est une structure qui offre aux travailleurs handicapés des activités professionnelles et un soutien médico-social et éducatif leur permettant d'exercer une activité dans un milieu protégé si elle n'a pas acquis assez d'autonomie pour travailler en milieu ordinaire ou dans une entreprise adaptée. <sup>1</sup>

1. Service-public.fr

### Les entreprises adaptées (EA) en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Nombre d'établissements	21	6	4	1	2	2	3	2	1
Nombre de places	1 207	390	191	28	128	168	74	94	134

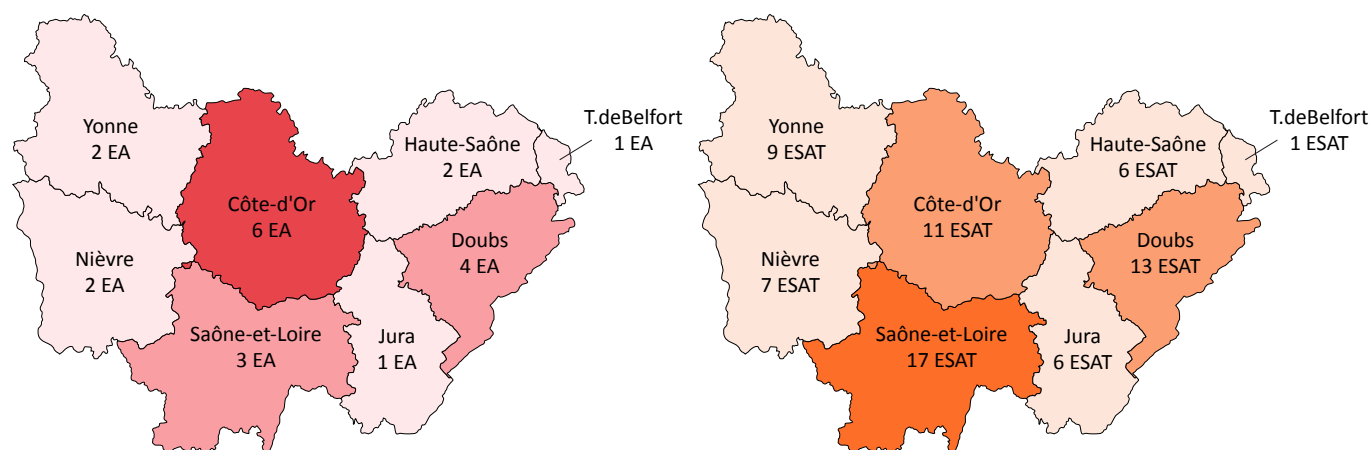
Source : DREES, ARS, FINESS ; INSEE estimations de population – données au 1er janvier 2016

### Les établissements et service d'aide par le travail (ESAT) en Bourgogne-Franche-Comté

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Nombre d'établissements	72	11	13	6	7	6	17	9	3
Nombre de places	5775	1034	1128	592	458	514	1048	656	345
Nombre de places pour 1000 habitants de 20 à 59 ans (‰)	4,2	3,8	4,1	4,7	4,7	4,4	4	4	4,6

Source : DREES, ARS, FINESS ; INSEE estimations de population – données au 1er janvier 2016

### Les EA et ESAT en Bourgogne Franche-Comté





# La mobilisation du monde économique

## L'accompagnement des employeurs

### Les employeurs accompagnés par Cap emploi – Sameth

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Employeurs clients</b>	<b>5 103</b>	500	934	406	553	381	1 849	374	106
dont employeurs nouveaux	<b>964</b>	127	158	69	56	83	277	164	30
dont employeurs publics	<b>897</b>	86	133	77	121	91	297	65	27
dont visités durant l'année	<b>1 228</b>	216	198	127	140	165	182	176	24

Source : Agefiph – données au 31/12/2017

### Caractéristiques des employeurs clients Cap emploi – Sameth



- ▶ 54% ont moins de 20 salariés / agents,
- ▶ 46% ont au moins 20 salariés / agents,
- ▶ 13% exercent dans le domaine de l'industrie,
- ▶ 80% exercent dans le domaine tertiaire.

### Prestations Cap emploi - Sameth mobilisées par les employeurs

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
Information et mobilisation sur l'emploi des personnes handicapées	<b>2 035</b>	177	530	67	391	225	404	177	64
Appui au recrutement de personnes handicapées	<b>3 950</b>	334	618	351	352	258	1 686	285	66
Suivi du salarié en emploi	<b>797</b>	143	128	65	138	33	179	88	23

Source : Agefiph – données au 31/12/2017

### Les offres recueillies par Cap emploi – Sameth

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre d'offres recueillies</b>	<b>849</b>	105	228	70	16	153	112	117	48
dont offres relevant du secteur public	<b>220</b>	18	61	24	3	51	18	19	26
Dont offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés	<b>532</b>	76	166	31	15	90	63	60	31

Source : Agefiph – données au 31/12/2017



# Le maintien dans l'emploi

## La sinistralité

### Les arrêts maladie de 90 jours ou plus

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Les arrêts maladie de 90 jours ou plus</b>	<b>28 879</b>	5 475	2 928	2 896	2 083	2 358	6 198	3 698	3 243

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – année 2017

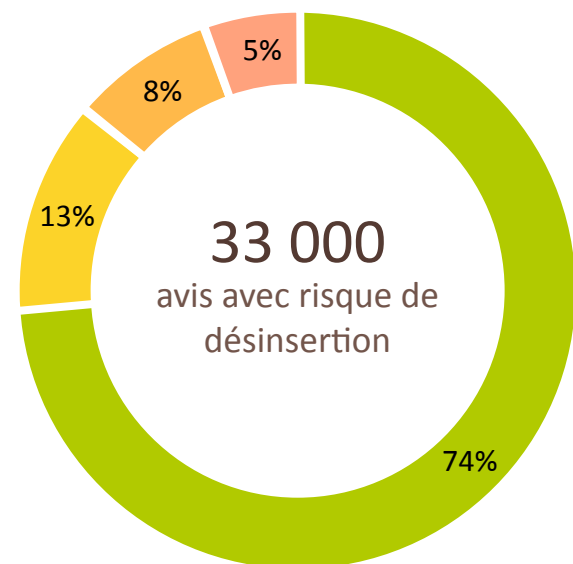
Champs : assurés ayant eu au moins un arrêt de travail dans l'année sur la clientèle suivie en 2017 en action individuelle par le service social.

### Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajet

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Ensemble des accidents du travail (AT)</b>	<b>36 810</b>	8 298	6 605	3 403	2 252	2 734	7 469	4 492	1 557
dont AT avec arrêt > 90 jours	<b>2 864</b>	627	440	258	195	205	638	384	117
<b>Ensemble des maladies professionnelles (MP)</b>	<b>2 746</b>	577	309	196	164	150	817	423	110
dont MP avec arrêt > 90 jours	<b>867</b>	183	93	67	49	52	240	157	26
<b>Ensemble des accidents de trajet (Atj)</b>	<b>4 960</b>	1 209	1 026	387	334	304	899	531	270
dont accidents de trajet avec arrêt > 90 jours	<b>374</b>	82	72	30	26	31	68	44	21
<b>Sinistres AT + MP + Atj avec arrêt &gt; 90 jours</b>	<b>4 105</b>	892	605	355	270	288	946	585	164

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – année 2017 - données provisoires

### Les inaptitudes et aptitudes avec restriction ou aménagement



	Région
<b>Avis avec risque de désinsertion</b>	<b>32 931</b>
aptés avec recommandation*	24 270
inaptes au poste mais aptes à un autre	4 120
inaptes temporaires	2 742
inaptes à tous postes	1 799

Source : Services de santé au travail – données 2015

\* nécessitant un aménagement du poste technique ou organisationnel par l'employeur de manière définitive ou temporaire.



# Le maintien dans l'emploi

## Les prises en charge

### Prises en charge par la Carsat

#### Mesures mobilisées dans le cadre des cellules Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

	Région
Visite pré-reprise	1 381
Bilan individuel de compétences	1 049
Aménagement poste	940
Temps partiel thérapeutique	212
Pré orientation	130
Formation centre de rééducation professionnelle	117
Essais encadrés	34
CRPE*	23
P.I.** 1ère cat	7

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – année 2017

\* CRPE : Contrat de Rééducation Professionnelle en Entreprise

\*\* P. I : Pension d'Invalidité



### Prise en charge par les Cap emploi – Sameth

	Région	21	25/90	39	58	70	71	89
Nombre de dossiers éligibles ouverts dans l'année	1 022	174	215	119	89	69	207	149

Source : Agefiph – données au 31/12/2017

### Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par Cap emploi – Sameth en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 47% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 46% sont des employés qualifiés,
- ▶ 18% sont des ouvriers qualifiés,
- ▶ 58% présentent une déficience motrice,
- ▶ 19% présentent une déficience auditive ou visuelle,
- ▶ 15% présentent une maladie invalidante,
- ▶ 43% ont pour origines des troubles une maladie autre que professionnelle.



- ▶ 29% des employeurs comptent moins de 20 salariés / agents,
- ▶ 71% des employeurs comptent 20 salariés / agents ou plus,
- ▶ 26% des employeurs exercent dans le domaine de l'industrie,
- ▶ 61% des employeurs exercent dans le secteur tertiaire.



# Le maintien dans l'emploi

## Les résultats de l'accompagnement

### Motifs de fin de prise en charge par la Carsat

	Bourgogne-Franche-Comté
<b>Chômage</b>	
Chômage (licenciement pour inaptitude)	794
Chômage (fin de contrat / mission)	117
<b>Maintien</b>	
Dont maintien même poste	645
Dont maintien autre poste	206
<b>Reprise d'activité autre entreprise</b>	
Dont reprise d'activité en CDI	38
Dont reprise d'activité en CDD	24
Dont reprise d'activité en intérim	11
<b>Orientation partenaires chargés d'insertion</b>	<b>172</b>
<b>Formation professionnelle</b>	<b>212</b>
<b>Fin d'intervention cellule PDP</b>	
Par l'assuré	220
Aggravation santé (AT MP, maladie)	162
Incapacité (AT / MP)	7
Invalité	437
Retraite	159
Décès	36
Création d'entreprise	15

Source : Carsat Bourgogne-Franche-Comté – année 2017

### Parcours d'accompagnements Cap emploi - Sameth clos

	Région	21	25/90	39	58	70	71	89
Nombre de parcours clos sur la période	1 154	229	239	156	99	74	213	144
Nombre de maintiens réussis sur la période	1 019	210	212	130	95	65	185	122
dont maintien même poste	922	185	192	119	92	62	170	102
dont maintien autre poste	93	24	20	10	ND	ND	13	20

Source : Agefiph – données au 31/12/2017

ND : Non diffusable

### Les licenciements pour inaptitude

	Région	21	25	39	58	70	71	89	90
<b>Nombre d'inscriptions à Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude</b>	<b>3 204</b>	512	469	254	243	317	835	446	128

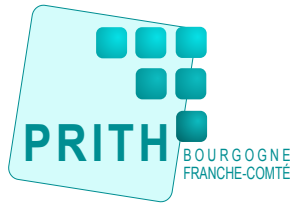
Source : Pôle emploi – année 2016

### Caractéristiques des personnes inscrites sur les listes de Pôle emploi à l'issue d'un licenciement pour inaptitude en Bourgogne-Franche-Comté



- ▶ 54% sont des femmes,
- ▶ 46% sont âgées de 50 ans ou plus,
- ▶ 39% sont des employés qualifiés,
- ▶ 19% ont une RQTH,
- ▶ 75% ne sont pas assujetties à l'obligation d'emploi,
- ▶ 62% exercent dans le domaine tertiaire.





## Une démarche partenariale

*Ce document a été élaboré dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés par le Service Études Statistiques Évaluation de la Direccte Bourgogne Franche-Comté avec l'appui de la coordination du PRITH en collaboration avec de nombreux partenaires locaux en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Fiphfp, les MDPH, l'Éducation nationale, Chéops, les Missions locales, Pôle emploi, le Conseil régional, la Dares, l'Adapt, la Dress, Handi-pacte, la Carsat, les SST, la MSA, le RSI, la Fagerh, Emfor, l'ARS, UNEA.*

**Pour plus d'information, consultez notre site internet**

**[www.prith-bfc.fr](http://www.prith-bfc.fr)**



**ANSA CRDI Practhis**

Coordination du PRITH Bourgogne-Franche-Comté  
prith-bfc@handiplace.org - 04 75 78 34 57