



PLAN RÉGIONAL
D'INSERTION DES
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Chiffres clés et diagnostic territorial partagé

*Données présentées lors du comité de pilotage du
27 Janvier 2026*



Éléments de conjoncture de la région

Lionel DURAND

Responsable du service études, statistiques et évaluation

DREETS BFC

Emploi

Au 3^e trimestre 2025, l'emploi salarié continue de baisser en Bourgogne-Franche-Comté

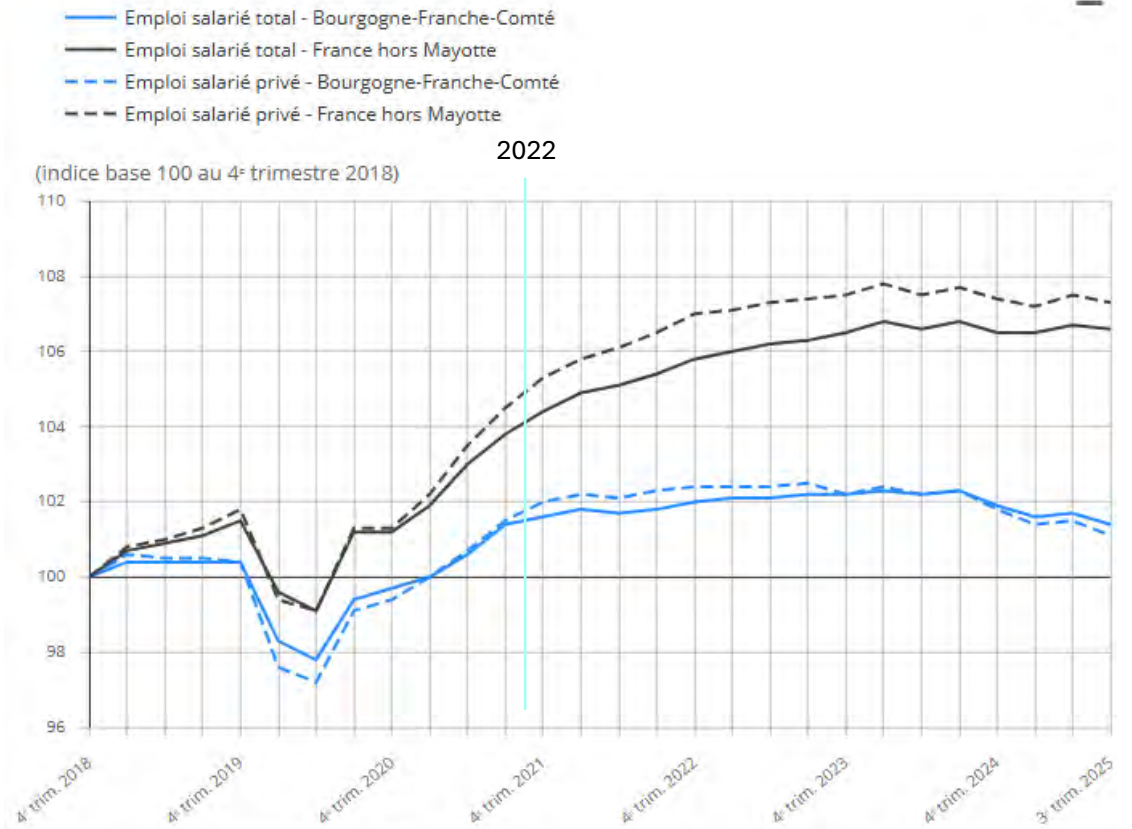
Au 3^e trimestre 2025, la région compte 989 400 emplois

- -0,3 % en Bourgogne-Franche-Comté par rapport au trimestre précédent (stabilité au niveau national)
- L'emploi public est stable alors que l'emploi privé se repli (-0,4 %)

Sur un an, la Bourgogne-Franche-Comté perd 0,9 % de ses emplois salariés (-0,2 % au niveau national)

- Le net repli de l'emploi privé (-1,2 %) explique cette évolution

Figure 4 – Évolution de l'emploi salarié



Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS, en fin de trimestre.

Champ : Emploi salarié total.

Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Emploi

Au 3^e trimestre 2025, l'emploi dans le secteur privé est au mieux stable quel que soit le secteur d'activité

L'intérim et la construction perdent à nouveau des effectifs

- -1,9 % dans l'intérim
- -0,2 % dans la construction et -0,9 % dans les activités immobilières

MAIS le nombre de logements mis en chantier progresse et les permis de construire restent au-dessus des deux années précédentes

La lente érosion de l'emploi industriel continue (-0,1 %)

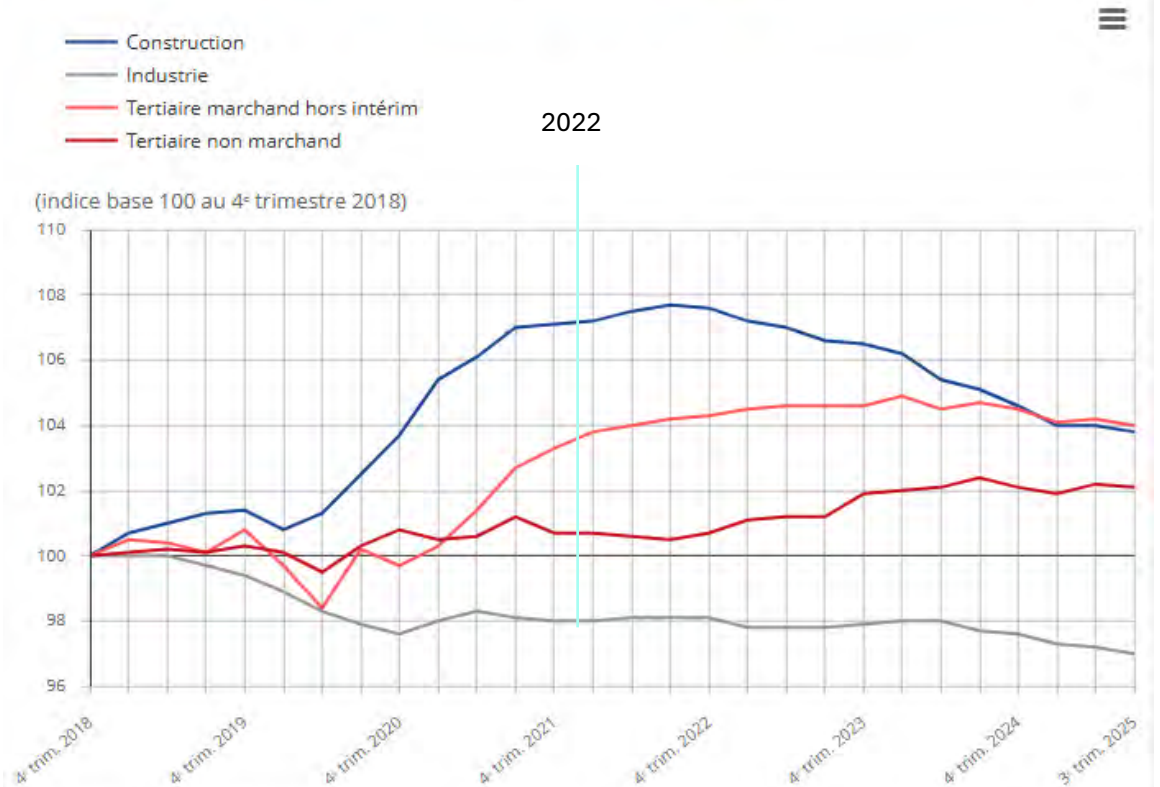
- La baisse de l'activité dans l'industrie automobile pèse sur l'emploi dans la fabrication de matériels de transport (-0,8%)
- L'industrie agro-alimentaire est le seul secteur industriel à gagner nettement des emplois (+0,6 %)

Au niveau national, l'emploi dans l'industrie se replie aussi mais depuis moins longtemps que dans la région et reste au-dessus de son niveau d'avant crise

Dans le secteur tertiaire, seuls quelques secteurs sont stables

- Le commerce, l'hébergement-restauration, les services financiers et les services aux entreprises

Figure 6 – Évolution de l'emploi salarié par secteur - Bourgogne-Franche-Comté



Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS, en fin de trimestre.

Champ : Emploi salarié total hors intérim.

Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Chômage

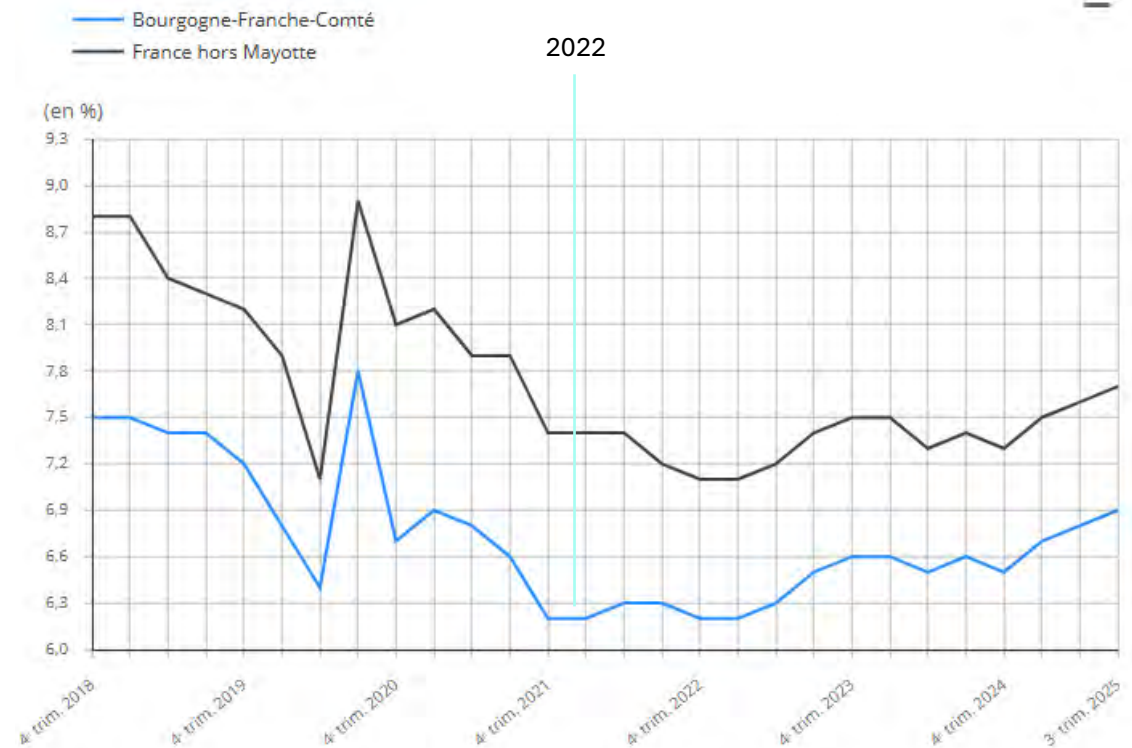
Au 3e trimestre 2025, le taux de chômage s'établit à 6,9 % en Bourgogne-Franche-Comté

Le taux de chômage est quasi stable ce trimestre mais augmente sur un an (+0,3 point)

Le chômage évolue peu ce trimestre dans la quasi-totalité des départements de la région

- Seule l'Yonne enregistre une légère hausse (+0,2 point)
- Sur un an, la hausse est particulièrement sensible dans le Doubs (+0,5 point)

Figure 10 – Taux de chômage



Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données trimestrielles CVS.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

AXE 1 ET 2 DU PRITH FORMATION ET INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Alexia DECOBERT

**Référente Insertion Professionnelles MDPH
de l'Yonne**

Alexandre CAMPOS

**Référent Insertion Professionnelle MDPH de
Côte d'or**

**Reconnaissances et orientations des MDPH
de BFC**

Données sur les reconnaissances et orientations MDPH

Année 2024	21	25	58	70	71	89	90
Ensemble des demandes enregistrées (AAH, RQTH, CMI, etc....)	32 371	35 565	14 750	18 046	42 001	26 675	9 577
<i>dont Demandes enregistrées secteur adultes</i>	<i>29 904</i>	<i>30 420</i>	<i>12 085</i>	<i>15 879</i>	<i>31 859</i>	<i>22 313</i>	<i>7 999</i>
Ensemble des décisions et avis prononcés	37 864	35 524	14 937	18 432	47 355	35 468	10 920
<i>dont Décisions et avis prononcés secteur adultes</i>	<i>30 887</i>	<i>29 249</i>	<i>11 067</i>	<i>10 172</i>	<i>38 874</i>	<i>30 915</i>	<i>9 126</i>
Les accords de RQTH	5 652	5 165	1 864	3 280	7 226	5 170	1 607
Les accords d'AAH avec un TI $\geq$ 80%	801	1 041	460	712	1 417	1 160	299
Les accords d'AAH avec 50% < TI < 80% et RSDAE	1 396	1 928	993	1 746	2 397	1 511	584
Les orientations vers le milieu protégé	319	390	593	234	325	490	167
Les orientations en formation professionnelle spécifique (ESRP/UEROS)	273	39	9	45	109	220	22
Orientation vers un centre de préorientation (ESPO)	8	63	1	55	24	295	48

Données sur les reconnaissances et orientations MDPH

Année 2025	21	89
Ensemble des demandes enregistrées (AAH, RQTH, CMI, etc....)	31 324	27 274
<i>dont Demandes enregistrées secteur adultes</i>	26 244	22 714
Ensemble des décisions et avis prononcés	32 258	27 580
<i>dont Décisions et avis prononcés secteur adultes</i>	25 510	22 630
Les accords de RQTH	4 565	3 580
Les accords d'AAH avec un TI $\geq$ 80%	568	539
Les accords d'AAH avec $50\% < \text{TI} < 80\%$ et RSDAE	1 228	1 119
Les orientations vers le milieu protégé	219	269
Les orientations en formation professionnelle spécifique (ESRP/UEROS)	386	155
Orientation vers un centre de préorientation (ESPO)	4	311

AXE 1 ET 2 DU PRITH FORMATION ET INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**Personnes en situation de handicap en
ESAT et ESMS en BFC**

Marie-Thérèse BONOTTE

Conseillère technique

Direction de l'Organisation des soins et de
l'Autonomie

AGENCE REGIONALE DE SANTE (ARS) BFC

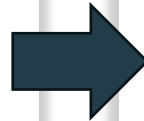
Plan de transformation des ESAT

Plan de transformation des ESAT

6 905 travailleurs accompagnés en BFC

Favoriser la dynamique de parcours en renforçant les liens avec les acteurs de l'emploi

Signature effective des conventions de partenariat SPE-ESAT dans les huit départements



Augmentation du nombre de :

- PMSMP, prestations en entreprises et MAD
- Travailleurs inscrits à FT
- Conventions d'appui
- Travailleurs sortis vers un emploi en milieu ordinaire

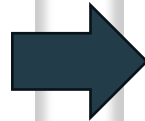
Evolutions à la hausse, qui sont à soutenir dans une dynamique collective des acteurs concernés

Plan de transformation des ESAT

Soutenir l'insertion professionnelle des jeunes des ESMS

27% des jeunes de plus de 16 ans en ESMS sont **sans scolarisation ni formation**

(Enquête régionale scolarisation 2024)



Développement des actions du réseau PRISME

Nombreuses actions avec les professionnels des ESMS, RPE, entreprises, formation...

Lancement d'un nouveau dispositif en BFC en septembre 2026 : Handiwork

- Pour des jeunes de plus de 16 ans accompagnés par des ESMS
- Découverte des métiers de la grande distribution
- Accompagnement des jeunes + accompagnement des entreprises

Plan de transformation des ESAT

Soutenir l'emploi des personnes avec TSA, TDI accompagnées en IME, EAM, MAS

Seules 10 à 14% des personnes avec TSA en capacité de travailler ont effectivement accès à l'emploi

(Instr 09/04/2025)



Travaux sur de nouveaux dispositifs œuvrant sur 3 dimensions :

- Accompagnement médico-social quotidien global des personnes sur leur lieu de vie et dans le cadre de l'exercice de leur activité professionnelle à temps partiel
- Emploi en milieu ordinaire dans une entreprise volontaire employeur des PH orientées vers ce dispositif (CDI de droit commun)
- Habitat relevant du droit commun (partenariat avec un habitat inclusif ou toute autre solution de droit commun)

AXE 1 ET 2 DU PRITH FORMATION ET INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation des personnes en situation de handicap en BFC

Sabrina GRIMOUILLE

Chargée de mission ingénierie de partenariats
Service parcours vers la qualification
Direction formation professionnelle des
demandeurs d'emploi

CONSEIL REGIONAL DE BFC

Formation des demandeurs d'emploi en situation de handicap

Formations qualifiantes (année 2025)

Dept	Nb stagiaires	Dont TH	Part TH
21	722	125	17%
25	1 103	142	13%
39	440	69	16%
58	424	60	14%
70	430	94	22%
71	710	129	18%
89	525	64	12%
90	294	16	5%
BFC	4 648	699	15%

Evolution de la part de TH dans les formations qualifiantes en BFC

2024	2023	2022	2021
15%	14%	13%	11%

La part des stagiaires TH dans les formations qualifiantes représente 15 % en région en 2025 et n'a cessé d'augmenter depuis 2021.

Formations qualifiantes - caractéristiques des publics TH (année 2025)

	Nb de TH	Répartition
Sexe		
Femmes	371	53%
Hommes	328	47%
Age		
Moins de 26 ans	96	14%
26 à 35 ans	94	13%
36 à 45 ans	187	27%
46 ans ou plus	322	46%
Niveau de formation en amont		
Bac+2	56	8%
Bac+3 (Licence Master1)	18	3%
Bac+4 (Master)	7	1%
Bac+5 et + (Doctorat)	-	-
BAC, BP, BT	170	24%
Brevet ou sans diplôme	135	19%
CAP, BEP	304	43%
Sans niveau spécifique	9	1%

	Nb de TH	Répartition
Situation de sortie		
CDD	43	15%
CDI	17	6%
En formation	2	1%
Promesse ferme d'embauche	18	6%
Promesse ferme d'entrée en formation	2	1%
Sans emploi	196	71%
Total des sorties	278	

**À leur sortie, 70 % des stagiaires TH
sont sans emploi, 15 % accèdent à un
CDD et 6 % à un CDI.**

Dispositif Amont de la Qualification DAQ 2.0 (année 2025)

Dept	Nb stagiaires	Dont TH	Part TH
21	564	142	25%
25	723	126	17%
39	287	96	33%
58	220	51	23%
70	514	179	35%
71	941	251	27%
89	628	140	22%
90	275	39	14%
BFC	4 152	1 024	25%

Evolution de la part de TH dans le DAQ 2.0 en BFC

2024	2023	2022	2021
24%	22%	21%	21%

En 2025, les TH représentaient 24 % des effectifs du DAQ au niveau régional.
Ce taux est en hausse depuis 2021.

Dispositif Amont de la Qualification DAQ

2.0

Caractéristiques des publics

	Nb de TH	Répartition
Sexe		
Femmes	609	59%
Hommes	415	41%
Age		
Moins de 26 ans	141	14%
26 à 35 ans	136	13%
36 à 45 ans	256	25%
46 ans ou plus	491	48%
Niveau de formation en amont		
Bac+2	65	6%
Bac+3 (Licence Master1)	24	2%
Bac+4 (Master)	5	0%
Bac+5 et + (Doctorat)	-	-
BAC, BP, BT	239	23%
Brevet ou sans diplôme	225	22%
CAP, BEP	428	42%
Sans niveau spécifique	38	4%

	Nb de TH	Répartition
Situation de sortie		
CDD	101	11%
CDI	23	2%
Création d'entreprise	8	1%
En formation	94	10%
Promesse ferme d'embauche	22	2%
Promesse ferme d'entrée en formation	167	18%
Sans emploi	512	55%
Total des sorties	278	

À l'issue du dispositif, 28 % des bénéficiaires se sont orientés vers une formation et 11 % ont accédé à un CDD. Toutefois, une majorité (55 %) demeure sans emploi, ce qui souligne la nécessité de renforcer l'accompagnement vers l'insertion professionnelle.



Demande d'emploi des personnes en situation de handicap en BFC

Aurélie KELLER

Chargée d'études statistiques DDO / Service QualiPSO (qualité, pilotage, statistiques et observatoire)

FRANCE TRAVAIL

Demande d'emploi

Evolution de la demande d'emploi en fin de mois des bénéficiaires de l'obligation d'emploi



21 900 demandeurs d'emploi BOE au T3 2025 en BFC

10,6 % de demande d'emploi totale cat. A,B,C (contre 9,4 % au niveau national)

Hausse de 7,2 % en 3 ans (contre +2,8 % pour la DE totale)

Hausse moins importante qu'au niveau national (+13,1 % en 3 ans)



Source : France Travail - STMT - DEFM moyenne au 3ème trimestre
DEBOE = Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'obligation d'emploi
TP = Tous publics

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à France Travail

	Bourgogne Franche-Comté		France Métropolitaine	
	DEBOE	TP	DEBOE	TP
Total inscrits (catégories A,B,C)	21 878	207 098	508 159	5 417 912
dont catégorie A	68%	53%	71%	56%
dont femmes	52%	51%	53%	51%
dont moins de 26 ans	5%	18%	5%	17%
dont 50 ans ou plus	53%	27%	52%	26%
dont bas niveaux de formation (CAP, BEP)	63%	48%	58%	42%
dont inscription à FT depuis 1 à moins de 2 ans	24%	20%	24%	20%
dont inscription à FT depuis 2 ans ou plus	31%	24%	32%	24%

Profil type du demandeur d'emploi BOE :

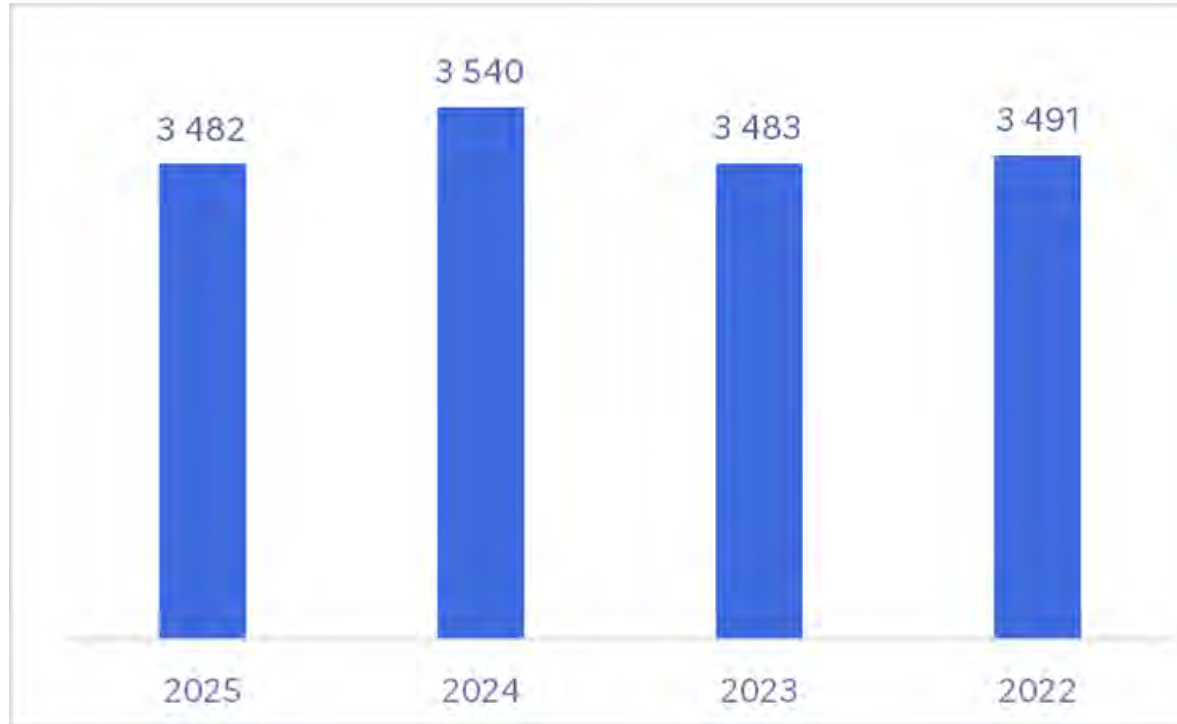
- Catégorie A (sans emploi)
- Expérimenté (53 % ont 50 ans ou +)
- Bas niveau de formation
- Durée d'inscription à FT supérieure à la moyenne



Source : France Travail - STMT - DEFM au 3ème trimestre 2025
DEBOE = Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'obligation d'emploi
TP = Tous publics

Demande d'emploi

Evolution des inscriptions de demandeurs d'emploi à la suite d'un licenciement pour inaptitude en Bourgogne-Franche-Comté



Stabilité des inscriptions à la suite d'un licenciement pour inaptitude entre 2022 et 2025.

Légère augmentation en 2024.

Au T3 2025, le licenciement pour inaptitude représente 4 % des motifs d'inscription à FT



Source : France Travail - STMT, SISP - DEE entre janvier et novembre

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail à la suite d'un licenciement pour inaptitude en Bourgogne-Franche-Comté

Total inscrits	3 482
dont Femmes	57%
<i>Par âge</i>	
< 26 ans	3%
26-34 ans	13%
35-44 ans	23%
45-49 ans	15%
50 ans et +	46%
<i>Par obligation d'emploi</i>	
Sans obligation d'emploi	74%
Avec Obligation d'emploi	25%
dont RQTH	11%
dont Pension d'invalidité S.S. ou autre	10%
dont Allocation adulte handicapé	2%
dont Autres (rente AT/MP >=10 %, carte invalidité, orphelins de guerre...)	2%
Non renseigné	1%
<i>Par secteur d'activité</i>	
Agriculture	2%
Industrie	22%
Construction	7%
Tertiaire	66%
Activité inconnue	3%

Au 3^{ème} trimestre 2025 :

25 % sont BOE

57 % sont des femmes

46 % ont 50 ans ou plus

66 % exerçaient dans le tertiaire



Source : France Travail - STMT, SISP - DEE entre janvier et novembre 2025



Accompagnement des personnes en situation de handicap vers l'emploi

Catherine DURAND
Déléguée régionale BFC

CHEOPS

Accompagnement CAP EMPLOI

Accompagnement vers l'emploi - Cheops/Cap Emploi BFC Année 2025

	CE21	CE25-90	CE39	CE58	CE70	CE71	CE89	BFC
Nb de personnes en cours d'accompagnement	982	844	584	543	1 019	1 213	843	6 028
Nb de retours à l'emploi direct (sorties vers l'emploi)	1 561	1 158	1 370	828	1 483	1 729	1 690	9 819
Nb de personnes accompagnées en formation	171	163	97	103	234	184	143	1 095
Nb d'entreprises bénéficiaires d'un accompagnement	254	300	110	121	160	135	172	1 252
Nombre de mise en relations TOTAL	5 588	3 616	1 981	2 872	3 865	4 382	3 626	25 930
<i>Nombre de mise en relations : MEC</i>	<i>4 615</i>	<i>2 816</i>	<i>1 577</i>	<i>2 421</i>	<i>2 826</i>	<i>3 366</i>	<i>2 904</i>	<i>20 525</i>
<i>Nombre de mise en relations : MER</i>	<i>893</i>	<i>627</i>	<i>355</i>	<i>389</i>	<i>829</i>	<i>789</i>	<i>612</i>	<i>4 494</i>
<i>Nombre de mise en relations : MER +</i>	<i>58</i>	<i>56</i>	<i>22</i>	<i>27</i>	<i>48</i>	<i>68</i>	<i>69</i>	<i>348</i>
<i>Promo de profil</i>	<i>22</i>	<i>117</i>	<i>27</i>	<i>35</i>	<i>162</i>	<i>159</i>	<i>41</i>	<i>563</i>

Accompagnement CAP EMPLOI

Accompagnement vers l'emploi - Cheops/Cap Emploi BFC Année 2025

	CE21	CE25-90	CE39	CE58	CE70	CE71	CE89	BFC
Nb de personnes en cours d'accompagnement	982	844	584	543	1 019	1 213	843	6 028
Nb de retours à l'emploi direct (sorties vers l'emploi)	1 561	1 158	1 370	828	1 483	1 729	1 690	9 819
Nb de personnes accompagnées en formation	171	163	97	103	234	184	143	1 095
Nb d'entreprises bénéficiaires d'un accompagnement	254	300	110	121	160	135	172	1 252
Nombre de mise en relations TOTAL	5 588	3 616	1 981	2 872	3 865	4 382	3 626	25 930
<i>Nombre de mise en relations : MEC</i>	<i>4 615</i>	<i>2 816</i>	<i>1 577</i>	<i>2 421</i>	<i>2 826</i>	<i>3 366</i>	<i>2 904</i>	<i>20 525</i>
<i>Nombre de mise en relations : MER</i>	<i>893</i>	<i>627</i>	<i>355</i>	<i>389</i>	<i>829</i>	<i>789</i>	<i>612</i>	<i>4 494</i>
<i>Nombre de mise en relations : MER +</i>	<i>58</i>	<i>56</i>	<i>22</i>	<i>27</i>	<i>48</i>	<i>68</i>	<i>69</i>	<i>348</i>
<i>Promo de profil</i>	<i>22</i>	<i>117</i>	<i>27</i>	<i>35</i>	<i>162</i>	<i>159</i>	<i>41</i>	<i>563</i>

AXE 1 ET 2 DU PRITH FORMATION ET INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**Jeunes en situation de handicap
accompagnés en mission locale en BFC**

Anne-Laure HUET

Chargée d'animation orientation, emploi,
formation handicap

ASSOCIATION REGIONALE DES MISSIONS
LOCALES (ARML)

Accompagnement des missions locales

Nombre de jeunes accompagnés

	2024			2025 (données provisoires)		
	Jeunes accompagnés	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH	Jeunes accompagnés	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH
21	6 980	520	7,4%	6 760	540	8,0%
25	7 270	350	4,8%	7 960	390	4,9%
39	2 440	180	7,4%	2 560	180	7,0%
58	3 980	230	5,8%	3 550	230	6,5%
70	4 490	220	4,9%	4 510	240	5,3%
71	8 230	510	6,2%	8 490	550	6,5%
89	4 990	300	6,0%	4 920	300	6,1%
90	2 600	90	3,5%	2 350	110	4,7%
BFC	40 980	2 400	5,9%	41 090	2 540	6,2%

Source : i-milo, traitement ARML BFC

Accompagnement des missions locales

Caractéristiques des jeunes accompagnés

	2024			2025 (données provisoires)		
	Jeunes accompagnés	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH	Jeunes accompagnés	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH
Sexe						
Femmes	19 320	1 000	5,2%	19 350	1 100	5,7%
Hommes	21 660	1 400	6,5%	21 740	1 440	6,6%
Âge						
16 ou 17 ans	4 070	120	2,9%	5 320	160	3,0%
18 à 21 ans	20 510	1 000	4,9%	21 290	1 130	5,3%
22 ans ou plus	16 400	1 280	7,8%	14 480	1 240	8,6%
Niveau de formation						
Niveau Supra Bac	2 660	80	3,0%	2 860	100	3,5%
Niveau Bac diplômés	9 250	340	3,7%	9 300	410	4,4%
Niveau Bac non diplômés	3 650	150	4,1%	3 770	140	3,7%
Niveau CAP-BEP diplômés	5 280	550	10,4%	5 290	560	10,6%
Niveau CAP-BEP non diplômés	5 850	310	5,3%	5 670	310	5,5%
Sans diplôme	14 290	970	6,8%	14 200	1 020	7,2%
Zone d'habitation						
QPV	6 760	290	4,3%	6 810	280	4,1%
ZRR	10 520	680	6,5%	10 320	710	6,9%

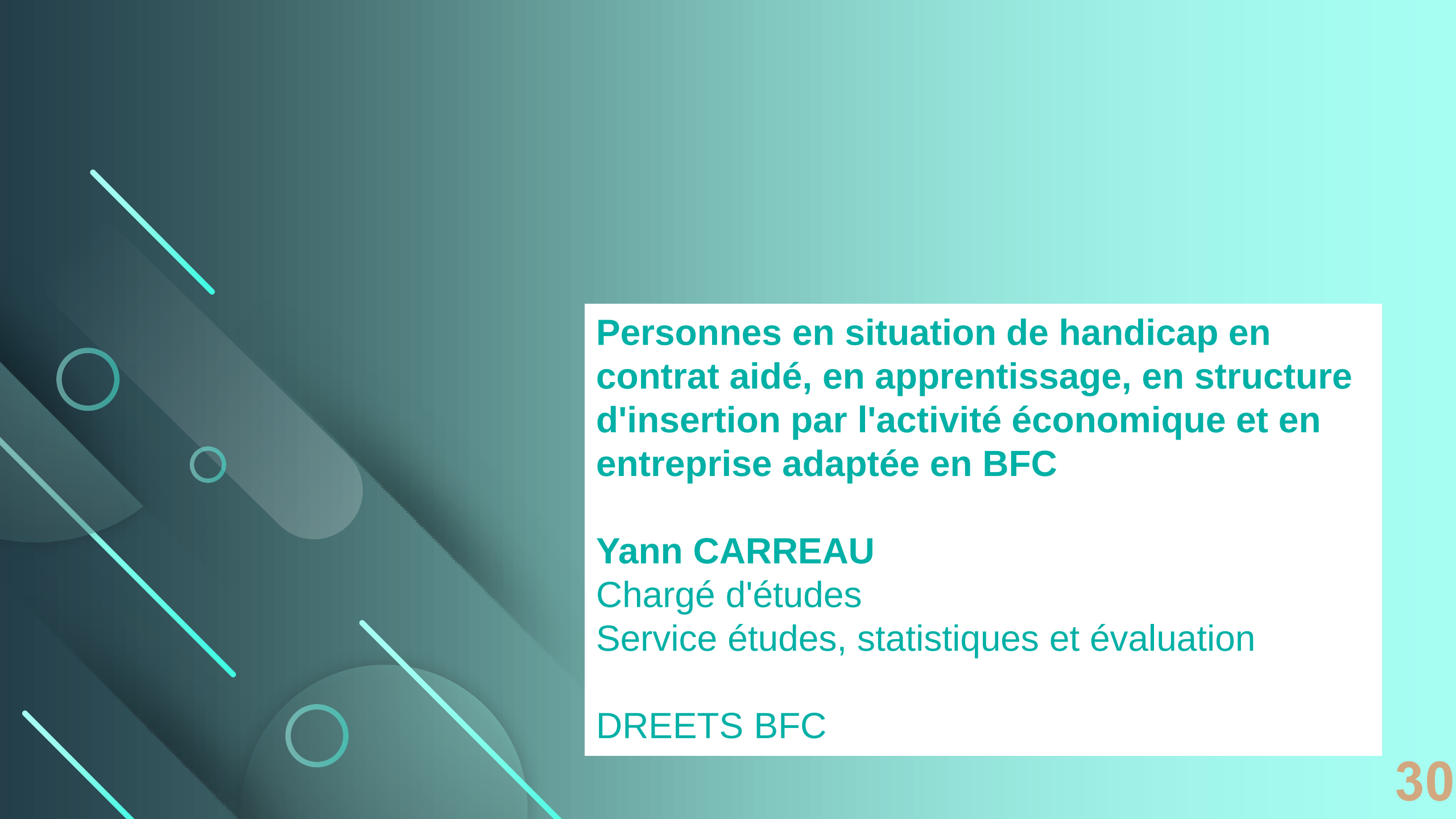
Source : i-milo, traitement ARML BFC

Accompagnements des missions locales

Nombre d'entrées en situation pour les jeunes accompagnés

	2024			2025 (données provisoires)		
	Entrées en situation	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH	Entrées en situation	Dont jeunes avec RQTH	Part de jeunes avec RQTH
Emploi	20 190	960	4,8%	32 420	1 450	4,5%
Alternance	1 450	60	4,1%	1 350	60	4,4%
Formation	5 800	330	5,7%	4 660	280	6,0%
Immersion en entreprise	7 030	770	11,0%	6 980	690	9,9%

Source : i-milo, traitement ARML BFC



**Personnes en situation de handicap en
contrat aidé, en apprentissage, en structure
d'insertion par l'activité économique et en
entreprise adaptée en BFC**

Yann CARREAU

Chargé d'études

Service études, statistiques et évaluation

DREETS BFC

Contrats aidés

Contrats CAE-PEC prescrits en Bourgogne-Franche-Comté

	2025		2024		2023		2022	
	Contrats TH	Part TH	Contrats TH	Part TH	Contrats TH	Part TH	Contrats TH	Part TH
21	17	22,4%	54	22,8%	63	18,1%	85	17,5%
25	18	12,5%	59	15,6%	74	14,7%	64	11,1%
39	16	20,8%	29	22,7%	49	18,1%	63	25,6%
58	17	20,5%	36	21,1%	46	19,2%	36	11,7%
70	29	30,5%	48	20,4%	29	30,5%	75	17,9%
71	38	25,7%	96	24,1%	72	20,2%	132	19,5%
89	18	20,2%	33	14,5%	41	10,5%	48	10,6%
90	5	8,8%	22	15,5%	35	18,8%	27	12,6%
BFC	158	20,5%	377	19,7%	387	17,1%	530	15,7%

Sources : ASP, DGEFP-POP pour 2025, 2024 et 2023 ; DARES pour 2022 (données provisoires)

Le nombre de contrats CAE-PEC prescrits est en baisse sur la période 2022-2025 mais la part de contrats au bénéfice de TH est en hausse continue et est supérieure à celle observée au niveau national (10,5 % en 2025 ; 14,6 % en 2024 ; 13,9 % en 2023).

Apprentissage

Entrées en apprentissage en Bourgogne-Franche-Comté

	2024			2023			2022		
	Entrées TH	<i>dt empl. public</i>	Part TH	Entrées TH	<i>dt empl. public</i>	Part TH	Entrées TH	<i>dt empl. public</i>	Part TH
21	87	13	1,2%	105	10	1,5%	84	8	1,3%
25	101	6	1,5%	80	8	1,2%	63	5	1,0%
39	57	7	2,2%	49	9	1,8%	44	-	1,6%
58	56	-	3,1%	67	8	3,6%	35	5	1,9%
70	53	6	2,6%	45	12	2,1%	36	-	1,8%
71	99	8	1,8%	100	8	1,9%	75	-	1,4%
89	39	-	1,3%	55	5	2,0%	32	-	1,2%
90	24	6	1,7%	24	7	1,7%	18	-	1,3%
BFC	517	52	1,7%	525	67	1,8%	387	33	1,3%

- : case mise à blanc du fait du secret statistique

Source : Dares base SIA, Traitement Dreets BFC - SESE (données provisoires)

Note : comptage au lieu de l'établissement employeur

En 2024 en BFC, 1,7 % des entrées en apprentissage concernent des TH. (5,6 % dans le secteur public.) Cette part est stable par rapport à 2023 et en légère hausse par rapport à 2022. Elle reste faible et est (un peu) inférieure à celle observée au niveau national (2 %).

Insertion par l'activité économique

Personnes accueillies dans les SIAE de Bourgogne-Franche-Comté

	2024		2023		2022	
	Entrées TH	Part TH	Entrées TH	Part TH	Entrées TH	Part TH
21	142	10,4%	124	8,5%	121	8,0%
25	149	8,4%	138	8,1%	153	8,5%
39	134	12,2%	145	14,1%	173	13,8%
58	46	6,4%	49	6,2%	54	7,0%
70	68	10,2%	54	8,6%	40	5,5%
71	150	9,9%	170	10,2%	161	9,0%
89	88	6,3%	89	5,7%	84	5,4%
90	28	5,7%	11	2,5%	22	4,1%
BFC	805	8,9%	780	8,4%	808	8,1%

Source : ASP, Dares, Traitement Dreetis - SESE

Le nombre de TH accueillis dans les SIAE est stable sur la période 2022-2025 mais leur part dans les effectifs augmente légèrement.

Entreprises adaptées

Nombre d'établissements et de salariés dans les EA de Bourgogne-Franche-Comté

	2024				2023			
	Nb EA	Nb Etab	Nb Salariés	Part TH éligibles	Nb EA	NB Etab	Nb salariés	Part TH éligibles
21	4	10	896	71%	5	11	1 026	68%
25	5	8	557	72%	5	8	534	74%
39	2	2	81	74%	2	2	79	76%
58	3	5	146	79%	3	5	127	80%
70	3	5	627	63%	3	5	590	63%
71	4	4	187	81%	4	4	199	81%
89	2	2	111	78%	2	2	110	79%
90	1	1	164	79%	1	1	169	83%
BFC	24	37	2 769	72%	25	38	2 834	71%

Source : DGEFP (POP - données en date du 22/01/26)

La BFC fait partie des régions les moins dotées en EA. Le nombre de TH salariés d'EA reste stable, malgré une légère baisse en 2024 liée notamment à une conjoncture économique défavorable impactant l'activité de plusieurs structures.

AXE 3 ET 4 DU PRITH MOBILISATION DU MONDE ECONOMIQUE ET MAINTIEN EN EMPLOI

Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) en BFC

Yann CARREAU

Chargé d'études

Service études, statistiques et évaluation
DREETS

Fabrice GEURTS

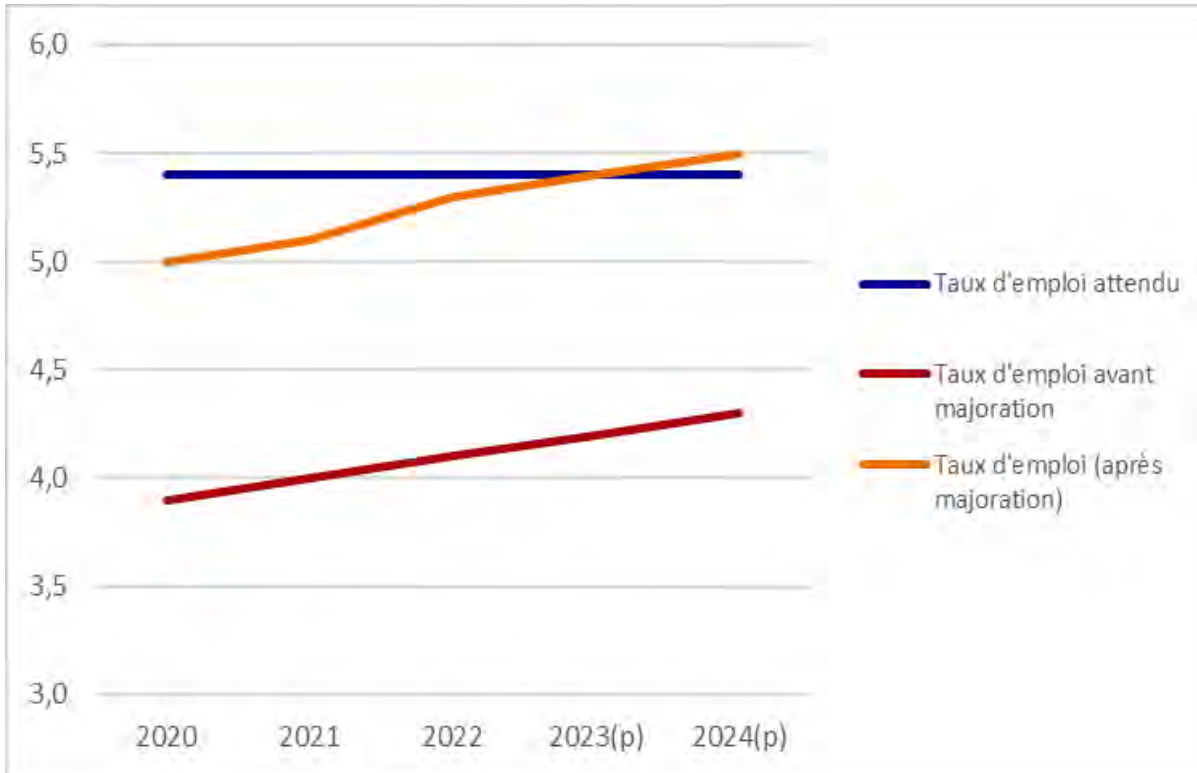
Directeur territorial au handicap

Direction régionale BFC

FIPHFP

OETH (secteur privé)

Taux d'emploi des BOETH en Bourgogne-Franche-Comté



En BFC, le taux d'emploi global attendu des BOETH est de 5,4 %

Cet « objectif » est atteint en 2023 et dépassé en 2024 (5,5 %)...

...mais pas dans tous les secteurs d'activité (commerce, construction, agriculture)

France entière (2024)

Taux attendu : 5,6 %

Taux d'emploi : 5,1 %

(p) données provisoires.

Le nombre de travailleurs handicapés que les entreprises ont l'obligation d'employer doit s'établir à 6 % de leur effectif d'assujettissement, arrondi à l'unité inférieure. Le taux de 6 % est théorique car, dans la pratique, l'arrondissement à l'unité inférieure fait baisser ce taux. Par exemple, pour une assiette d'assujettissement de 33 salariés : $6\% \times 33 = 1,98$. L'obligation est d'une unité, soit 3 % de l'assiette (c'est le cas limite).

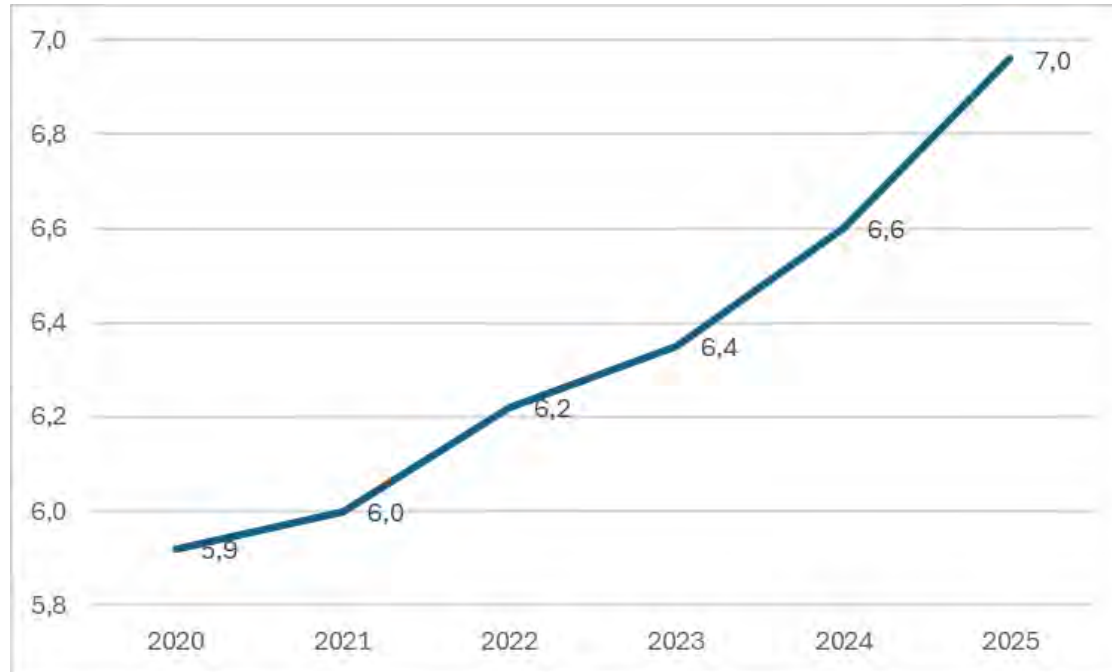
La majoration consiste à appliquer pour chaque travailleur handicapé âgé de 50 ans ou plus un coefficient de majoration de 1,5 dans le calcul des effectifs de BOETH.

Champ : entreprises de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic) dont le siège social est implanté en Bourgogne-Franche-Comté.

Source : Dares, DSN-Sismmo, extraction fin juillet 2025.

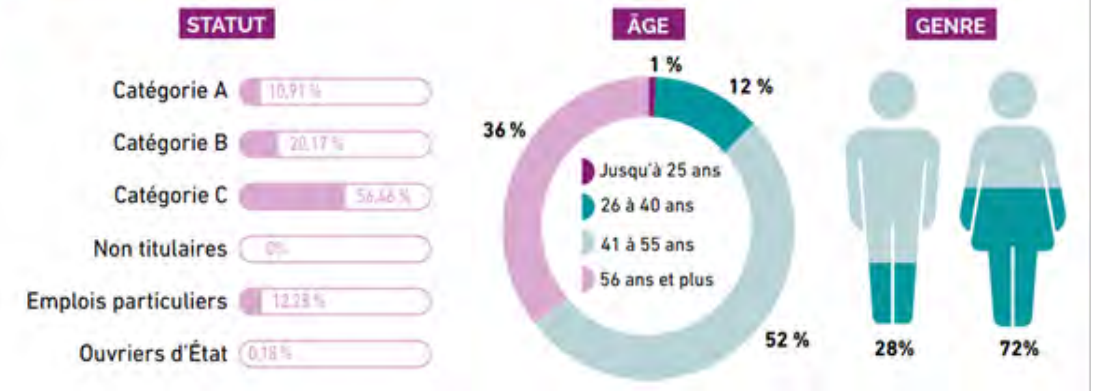
OETH (secteur public)

Taux d'emploi des BOE en Bourgogne-Franche-Comté



Source : FIPHFP - DOETH

LES BOE EN 2024



La progression constante du taux d'emploi est en partie le reflet d'une hausse continue de l'âge moyen des agents (le handicap survenant avec le vieillissement). Plus d'un agent sur trois a ainsi plus de 55 ans.

Les BOE sont majoritairement des femmes de catégorie C (dans des métiers à usure professionnelle pouvant conduire à des reclassements/inaptitudes).

AXE 3 ET 4 DU PRITH MOBILISATION DU MONDE ECONOMIQUE ET MAINTIEN EN EMPLOI

**Accompagnement dans et en emploi des
travailleurs handicapés en BFC**

Catherine DURAND
Déléguée régionale BFC

CHEOPS

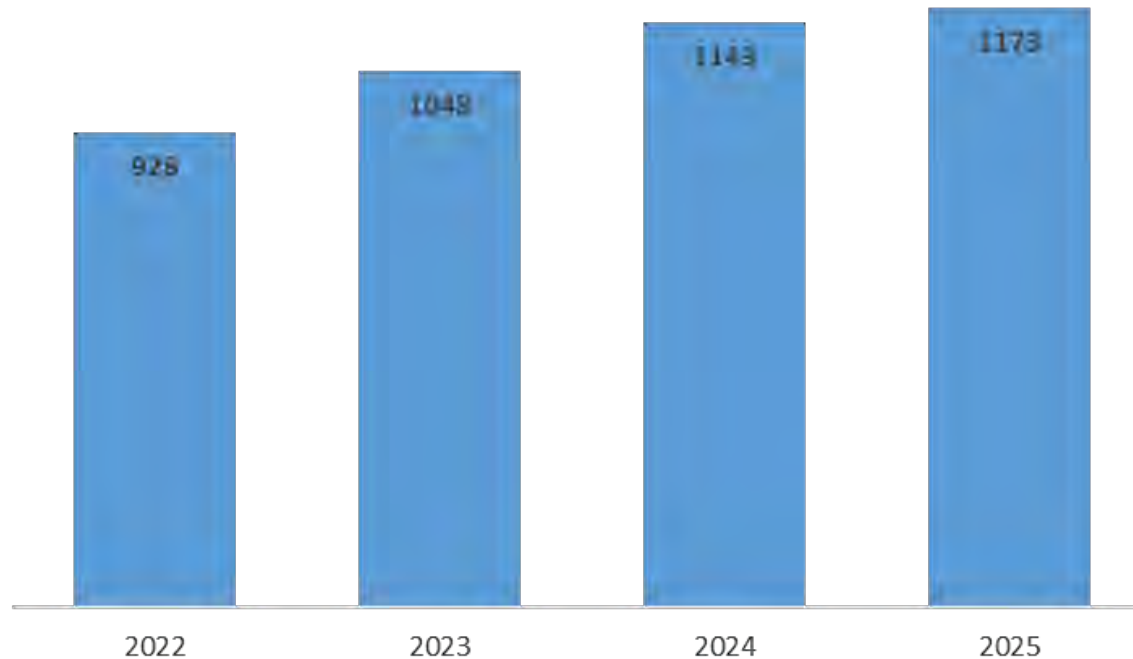
Cap emploi

Accompagnement dans et en emploi - Cheops/Cap Emploi BFC Année 2025

	CE21	CE25-90	CE39	CE58	CE70	CE71	CE89	BFC
Nb de personnes accompagnées au total	648	647	509	150	282	611	376	3 223
Nb de signalements avec ouverture de parcours TOTAL	504	407	289	103	154	370	303	2 130
<i>Provenant des médecins du travail</i>	187	146	114	21	43	174	118	803
<i>Effectués par le salarié /agent</i>	15	70	53	13	43	63	48	305
<i>Effectués par l'employeur public/privé</i>	130	142	58	43	27	112	58	570
Nb d'entreprises différentes bénéficiaires d'un accompagnement maintiens dans l'emploi ouverts en 2025	182	211	258	86	138	212	237	1 324
Nb de maintiens réalisés DANS l'emploi	267	252	121	100	92	226	115	1 173
Nb de maintiens réalisés EN emploi	36	22	37	15	22	35	37	204
Nb de maintiens réalisés en évolution professionnelle	8	13	14	6	5	6	1	53
Nb d'actions de veille ouvertes	6	0	11	6	11	17	7	58

Cap emploi

Evolution du nombre de maintiens réussis dans l'emploi en Bourgogne-Franche-Comté



	2025	2024
Femmes	64%	62%
50 ans ou +	48%	45%
Ancienneté > 10 ans	54%	51%

Le nombre de maintiens réussis dans l'emploi a augmenté de 26 % entre 2022 et 2025.
18 % des maintiens concernent des agents de la fonction publique en 2025.
Les deux tiers des maintiens sont réalisés dans des entreprises sans référent handicap.



Plateforme de prêt, appuis spécifiques et professionnalisation des acteurs

Anne-Marie SEGAUD

Déléguee régionale
AGEFIPH

Fabrice GEURTS

Directeur territorial au handicap
Direction régionale BFC
FIPHFP

Mobilisation de la plateforme de prêt de matériel

A fin décembre 2025, **133 prestations** ont été réalisées sur l'année pour **108 bénéficiaires** (un bénéficiaire pouvant bénéficier de plusieurs prêts notamment dans le cadre de l'alternance) et **288 matériels prêtés**.

Répartition des 133 prestations par situation :

- 97 stagiaires de la formation pro
- 20 apprentis
- 1 contrat pro
- 1 intérimaire
- 2 PMSMP
- 9 salariés du secteur privé
- 2 salariés du secteur public
- 1 service civique

Répartition des 133 prestations par département :

- 62 prestations dans le 21
- 14 prestations dans le 25
- 12 prestations dans le 39
- 3 prestations dans le 70
- 39 prestations dans le 71
- 2 prestations dans le 89
- 1 prestation dans le 90

Mobilisation des appuis spécifiques

Nombre de demandes d'appuis spécifiques reçues par type de handicap, par département et par prescripteur (année 2025)

	Départements									
Type de handicap/prescripteurs	21	25	39	58	70	71	89	90	BFC	
Handicap auditif	20	21	6	2	2	15	10	3	79	5%
Cap Emploi	11	14	6	2	2	10	7	2	54	
France Travail	3	4				4	1		12	
Les employeurs prives	4	1					2		7	
Les employeurs publics ayant conventionne avec le FIPHFP		2				1		1	4	
Mission Locale	2								2	
Handicap moteur et maladie chronique invalidante	47	81	38	3	45	204	96	27	541	31%
Cap Emploi	24	58	23	2	40	151	52	22	372	
Dispositif Emploi Accompagne	1								1	
France Travail	16	21	13	1	5	51	42	4	153	
Les employeurs prives		1	1						2	
Les employeurs publics ayant conventionne avec le FIPHFP	1	1							2	
Mission Locale	5		1			2	2	1	11	28%
Handicap psychique	35	166	58	21	81	59	35	36	491	
Autre prescripteur autorisé par l'Agefiph		1							1	
Cap Emploi	14	83	33	11	61	30	26	18	276	
France Travail	15	61	20	8	12	23	3	14	156	
Les Centres de Gestion ayant conventionne avec le FIPHFP								1	1	
Les employeurs prives	1	5							6	
Les employeurs publics ayant conventionne avec le FIPHFP						2			2	
Mission Locale	5	16	5	2	8	4	6	3	49	

Mobilisation des appuis spécifiques

Nombre de demandes d'appuis spécifiques reçues par type de handicap, par département et par prescripteur (année 2025)

Type de handicap/prescripteurs	Départements									
	21	25	39	58	70	71	89	90	BFC	
Handicap visuel	17	26	8	5	3	9	7	6	81	5%
Cap Emploi	13	18	5	5	3	9	7	6	66	
Dispositif Emploi Accompagne	1								1	
France Travail	3	3							6	
Les Centres de Gestion ayant conventionne avec le FIPHFP		1							1	
Les employeurs publics ayant conventionne avec le FIPHFP		3	1						4	
Mission Locale		1	2						3	
Troubles du neuro-développement	44	204	55	17	60	79	67	30	556	32%
Autre prescripteur autorisé par l'Agefiph	1	2			2				5	
Cap Emploi	27	82	20	15	47	42	37	19	289	
Dispositif Emploi Accompagne	4								4	
France Travail	6	50	23			33	8	7	127	
Les Centres de Gestion ayant conventionne avec le FIPHFP	1							3	4	
Les employeurs privs		6		1					7	
Les employeurs publics ayant conventionne avec le FIPHFP	2	11							13	
Mission Locale	3	53	12	1	11	4	22	1	107	
Total général	163	498	165	48	191	366	215	102	1748	
	9%	28%	9%	3%	11%	21%	12%	6%		

Professionnalisation des acteurs

Professionnalisation des acteurs – Offre APRO (année 2025)

	Synchrone Plateforme	Synchrone hors Plateforme	Auto formation	RHF hors plateforme	Total
Acteurs du dialogue social	5	108	5		118
Acteurs de la formation / de l'alternance	170	148	243	320	881
Professionnels de la santé au travail, du maintien dans l'emploi	8	20	0		28
Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion	209	75	94		378
Associations des secteurs du handicap et/ou de la santé	6	170	14		190
Acteurs du monde économique et social	290	833	236		1 359
Autre ou NC ou Académie France Travail	32	140	83		255
Total	720	1 494	675	320	3 209

	2025	2024	2023	Evolution 2025/2023
Bourgogne-Franche-Comté	3 209	2 107	1 842	74%
France	66 864	61 947	40 584	68%

AXE 3 DU PRITH MAINTIEN EN EMPLOI

**Personnes en situation de handicap
bénéficiant du service social de la CARSAT**

Ombeline SOUHAIT
Chargée de mission Travail Social

CARSAT BFC

Bénéficiaires du service social de la CARSAT

Bénéficiaires du service social, RQTH, orientations

En 2025, le service social de l'Assurance Maladie BFC a accompagné **14 491 bénéficiaires**, dont **4 190 ont une RQTH** (soit 29 %)

Parmi **les 4 190 bénéficiaires d'une RQTH**, **2 253 sont accompagnés dans le cadre de leur maintien en emploi** (soit 54 %)

En 2025, le service social de l'Assurance Maladie a réceptionné **139 orientations** des Cap Emploi sur l'ensemble de la région

Bénéficiaires du service social de la CARSAT

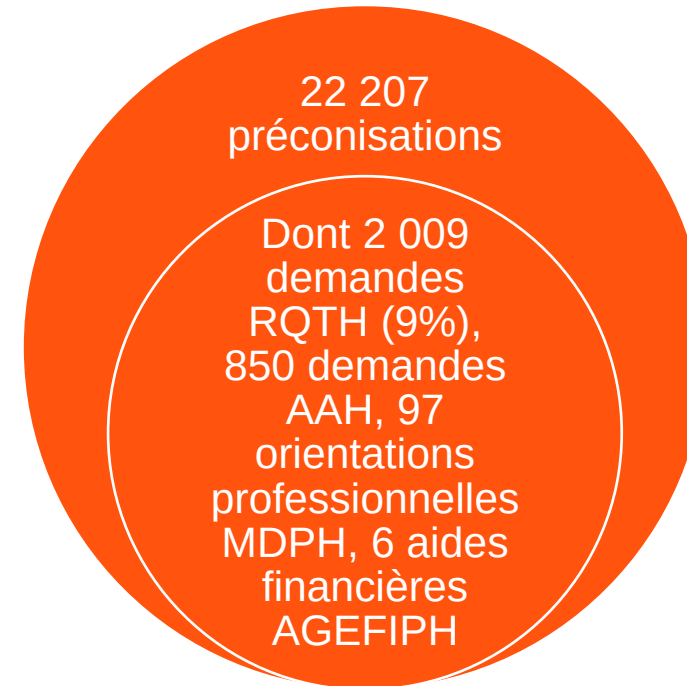
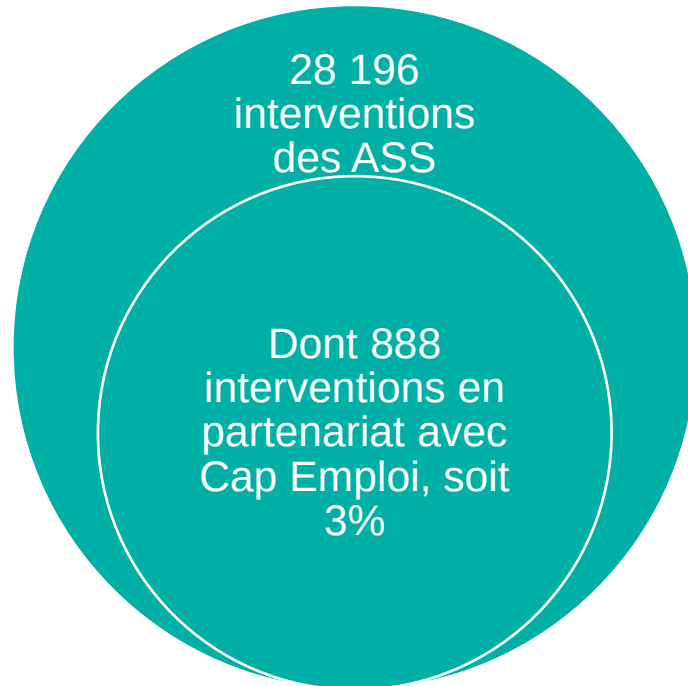
Profil type d'un bénéficiaire avec RQTH en 2025

Femme de 46 ans ou plus, vivant en couple, active mais en situation d'arrêt maladie

- 61% des bénéficiaires RQTH ont entre 46 et 59 ans
- 58% sont des femmes
- 58% sont en couple avec ou sans enfant (33% de couples avec enfant / 25% de couples sans enfant)
- 81% sont actifs avec un emploi
- 61% sont en arrêt maladie

Bénéficiaires service social de la CARSAT

Interventions et préconisations en 2025



Merci !



PLAN RÉGIONAL
D'INSERTION DES
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS


PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)


agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

