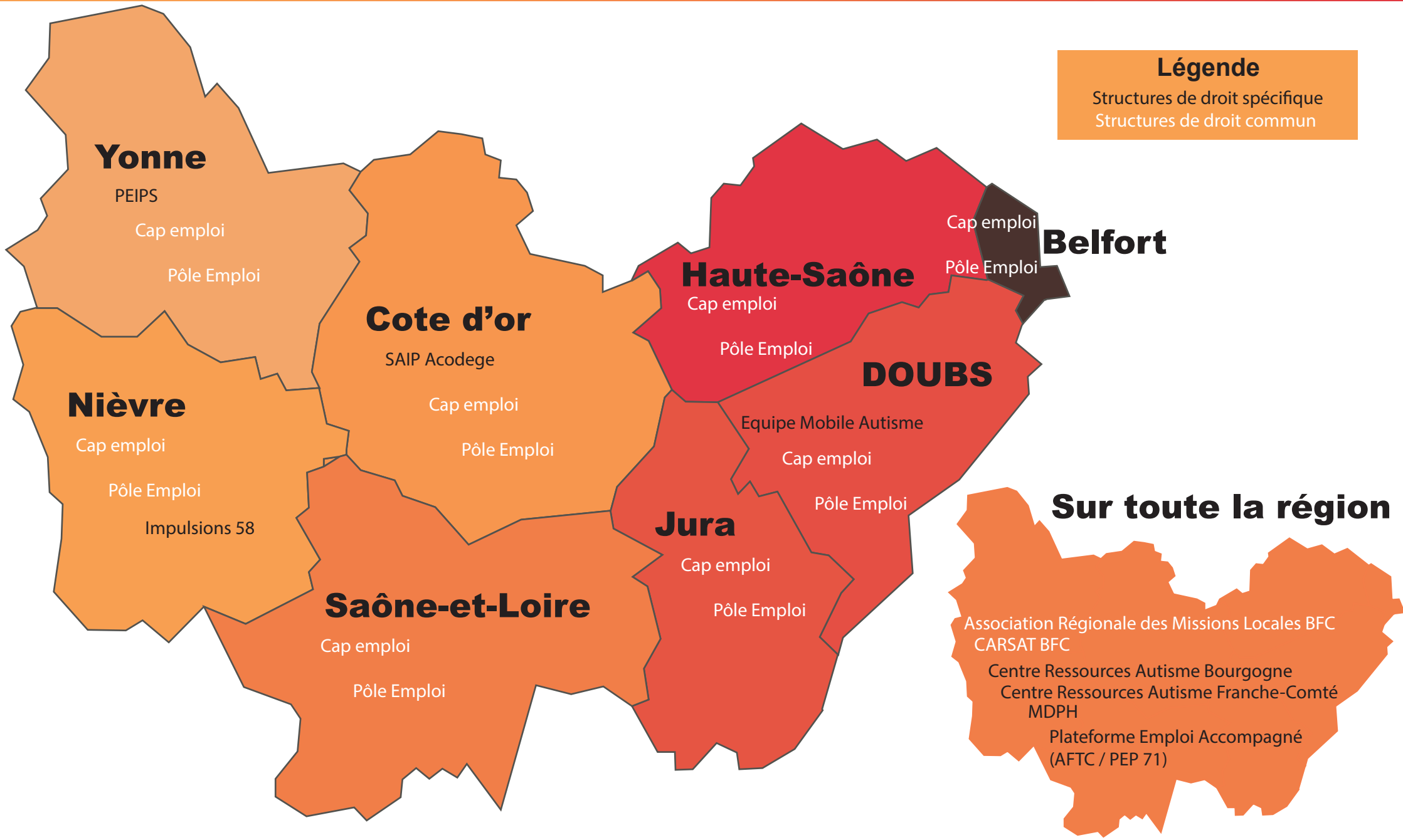


Les structures de l'insertion pouvant intervenir en BFC auprès des personnes avec des Troubles du Spectre Autistique (TSA)



AFTC



Territoire : Doubs(25), Jura (39), Haute Saône (70), Territoire de Belfort (90)



Public cible : Personnes présentant une lésion cérébrale acquise, ou un handicap psychique ou souffrant de trouble du spectre autistique.



Dispositif : **Emploi Accompagné**

Mise en œuvre :

Une équipe pluridisciplinaire (chargés d'insertion, psychologue clinicienne, neuropsychologue) qui se déplace au plus près du lieu de résidence de la personne

Procédure d'accès :

Sur orientation de la MDPH ou du Service Public de l'Emploi



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA vers et dans l'emploi sans limite de durée :
 - Evaluation transdisciplinaire en lien avec le CRA si positionné
 - Elaboration et validation du projet professionnel
 - Aide à la recherche d'emploi
 - Accompagnement / maintien dans l'emploi
- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : accompagnement dans l'entreprise (suivi du bénéficiaire dans l'entreprise, proposition d'adaptions de postes de travail, formation et sensibilisation de l'environnement de travail sur la situation de handicap à chaque étape de parcours).
- Dynamique de réseaux : construction d'un partenariat avec les acteurs œuvrant dans le champ de l'autisme



Partenaires

Financeur(s) : ARS, AGEFIPH, FIPHP



Contact : Véronique HEUSSE – Adjointe de Direction
vheusse@aftc-bfc.fr / 0685790755

ARML



Territoire : Bourgogne-Franche-Comté



Public cible :

Accompagnement global public jeune de 16 à 25 ans sur l'aspect emploi, formation, orientation et sociale



Dispositif :

Les Missions Locales sont des associations qui assurent des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement pour les jeunes de 16 à 25 ans. Elles accompagnent les jeunes dans leurs projets d'accès à l'emploi, de formation, de mobilité, de logement et de santé.



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : *Accueil et accompagnement du public TSA sur les mêmes critères que les autres jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire*
- Dynamique de réseaux : *Dynamique de réseau partenaires et intervenants sur cette thématique*



Partenaires

Financier(s) : Etat, communes et établissements publics de coopération intercommunale, Région, Département

Partenaires associés : Pôle Emploi, Cap Emploi, Agefiph, Chambres consulaires, rectorat, MDPH



Contact référents handicaps des 26 Missions Locales BFC :

NOM STRUCTURE	REFERENT HANDICAP	E-MAIL REFERENT HANDICAP
Mission Locale Rurale de Beaune	Sandrine GUILLOT	sandrine.guillot@milobfc.fr
Mission Locale des Marches de Bourgogne	Nathalie CABRESPINES Magali MORO	nathalie.cabrespines@milobfc.fr magali.moro@milobfc.fr
Mission Locale de l'Arrondissement de Dijon	Mariange ESCOBAR	mariange.escobar@milobfc.fr
Mission Locale du Bassin d'emploi de Besançon	Fatiha KHAOUA	fatiha.kahoua@milobfc.fr
IDEIS Mission Locale du Pays de Montbéliard	Marion MINADAKIS	marion.minadakis@milobfc.fr
Mission Locale Haut Doubs	Agnes TOURNY	agnes.tourny@milobfc.fr
Mission Locale Sud Jura	Katia ROCH	katia.roch@milobfc.fr
Mission Locale Dole Revermont	Mélanie MOUGET	melanie.mouget@milobfc.fr
Mission Locale Bourgogne Nivernaise	Séverine COSTON	severine.coston@milobfc.fr
Mission Locale Nivernais Morvan	Delphine PETIT	delphine.petit@milobfc.fr
Mission Locale Nevers Sud Nivernais	Dominique BISSONNIER	dominique.bissonnier@milobfc.fr
Mission Locale d'Héricourt	Laurent ANDRE	laurent.andre@milobfc.fr
Mission Locale du Bassin Graylois	Virginie CORSI Christine OLIVARES	virginie.corsi@milobfc.fr christine.olivares@milobfc.fr
Mission Locale Lure/Luxeuil-les-Bains/Champagney	Ouidède MALOUCI	ouidede.malouci@milobfc.fr
Mission Locale du Bassin d'emploi de Vesoul	Kaltoum SADOK	kaltoum.sadok@milobfc.fr
CILEF Mission Locale de l'Autunois	Mylène BOUCHOT	mylene.bouchot@milobfc.fr
AGIRE Mission Locale Le Creusot Montceau	David LEMAN	david.leman@milobfc.fr
Mission Locale du Chalonnais	Aleksandra OMASTA	aleksandra.omasta@milobfc.fr
Mission Locale du Charolais	Noémie JORDI	noemie.jordi@milobfc.fr
Mission Locale de la Bresse Louhannaise	Maryvonne TOINARD	maryvonne.toinard@milobfc.fr
AILE SUD Bourgogne Mission Locale du Mâconnais	Fatima DAKDAK	fatima.dakdak@milobfc.fr
Mission Locale de l'Auxerrois	Léa DUPALLUT	lea.dupallut@milobfc.fr
Mission Locale du Migennois Jovinien	Valérie FEUILLAS	valerie.feuillas@milobfc.fr
Mission Locale du Senonais	Vincent FORTUNATO	vincent.fortunato@milobfc.fr
Mission Locale du Tonnerrois et de l'Avallonnais	Johanna SOILLY	johanna.soilly@milobfc.fr
Mission Locale du Territoire de Belfort	Ludivine GOISSET	ludivine.goisset@milobfc.fr

CAP EMPLOI 21



Territoire : Côte d'Or (21)



Public cible : Personnes en situation de handicap orienté vers le milieu ordinaire de travail



Dispositif :

Axe 1 : Demandeurs d'emploi bénéficiaire de l'obligation d'emploi en milieu ordinaire

Axe 2 : Salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi et Souhaitant un conseil en évolution professionnel et salariés en risque d'inaptitude sur leur poste.

Également accompagnement des entreprises dans leurs démarches de recrutement et de maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés.



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : Accompagnement de tout type de handicap, dont des personnes présentant des TSA.
- Actions de sensibilisations/professionnalisation et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : Information des entreprises sur les spécificités des handicaps, suivi lors de la prise de poste, aménagement des postes de travail
- Dynamique de réseaux : Réseau d'entreprises et de partenaires, AFTC, CRA...
- *Autres*



Partenaires

Financeur(s) : AGEFIPH, FIPH-FP, Pôle Emploi

Partenaires associés :



Contact :

Anne-Lise NAUD - Coordinatrice Emploi et maintien

annelise.naud@cap-emploi21.com

07-57-47-80-87

CAP EMPLOI 39



Territoire : Jura (39)



Public cible : Intervention auprès de personnes en situation de handicap, demandeur d'emploi, salarié, travailleur indépendant et employeurs publics et privés



- **Dispositif** : Accompagnement à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap / Accompagnement au maintien dans l'emploi de salariés, TNS en situation de handicap/ Accompagnement en évolution et transition professionnelle de salarié en situation de handicap / Accompagnement des entreprises dans leurs démarches de recrutement et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap

Procédure d'accès : Cap Emploi Jura

contact-jura@capemploi39.com

03.84.43.49.39



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : *sur 2 axes d'intervention*
- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : *Compte tenu du faible nombre de bénéficiaires TSA accompagnés, les actions de sensibilisation sont ciblées lors des mises en relation avec l'employeur. L'action de sensibilisation débute dès le 1er contact avec l'employeur ou le partenaire afin de présenter les problématiques rencontrées par le bénéficiaire en situation de travail et dans son rapport aux autres. L'objectif est de rencontrer et sensibiliser toutes les personnes en contact directement ou indirectement avec le bénéficiaire dans l'emploi. Au regard du faible nombre de personnes accompagnées en situation de handicap, il n'y a pas de prospection à grande échelle mais une priorité pour l'action individuelle*
- Professionnalisation des acteurs/entreprises : *Les actions de sensibilisation sont menées en entreprise en fonction du profil de la personne et de l'organisation du travail dans l'entreprise. Travail avec l'ADNA, qui peut intervenir pour accompagner dans cette démarche de sensibilisation. La principale démarche est de présenter les problématiques rencontrées par le bénéficiaire au quotidien, afin que l'équipe de travail s'adapte et surtout comprenne les raisons de ces difficultés pour compenser le handicap. Les conseillers Cap Emploi ont pour certains suivi une formation "Autisme et emploi"*



Partenaires

Financier(s) : Agefiph, FIPHPF, Pôle emploi

Partenaires associés : UNEA, MILO, ARA



Contact :

Thomas GUILLOT

Directeur adjoint

t.guillot@capemploi39.com

CAP EMPLOI 58



Territoire : Nièvre (58)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi présentant un handicap qui ont une obligation d'emploi dans le milieu ordinaire et les salariés présentant un handicap dans le cadre de la transition professionnelle



Dispositif : Intervention pour l'emploi accompagné des TSA – Expertise permettant d'évaluer la situation de handicap et d'identifier les moyens de compensation à mettre en œuvre



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : *Mise en place d'une cellule dédiée pour l'accompagnement à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire*
- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : *Actions individuelles adaptées – cibles : employeurs et partenaires, en fonction des besoins et des demandes de personnes avec TSA*
- Dynamique de réseaux : *EMA58, associations, autres Cap emploi, organismes de formation*



Partenaires

Financier(s) : l'Agefiph, le FIPHPF, Pôle emploi

Partenaires associés : Les défenseurs des droits, APIAS, Sauvegarde 58...



Contact :

Jean Marie VIEILLARD - Directeur

jean-marie.vieillard@capemploi58.com

CAP EMPLOI 70



Territoire : Haute-Saône (70)



Public cible : Intervention auprès de personnes en situation de handicap.



Dispositif : Deux niveaux d'intervention :

- Un accompagnement vers l'emploi (insertion)
- Un accompagnement dans l'emploi (maintien et transition/évolution professionnelle)



Description des actions :

Accompagnement du public TSA : sur 2 axes d'intervention

- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : Compte tenu du faible nombre de bénéficiaires TSA accompagnés, les actions de sensibilisation sont ciblées lors des mises en relation avec l'employeur. L'action de sensibilisation débute dès le 1er contact avec l'employeur ou le partenaire afin de présenter les problématiques rencontrées par le bénéficiaire en situation de travail et dans son rapport aux autres. L'objectif est de rencontrer et sensibiliser toutes les personnes en contact directement ou indirectement avec le bénéficiaire dans l'emploi. Au regard du faible nombre de personnes accompagnées en situation de handicap, il n'y a pas de prospection à grande échelle mais une priorité pour l'action individuelle
- Professionnalisation des acteurs/entreprises : Les actions de sensibilisation sont menées en entreprise en fonction du profil de la personne et de l'organisation du travail dans l'entreprise. Travail avec l'ADNA, qui peut intervenir dans le cadre des PAS, pour accompagner à l'intégration. La principale démarche est de présenter les problématiques rencontrées par le bénéficiaire au quotidien, afin que l'équipe de travail s'adapte et surtout comprenne les raisons de ces difficultés pour compenser le handicap. Les conseillers Cap Emploi ont suivi une formation « Handicaps Spécifiques » et une initiation au TSA dispensée par les intervenants de l'équipe mobile.



Partenaires l'équipe mobile autisme de l'AHSSEA et l'ADAPEI

Financeur(s) : l'Agefiph, le FIPHPF, Pôle emploi



Contact :

Fabienne ROUX f.roux@capemploi70.com

CAP EMPLOI 71



Territoire : Saône-et-Loire (71)



Public cible :

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou en voie de l'être

Entreprises privées, publiques, dans une démarche de recrutement et/ou de maintien dans l'emploi



Dispositif :

- **Accompagnement vers l'emploi :**
Insertion professionnelle des personnes reconnues travailleur handicapé
- **Accompagnement dans l'emploi :**
Maintien dans l'emploi des personnes reconnues travailleur handicapé. Accompagnement à la transition/évolution professionnelle
- Accompagnement des entreprises dans leurs démarches de recrutement et de maintien dans l'emploi de personnes reconnues travailleur handicapé



Description des actions :

- **Accompagnement du public TSA :** accompagnement vers et dans l'emploi
- **Actions de sensibilisations et cibles (partenaires, entreprises, familles, etc.)** échange avec l'entreprise lors du recrutement et ou du maintien dans l'emploi en lien avec les contraintes de la personne. Mobilisation des PAS si besoin.
- **Professionalisation des acteurs/entreprises :** participation à la formation des aidants familiaux du CRA,
- **Dynamique de réseaux :** participation prévue au prochain lancement du réseau régional autisme et emploi.
. Collaboration régulièrement avec le DATSA 71 vers qui il y a une orientation des personnes accompagnées : le DATSA accompagne la personne sur le volet personnel, les habilités sociales, médical...



Partenaires

Financier(s) : l'Agefiph, le FIPHPF, Pôle emploi

Partenaires associés : datsa 71, CRA



Contact :

Accompagnement vers l'emploi

Cécile TALMARD - Responsable de service accompagnement vers l'emploi

c.talmard@capemploi71.com

Accompagnement dans l'emploi

Irène PELLAT - Responsable de service maintien dans l'emploi, transition/évolution professionnelle

i.pellat@capemploi71.com

CARSAT BFC



Territoires : L'ensemble de la BFC : Côte-d'Or (21) ; Doubs (25) ; Jura (39) ; Nièvre (58) ; Haute-Saône (70) ; Saône-et-Loire (71) ; Yonne (89) ; Territoire de Belfort (90)



Publics cibles :

- **Les assurés du régime général :** salariés et travailleurs indépendants Accompagnement des personnes en arrêt de travail notamment dans le champ de la prévention de la désinsertion professionnelle
- **Les entreprises :** prévention des risques professionnels



Dispositifs : Prévention primaire en entreprise : Direction des risques professionnelles
Prévention secondaire et tertiaire : Service social, accompagnement social pour le maintien en emploi des personnes en arrêt maladie à travers un accompagnement individuel et/ou collectif



Description des actions :

- **Accompagnement du public TSA :** Peu d'intervention avec le public TSA en particulier
- **Actions de sensibilisations et cibles :** La Carsat Participe au DUO DAY en tant qu'employeur et à ce titre accueille des publics TSA lors de cette journée. Elle remplit aussi ses obligations OETH et c'est une entreprise inclusive pour les personnes atteintes de TSA.
- **Professionnalisation des acteurs/entreprises :** Le Duo Day, la politique RSO de la Carsat, l'accompagnement du service social si besoin pour des salariées concernées par des TSA
- **Dynamique de réseaux :** En tant qu'employeur, la Carsat participe au réseau RRH de l'Agefiph



Partenaires

Financier(s) : Organisme de droit privé chargé d'une mission de service public



Contact :

Murielle ESPOSITO - Chargée de mission Prévention de la Désinsertion Professionnelle
murielle.esposito@carsat-bfc.fr

CENTRE RESSOURCES AUTISME de Bourgogne



Territoire : Côte d'Or (21) ; Nièvre (58) ; Saône et Loire (71) ; Yonne (89)



Public cible : tout professionnel qui accompagne une personne avec TSA vers et dans l'emploi, ou qui aura à y contribuer, qu'il exerce dans le milieu du travail, de l'insertion professionnelle, du maintien dans l'emploi ou de la formation, ou dans le secteur sanitaire ou médico-social :

- Services de placement dans et vers l'emploi (Pôle emploi, Milo, DEA, Cap emploi)
- Référents handicap (PRISME, Cap Emploi, entreprises, AGEFIPH/FIPH, SST...),
- CRP/CPO, CFA, institut/université, organismes de formation,
- Milieu protégé ou spécialisé: SAIP, PAS, DATSA, ESAT, EA + IME-SESSAD et SAVS/SAMSAH



Dispositif : **CRA Bourgogne**



Description des actions :

- Sensibilisation et formation
- Déploiement du KIT'COM à PROPOS d'AUTISME®
- Appui, expertise et accompagnement des acteurs (professionnels, personnes avec TSA et de leurs proches aidants)
- Réseau régional Autisme et Emploi

Procédure d'accès : inscriptions sur le site web <https://www.crabourgogne.org/> (formation ou réseaux)



Partenaires

Partenaires associés : GNCRA, acteurs locaux et pouvoirs publics (ARS, DREETS ...)



Contact :

Sylvain CLERC, Chargé de projets au CRA Bourgogne

Le Clos des présidents

19-21 rue René Coty

21000 DIJON

sylvain.clerc@crabourgogne.org

CENTRE RESSOURCES AUTISME DE FRANCHE-COMTE



Territoire : Doubs (25) ; Jura (39) ; Haute-Saône (70) ; Territoire de Belfort (90)



Public cible : Toute personne ayant un diagnostic d'autisme en recherche d'accompagnement et de soutien à l'emploi et ou à la formation.

Tout professionnel de l'emploi accompagnant des personnes avec autisme.



Dispositif : Le CRA est un Service médico-sociale rattaché au CHRU de Besançon.

Ses missions :

- Bilans et évaluations diagnostiques
- Accueil, orientation et conseils aux personnes et à leur entourage
- Accompagnement et diffusion des ressources actualisées
- Conseil et orientation concernant les démarches administratives
- Promotion et diffusion de l'information
- Sensibilisation et formation
- Animation de réseaux de professionnels régionaux
- Expertise et conseil à l'ARS, aux services territoriaux, et aux instances nationales dans le domaine des TSA



Description des actions possibles dans le champ de l'insertion professionnelle :

Entretiens individualisés

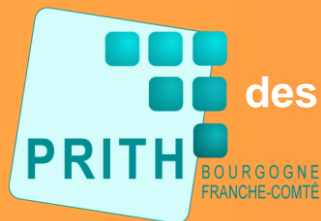
- Evaluation des compétences, de l'employabilité et de l'autonomie de la personne
- Elaboration du projet professionnel, du CV, de la lettre de motivation
- Entraînement aux entretiens d'embauche
- Soutien et accompagnement dans les démarches administratives
- Préconisation pour aménagement de poste

-
- ✚ **Appui à l'employeur et aux collègues** (sensibilisation à l'autisme par le biais de l'outil Kit'Com)
 - ✚ **Partenariat avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'accompagnement**
 - Echanges, Soutien et préconisations
 - Montée en compétences des différents acteurs de l'insertion professionnelle par le biais de sensibilisations et formations à l'autisme sur mesure avec diffusion du Kit'Com (outil de sensibilisation au TSA destiné aux employeurs afin de lever les freins à l'insertion professionnelle et de contribuer au maintien dans l'emploi)
 - Voir site internet : <https://www.cra-franchecomte.fr/>
 - ✚ **Dynamique de réseau national:** Réseau insertion professionnelle au niveau du GNCRA en lien avec la délégation interministérielle à la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement.
 - ✚ **Création à venir d'un réseau régional** réunissant les professionnels de l'emploi, de la formation et de l'accompagnement concernés par les TSA en Franche-Comté. Une fois ce réseau bien établi, il est envisagé de fusionner avec le réseau qui sera mis en place par le CRA Bourgogne.



Contact :

Marielle CUCIZ
Educatrice spécialisée – Chargée d'insertion professionnelle
3 rue Victor Sellier
25000 Besançon
03 81 21 85 82 -03 81 21 82 44
Insertionpro-crafc@chu-besancon.fr
mlemoine@chu-besancon.fr



EQUIPE MOBILE AUTISME du Doubs



Territoire : Doubs en dehors de l'aire urbaine (pays de Montbéliard)



Public cible : Les établissements et services médico-sociaux accueillant des personnes (enfants, adolescents, adultes) porteuses d'autisme et autres TSA diagnostiquées ou non



Dispositif : Service ambulatoire d'appui et soutien à l'accompagnement (depuis 2017)



Description des actions :

- *Améliorer la qualité de vie des bénéficiaires et de leur famille (situation individuelle et/ou approche de la dimension collective)*
- *Développer les compétences et les savoir-faire des professionnels*
- *Aider à l'analyse de la situation et la mise en place d'un projet d'accompagnement adapté*
- *Soutenir et promouvoir la continuité de l'accompagnement à tout âge.*

Mise en œuvre : L'équipe Mobile Autisme se déplace en fonction des besoins des équipes du secteur médico-social – Interventions gratuites

Procédure d'accès : Le responsable de la structure médico-social doit interpeler l'Equipe Mobile Autisme.



Partenaires

Financier(s) : ARS

Partenaires associés : Professionnel du secteur médico-social, CAMSP du Doubs, Adapei du Doubs, Centre Hospitalier de Novillars, CRA de Franche-Comté, APEI ; Equipe Mobile Autisme du Jura, Sésame autisme ; Equipe Mobile Autisme de l'Aire Urbaine, Adapei 70, Equipe Mobile Autisme de Haute- Saône.



Contact :

Olga MENIERE

Association d'Hygiène Sociale de Franche-Comté

7 rue Lavoisier 25000 BESANÇON

Tél. 03 81 65 44 49 - Courriel : ema25.om@ahs-fc.fr

IMPULSIONS 58



Territoire : Nièvre (58)



Public cible : personne avec des troubles du spectre autistique



Dispositif : Le Pôle Autisme et Soins adulte est composé d'un Foyer d'Accueil Médicalisé, d'une Maison d'Accueil Spécialisée, d'une Equipe Mobile Autisme et d'une Plateforme de Répit Autisme



Description des actions :

- **Accompagnement du public TSA** : Lien avec une Adapei ; embauche de jeunes issus d'un IME, création de 18 établissements et services adaptés à l'accueil de 420 personnes handicapées mentales et polyhandicapées de tous âges, prise en charge par plus de 330 professionnels qualifiés.
- **Actions de sensibilisations et cibles** (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : Plan de formation, Line avec le CRA Bourgogne, Suivi individualisé
- **Professionalisation des acteurs/entreprises** : Plan de formation interstructure Adapei



Partenaires

Financier(s) : Association régie par la loi de 1901

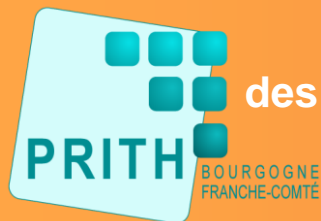
Partenaires associés : UNAPEI, GNDA, Adc, Andesi, Unea...



Contact :

Thierry Le GOAZIOU – Directeur général

t.legoaziou@adapei58.org



Initiatives pour l'insertion des travailleurs handicapés en Bourgogne – Franche-Comté

MDPH BFC



Territoire : Côte d'Or (21) Doubs (25) Jura (39) Haute-Saône (70) Saône et Loire (71) Nièvre (58) Territoire de Belfort (90) L'Yonne (89)



Public cible : Accompagnement du public en situation de handicap dans l'orientation professionnelle



Dispositif : Attribution des RQTH, AAH, et Orientation Professionnelle



Description des actions :

- Les Maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), créées par la loi n° 2005-102 du 11 février 2005, exercent, dans chaque département, une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil des personnes handicapées et de leurs proches, d'attribution des droits ainsi que de sensibilisation de tous les citoyens au handicap



Partenaires

Financier(s) : Conseil départemental, Etat, CNSA

Partenaires associés : CNSA, PRITH, EPFP, POLE EMPLOI, CARSAT, AFTC , DEA



Contact :

MDPH Côte d'Or Sylvie VALCKE - Responsable de cellule et référente d'insertion professionnelle

sylvie.valcke@cotedor.fr

MDPH Doubs Meryame BELAL - Référente Insertion Professionnelle

meryame.belal@mdph.doubs.fr

MDPH Jura Bénédicte RESSY - Référente Insertion Professionnelle

bressy@jura.fr

MDPH Haute-Saône Julie JACQUOT - Référente Insertion Professionnelle

julie.jacquot@haute-saone.fr

MDPH Saône et Loire Référente Insertion Professionnelle

c.redon@saoneetloire71.fr

MDPH Nièvre Nathalie FLAMIN - Référente Insertion Professionnelle

nathalie.flamin@nievre.fr

MDPH Territoire de Belfort Sophie Knoepflin – Directrice

sophie.knoepflin@territoiredebelfort.fr

MDPH Yonne Alexia DECOBERT - Référente Insertion Professionnelle

alexia.decobert@yonne.fr

PEIPS Pôle Economie et Insertion Professionnelle du Senonais



Territoire : Yonne (89)



Public cible : Accompagnement socio-professionnel des jeunes, référent formation, santé et TH



Dispositif : Rassemblement de différents dispositifs : Mission Locale du Sénonais, Plie du Sénonais, LE Parrainage, Garantie Jeunes, La Cour Ambition jeunesse & emploi, Clauses Insertion du Sénonais



Description des actions :

- **Accompagnement du public TSA** : large public accompagné dont les personnes avec des TSA :
Accompagnement les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs difficultés sociales et vers leur autonomie professionnelle
Accompagnement pour les adultes avec un référent unique pour construire leur projet professionnel vers un emploi durable
Accompagnement privilégié, par des professionnels qui aident les publics dans leurs recherches d'emploi ou d'alternance
Accompagnement collectif puis personnalisé sur un an, pour les 16 à 25 ans qui sont sans emploi, ni aides, ni scolarisés
Accompagnement vers l'emploi généré par les marchés publics ou privés cherchant du personnel en BTP, restauration, entretien, espaces verts...



Partenaires

Financier(s) : Etat, Communes et établissements publics de coopération intercommunale, Région, Département
Partenaires associés : Pôle Emploi, Cap Emploi, Agefiph, Chambres consulaires, rectorat, MDPH



Contact :

Vincent FORTUNATO

CEP

vincent.fortunato@milobfc.fr

PEP 71



Territoire : Saône-et-Loire (71)



Public cible : Accompagne la scolarité et propose des réponses aux enfants, aux jeunes, aux adultes et aux familles frappées par la maladie, le handicap, les difficultés sociales ainsi que des activités éducatives et de loisirs.



Dispositif : Emploi Accompagné, insertion professionnelle, PAS psychiques



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : Accompagnement et maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail
- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : Pour l'instant les actions de sensibilisation se sont limitées au cas par cas auprès des collectifs de travail dans lesquels les bénéficiaires ont été placés
- Professionnalisation des acteurs/entreprises : Une sensibilisation sur mesure pour expliquer le profil du bénéficiaire accueilli et les modalités de compréhension de ses schémas de raisonnement et de fonctionnement au sein d'un collectif de travail
- Dynamique de réseaux : CFEA (ensemble des DEA), Collectif des DEA de la région BFC, convention et travail collaboratif très appuyé avec le CRA Bourgogne



Partenaires

Financier(s) : Association subventionnée par l'ARS

Partenaires associés : Caisse de solidarité, GEM handicap psychique, GEM autisme, SESSAD TSA



Contact :

Etienne GIROD - Chef de service

e.girod@pep71.org

Denis TONDUT - Conseiller d'insertion

d.tondut@pep71.org

POLE EMPLOI 25



Territoire : Doubs (25)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financier(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Lagrange Nathalie Conseillère à l'emploi Référente TH - nathalie.lagrange01@pole-emploi.fr

Pheulpin Melanie Conseillère à l'emploi Référente TH - Melanie.PHEULPIN@pole-emploi.fr

POLE EMPLOI 39



Territoire : Jura (39)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financier(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Sabine Sarrazin
Chargée de mission Direction territoriale
Sabine.sarrazin@pole-emploi.fr

POLE EMPLOI 58



Territoire : Nièvre (58)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financier(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Nevers - ape.58006@pole-emploi.fr

Cosne - ape.58054@pole-emploi.fr

Decize/Château Chinon - ape.58062@pole-emploi.fr

POLE EMPLOI 70



Territoire : Haute-Saône (70)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financeur(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Sabine Sarrazin
Chargée de mission Direction territoriale
Sabine.sarrazin@pole-emploi.fr

PÔLE EMPLOI 71



Territoire : Direction Territoriale Pôle emploi de Saône et Loire



Public cible : DEMANDEURS D'EMPLOI avec ou sans RQTH



Dispositif : Accompagnement des
demandeurs d'emploi TSA par la Team
handicap + psycho du travail de
chaque agence Pôle emploi
Ou accompagnement renforcé (si pas de
RQTH)

Mise en œuvre : dans toutes les
agences du 71

Procédure d'accès: orientation dans
Portefeuilles dédiés après inscription



Description des actions :

Accompagnement du public TSA : **OUI si inscrit à Pôle emploi portefeuilles -**
Dans le cadre du rapprochement Pôle emploi-Cap emploi : création des teams
Handicap dans les agences composées d'experts handicap Cap emploi et de
conseillers avec portefeuilles de demandeurs d'emploi avec RQTH

- Actions de sensibilisations à l'interne : modules de formation pour les conseillers
Team handicap Pôle emploi sur TSA (en auto prescription sur le programme
national interne de formation de Pôle emploi) + formation des psychos (2 jours)
animée par les PEP71 pour les psychos du 71-
- **nouvelle prestation spécifique sur le 71 : PEP71 RESTART**
Recomposer demain (financement Pôle emploi) pour les DE du 71 avec
troubles psychiques repérés : A compter d'avril 2022 : 6 rdv individuels avec
un conseiller PEP71 (affinement du diagnostic (dont détection TSA),
préconisation d'action dont soins et pistes d'orientation et de retour à
l'emploi)- sur prescription conseiller et psychos du Travail Pôle emploi



Partenaires :

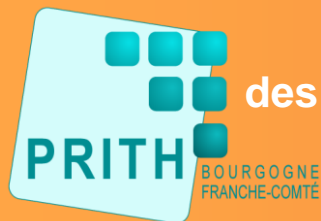
- + partenaires institutionnels : Etat/DDETS, Département, MDPH, CR (PRIC)
- + partenaires de l'insertion : Missions locales, SIAE, Régies de territoires, ESRP comme LADAPT BFC, PEP71...
- + partenaires économiques : branches pro et entreprises

Financier(s) des actions : Agefiph (prestations type PAS), Conseil régional (formation), DDETS (mesures gouvernementales, IAE), Pôle emploi (prestation Restart, formation des psychos, actions de formation préalables à recrutement pour les entreprises (POE, AFPR, PMSMP), formation des demandeurs d'emploi (AIF, AFC), prestations spécifiques)



Contact :

- DT 71 : Nathalie Twardowski n.twardowski@pole-emploi.fr 06.20.12.19.95



POLE EMPLOI 89



Territoire : Yonne (89)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financeur(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Joigny - ape.89060@pole-emploi.fr

Sens - ape.89044@pole-emploi.fr

Auxerre - ape.89002@pole-emploi.fr

Avallon-Tonnerre - ape.89052@pole-emploi.fr

Direction territoriale Nièvre-Yonne Mireille Martin- Chargée de Mission Partenariats

LD : 03 86 72 32 63 - dt.89031@pole-emploi.fr

POLE EMPLOI 90



Territoire : Territoire de Belfort (90)



Public cible : Accompagnement des demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ou pas



Dispositif : Placement, formation et indemnisation des demandeurs d'emploi - Recrutement, formation préalable le cas échéant, pour les entreprises



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : les personnes inscrites à Pôle emploi sont accompagnés



Partenaires

Financier(s) : Etablissement public moyens alloués par l'Etat et l'Unédic

Partenaires associés : Cap emploi, MDPH



Contact :

Valerie Bardy Psychologue du travail - valerie.bardy@pole-emploi.fr

SAIP ACODEGE



Territoire : Côte-d'Or (21)



Public cible : personne de 14 à 24 ans qui souhaite s'inscrire dans le monde du travail mais qui en raison d'une déficience intellectuelle et/ou d'une déficience du psychisme, est en grande difficulté, voire en échec dans les apprentissages



Dispositif : Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle - Accompagnement à la formation et à l'insertion professionnelle

Mise en œuvre : évaluation psychotechnique et psychopathologique pour définir les besoins

Procédure d'accès : L'orientation par la Commission Départementale APH de la MDPH



Description des actions :

- Accompagnement du public TSA : *Dans le cadre des missions confiées par l'ARS en faveur d'un public déficient intellectuel et/ou déficient psychique*
- Actions de sensibilisations et cibles (pro de l'insertion, entreprises, familles, etc.) : *l'accompagnement des personnes TSA n'est pas mis en avant comme une spécificité du SAIP. Les TSA font partie des publics que le SAIP est amené à accompagner. Ce faisant il est apporté aux personnes en charge de l'accompagnement des éléments de compréhensions et des modalités d'accompagnement adapté*
- Professionnalisation des acteurs/entreprises : *Explicitation des troubles et des incidences en apprentissage et en situation de travail et modalités d'accompagnement adapté*



Partenaires

Financier(s) : Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté

Partenaires associés : AFPA, les Centres de Formation d'Apprentis, l'Education Nationale, les Maisons Familiales Rurales



Contact :

Thomas FRIGIOLINI - Directeur - 03.80.43.15.47
thomas.frigiolini@acodege.fr - saip@acodege.fr