



PLAN RÉGIONAL
D'INSERTION DES
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Plan Régional d'Insertion des Travailleurs
Handicapés de Bourgogne-Franche-Comté
Bilan des actions 2025

02/02/2026

**Pour retrouver le support et l'enregistrement
de ce webinaire:
www.prith-bfc.fr**

Les 4 axes du PRITH BFC:

- ✓ **Axe 1 - Développer l'accès à la formation**
- ✓ **Axe 2 - Renforcer la dynamique vers l'emploi**
- ✓ **Axe 3 - Mobiliser le monde économique et social**
- ✓ **Axe 4 - Améliorer la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien en emploi**

DEVELOPPEMENT DE L'ACCESSIBILITÉ DE L'APPAREIL FORMATIF

Promotion de la démarche de progrès auprès des Organismes de Formation (OF) et des Centres de Formation des Apprentis (CFA) du territoire pour les accompagner dans la mise en place d'une démarche d'accessibilité de leur établissement. Il s'agit de:

- Promouvoir les outils auprès des structures du département
- Informer sur l'accompagnement possible par la Ressource Handicap Formation

Porteur:
Agefiph

Actions de promotion mise en œuvre
sans groupe de travail associé

Ce qui a été réalisé:

- Présentation et rappel lors des Instances Territoriales d'Actions en 2025 (8ITA) mise à disposition de support
- Présence e lors de la Journées jeunes en Insertion du 90, présentation flash lors la Matinale Insertion

Résultats:

- 213 structures régionales inscrites sur la plateforme
- 115 chartes d'engagement signées

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Poursuivre la communication et accompagner la transformation des inscriptions sur la plateforme vers des plans de progrès annuels

PROMOTION DE LA PLATEFORME DE PRÊT DE MATÉRIEL EN BFC

Communication sur le nouveau dispositif régional Agefiph & Fiphfp : la plateforme de prêts de matériel de compensation pour les personnes en situation de handicap en contrats courts (CDD, intérim de 6 mois maximum) et en formation. Il s'agit de :

- Informer l'ensemble des acteurs sur ce nouveau dispositif et les modalités de prescription
- Faciliter l'accès à l'emploi en contrat court et/ou à la formation des publics en situation de handicap en BFC de manière réactive et adaptée

Porteur:
Agefiph/FIPHFP

Actions de promotion mise en œuvre
sans groupe de travail associé

Ce qui a été réalisé:

- Présentation et rappel lors des Instances Territoriales d'Actions en 2025 (2 ITA) et transmission du flyer
- Animation de présentation Flash lors de la Matinale Maintien du 19 mars 2025 et de la Matinale Insertion le 4 mai 2025
- Présentation de la plateforme lors des différents Réseaux d'Animation Territoriale de BFC de l'année 2025

Résultats:

Plus de 30 présentations réalisées et une mobilisation sur tout le territoire

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Poursuivre la communication via les flyers actualisés suite à l'ouverture de la plateforme sur les départements 89 et 58

MODULARITÉ ET INCLUSION: ADAPTER LA FORMATION AUX BESOINS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP!

Organisation pour le département du Jura (39) d'une réunion partenariale le jeudi 4 décembre de présentation de différents dispositifs de formation/ développement/ reconnaissance des compétences à destination des publics en situation de handicap. Cette rencontre vise:

- Favoriser l'interconnaissance des acteurs
- Présenter les dispositifs et les interlocuteurs à solliciter

Porteur:
DDETSPP 39

Participants au groupe de travail
CREAI BFC, AFPA, Handy'up

Ce qui a été réalisé:

- L'identification des différents dispositifs
- La coordination et la préparation de la présentation par les différentes parties prenantes
- Invitation et animation de la demi-journée par la DDETSPP 39

Résultats:

23 participants

Le souhait de poursuivre la réflexion sur certaines actions présentées entre différents acteurs

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Mettre en œuvre un groupe de travail régional sur les opens badges pour permettre de structurer et coordonner les travaux engagés par les différents acteurs sur cette thématique
- ❖ Réfléchir à un espace de rencontre et d'information régulier des professionnels sur des thématiques similaires

DEMI-JOURNÉES « JEUNES ET INSERTION PROFESSIONNELLES »

Organisation de 2 rencontres départementales (sur une demi-journée chacune) visant à l'interconnaissance des professionnels de la scolarité et de l'insertion des jeunes en situation de handicap. Ces rencontres visent à :

- Favoriser l'interconnaissance des acteurs de la scolarité et de l'insertion des jeunes.
- Présenter les dispositifs existant sur département.
- Faciliter le partage d'expérience, l'essaimage des bonnes pratiques.

Porteur:

Groupes de travail et demi-journées animés par l'AMO PRITH

Participants au groupe de travail

DDETS 58, DDETS 90, Rectorat de Besançon, ARML, ARS, Agefiph, DREETS BFC

Ce qui été réalisé

- Un groupe de travail par département qui s'est réuni 3 fois entre décembre 2024 et avril 2025 pour préparer les actions
- Le 2 avril 2025 au Campus des métiers (C2M) de Marzy (58) de 14h à 17h
- Le 9 avril 2025 à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Bourgogne-Franche-Comté à Trévenans (90) de 9h à 12h

Résultats

Département 58 → 26 participants et 5 dispositifs présentés,

Département 90 → 37 participants et 6 dispositifs présentés

Taux de satisfaction global des participants répondants (29 au total) > 90%

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Aller au-delà de l'interconnaissance et réaliser des ateliers pour améliorer la collaboration
- ❖ Identifier une thématique pour permettre aux participants de collaborer sur une thématique

MATINALE INSERTION: L'ALTERNANCE POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP: ENSEMBLE LEVONS LES FREINS!

Organisation d'un événement régional à destination des professionnels de l'insertion accompagnant des personnes en situation de handicap. Les objectifs de l'évènement :

- ✓ Créer un espace de partage d'informations et d'échanges de bonnes pratiques
- ✓ Mettre en lumière des expériences réussies et/ou atypiques impliquant employeurs, professionnels et OF/CFA
- ✓ Faciliter l'essaimage de pratiques et d'expériences réussies

Porteur :
AMO du PRITH

Participants au groupe de travail :
DREETS et les DDETS(PP) / Agefiph /
FIPHFP / France Travail / Chéops et
Cap emploi / ARML et missions
locales / Conseil régional / CMA / CFA

Ce qui a été réalisé :

- Un groupe de travail qui s'est réuni 3 fois pour préparer l'évènement (thématique, format, contenu...)
- Une Matinale Insertion le 14 mai 2025 à Dijon de 9h30 à 14h, une plénière avec 3 témoignages, un forum des acteurs et 7 présentations flashes de dispositifs

Résultats

- 108 professionnels participants
- Parmi les 29 retours des questionnaires de satisfaction, 100% indiquent être satisfaits ou très satisfaits

Pistes d'améliorations - pour poursuivre:

- ❖ Un évènement réalisé 2 fois à Dijon, souhait d'une manifestation régionale sur un autre territoire
- ❖ Poursuivre avec des témoignages qui représentent l'accompagnement réalisé par les professionnels

JOURNÉE PROFESSIONNELLE ENTREPRISE ADAPTÉE/ INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE (IAE)

Organisation d'une journée professionnelle dédiée aux encadrants des deux secteurs IAE et EA de la région BFC le 9 janvier 2025

- Développer l'interconnaissance et la collaboration entre les deux secteurs
- Permettre aux encadrants SIAE de mieux appréhender les situations de handicap
- Permettre aux encadrants EA de mieux appréhender la question de la transition professionnelle

Porteurs:

UNEA/FEI/pôle ressources IAE

Partenaires mobilisés

Les EA et SIAE de la région Bourgogne
Franche comté

Résultats:

- Développer l'interconnaissance et la collaboration entre les deux secteurs
- Permettre aux encadrants SIAE de mieux appréhender les situations de handicap
- Permettre aux encadrants EA de mieux appréhender la question de la transition professionnelle

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Poursuivre la collaboration et le partage de bonnes pratiques
- ❖ Mobiliser plus d'entreprises adaptées et plus de structures de l'IAE

Santé mentale et handicap psychique comment déconstruire les préjugés et accompagner en emploi?

Organisation d'une matinée autour de la santé mentale avec une conférence et des ateliers à destination des référents handicap en entreprises et en CFA. Les objectifs de l'évènement:

- Déconstruire les préjugés
- Informer et sensibiliser sur le sujet de la santé mentale
- Identifier et rencontrer des acteurs de terrain

Porteurs

Agefiph et FIPHFP

Partenaires mobilisés sur le forum

EH Conseil, Cap Emploi 21, France Travail, Fondation Pluriel, APIAS, AFTC

Ce qui été réalisé

- Le 19 Novembre 2025 à Dijon , pendant la SEEPH une matinée avec une conférence et des ateliers, et pour les référents handicap en entreprise la possibilité de poursuivre l'après-midi avec un atelier sur la fresque du handicap

Résultats

- Une manifestation avec 110 participants le matin et 11 référents participants à la fresque du handicap l'après-midi.

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Poursuivre par des ateliers sur les bonnes pratiques
- ❖ Poursuivre la sensibilisation, la santé mentale restant la grande cause nationale 2026

Coordination dans l'Yonne autour de la seeph

Identification et coordination de la communication autour de la SEEPH 2025 dans le département de l'Yonne. Création d'un calendrier partagé et d'un flyer départemental présentant pour chaque journée les événements phares de la SEEPH sur le territoire. Ce flyer vise à :

- Communication de manière efficiente du programme de la SEEPH sur le département
- Permettre une communication commune de tous les acteurs plus visibles
- Permettre une meilleure mobilisation des employeurs et des personnes autour des événements mis en avant

Pilotes:

DDETS 89

Participants au groupe de travail

Cap Emploi 89 / France Travail /
LADAPT / Agefiph / Maison de l'emploi
/ UIMM / CFA Bâtiment / Entreprises
adaptées / Missions locales / MDPH /
Emploi accompagné / DSDEN /
GRETA / EPNAK / ARS

Ce qui été réalisé

- 4 réunions de coordination pour mettre à réaliser le recueil de l'ensemble des événements
- Une réunion avec tous les acteurs pour identifier de manière concertée les événements mis en avant
- La mise en forme du flyer, sa diffusion par les différents membres du groupe de travail et la mise en ligne sur le site de la Préfecture 89 de l'ensemble des actions des partenaires

Résultats

- ✓ Une visibilité des événements départementaux plus importante
- ✓ Un travail en collaboration de tous les acteurs

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Réaliser un bilan de cette action avec l'ensemble des parties prenantes – prévu en Mars 2026

CAFE –PARTAGE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Organisation d'un café-partage le mardi 23 septembre à Virey le Grand (71) sur la thématique du maintien dans l'emploi a destination des employeurs. Cet évènement vise à :

- Informer les employeurs sur les différents dispositifs du maintien dans l'emploi
- Permettre aux employeurs de rencontrer les interlocuteurs de proximité
- Faciliter le recours aux dispositifs de maintien dans l'emploi

Ce qui été réalisé

- Un groupe de travail qui c'est réunion 8 fois en 9 mois pour réaliser l'ensemble du contenu de l'évènement
- Communication commune et relayée par l'ensemble des membres du groupe de travail
- Une animation conjointe de l'ensemble des membres du groupe de travail sous un format d'atelier ludique avec la présence du sous-préfet handicap

Résultats

- 7 employeurs locaux présents
- Un taux de satisfaction de plus de 90% des participants

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Identifier un format plus attractif pour les employeurs
- ❖ Une rencontre de proximité entre acteurs du territoire qui apporte satisfaction aux employeurs

Pilotes:
DDETSPP 71

Participants au groupe de travail
Agefiph, CARSAT, CAP EMPLOI 71,
MT 71, PEP 71, Club LESE 71,
MEDEF 71

9EME MATINALE MAINTIEN: COMMENT OPERONS-NOUS ENSEMBLE POUR ANTICIPER ET SÉCURISER LES PARCOURS DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE?

Organisation d'une Matinale du Maintien en emploi régionale à destination des professionnels du maintien et des employeurs. Les objectifs de cet événement :

- ✓ Créer un espace de partage d'informations et d'échanges de pratiques entre professionnels/employeurs
- ✓ Améliorer la visibilité et la coordination des dispositifs existants pour le maintien dans l'emploi professionnel des personnes en situation de handicap
- ✓ Mettre en lumière le maintien dans l'emploi des personnes en risque de désinsertion professionnelle à travers des témoignages d'entreprises et de salariés

Ce qui a été réalisé :

- Un groupe de travail qui s'est réuni 3 fois pour préparer l'évènement (thématique, format, contenu..)
- Une Matinale Maintien le 19 mars 2025 à Dijon de 9h30 à 14h, une plénière avec 3 témoignages, un forum des acteurs, 6 présentations flashes de dispositifs et une clôture par 2 grands témoins

Résultats :

- 110 professionnels participants
- Parmi les 40 retours des questionnaires de satisfaction, 95% indiquent être satisfaits ou très satisfaits

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Identifier un format plus attractif pour les employeurs
- ❖ Une rencontre de proximité entre acteurs du territoire qui apporte satisfaction aux employeurs

VIDEO sur les duodays inversés en Côte d'or

Dans le cadre de l'ITA 21 de 2024, les acteurs du territoire ont souhaité promouvoir par le biais d'une vidéo avec témoignage un binôme participant les Duodays inversés qui se déroulent au sein du territoire. L'objectif est de :

- Présenter le principe du Duoday inversé
- Promouvoir le dispositif auprès des entreprises
- Sensibiliser au handicap

Porteurs

DEETS 21

Participants au groupe de travail

Agefiph, FIPHFP, Vv 3 Bourgogne,
Rentokil Initial,

Ce qui été réalisé

- Une vidéo de 8 minutes avec des témoignages et de binôme et de structure
- Mise en avant sur les réseaux sociaux
- Disponible <https://www.youtube.com/watch?v=0vsfOmdBbQw>

Une seconde vidéo d'une durée de 3 minutes a été réalisé afin de proposer un format plus court adapté aux réseaux sociaux

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Promouvoir le dispositif en communiquant via cette vidéo de manière plus large
- ❖ Essaimer sur d'autres territoires

Publication d'un guide santé mentale les essentiels à destination des employeurs

Lors de l'ITA de 2025 sur le territoire de Belfort l'ensemble des participants ont souhaité travailler sur des outils sur la santé mentale à destination des employeurs du territoire. Les objectifs étant de les :

- Informer les employeurs
- Identifier les ressources du territoire pour orienter être accompagné si besoin

Ce qui été réalisé

- Un groupe de travail de partenaires qui s'est réuni 3 fois
- Identification de toutes les ressources pouvant être utiles aux employeurs du territoire
- Réalisation d'un guide au format pdf avec des liens : santé mentale les essentiels

Résultats

- Transmission aux employeurs du territoire par chaque membre du groupe de travail
- Guide accessible dans la partie « nos publications » sur le site du PRITH

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Actualiser le guide régulièrement
- ❖ Essaimer et mettre à jour sur d'autres territoires

Atelier à destination des employeurs sur la santé mentale

Lors de l'ITA de 2025 sur le territoire de Belfort l'ensemble des participants ont souhaité travailler sur des outils sur la santé mentale à destination des employeurs du territoire. Les objectifs étant de les:

- Informer les employeurs
- Identifier les ressources du territoire pour orienter être accompagné si besoin

Pilote:
DDETSPP 90

Ce qui été réalisé

- Pour poursuivre le travail initié avec le guide « Santé mentale: les essentiels » proposition d'un évènement durant la SEEPH 2025
- Atelier ludique de sensibilisation des employeurs sous forme de jeu interactif d'1h30 le 20 Novembre 2025 en visioconférence

Résultats

- 16 employeurs inscrits
- 9 participants

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Une faible mobilisation des employeurs malgré des relances

VIDEOS SUR LES 20 ANS DE LA LOI DE 2005

Lors du Comité d'Orientation de décembre 2024 la thématique des 20 ans de la loi de 2005 a été retenue pour être mise en avant. Afin que les acteurs du territoire puissent s'exprimer sur les évolutions, les changements de pratiques et de regards depuis ces 20 dernières années, les acteurs ont été sollicités pour réaliser des vidéos « bilan des 20 ans de la loi de 2005 »

Porteurs:
AMO PRITH

Partenaires mobilisés
DREETS, Agefiph, FIPHFP, France
Travail, CHEOPS, UNEA, PEPCBFC

Ce qui été réalisé

- Une mobilisation des partenaires pour se plier à l'exercice
- Une série de 7 vidéos courtes (5 min max) portant sur le bilan que dressent chaque structure de cet anniversaire de la loi de 2005.

Résultats

- Mise en ligne sur le site du PRITH et à retrouver dans sa totalité sur https://www.youtube.com/channel/UCfT7CFm_S2qmFfWp_FKqKYw/videos

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Refaire le même exercice dans 10 ans

MISE À JOUR DES BOITES À OUTILS DU PRITH

Le PRITH BFC met à disposition des professionnels différentes Boite à Outils:

- BAO Contrat d'alternance
- BAO Accès à l'emploi et à la formation des travailleurs handicapés
- BAO Jeunes en situation de handicap et insertion professionnelle

Afin d'être efficient ces outils doivent être mis à jour de manière régulière pour être utiles aux professionnels

Porteurs:
AMO PRITH

Ce qui été réalisé

- Identification dans chaque guide des dispositifs obsolètes
- Identification des nouveaux dispositifs à mettre en visibilité
- Vérification des coordonnées et liens

Résultats

- Les 3 guides ont été actualisés et mis en ligne sur le site du PRITH au printemps 2025

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Programmer une mise à jour des dispositifs présenté une fois par an
- ❖ Programmer une mise à jour des liens et coordonnées 2 fois par an

MISE EN ŒUVRE D'UNE COMMUNICATION RÉGIONALE SUR LES DUODAYS

Le Duoday, action mise en le jeudi de la SEEPH, mobilise tous les ans l'ensemble des acteurs de l'accompagnement, de l'insertion, de la formation et du maintien sur le territoire.

Afin de permettre une meilleure mobilisation sur le dispositif, mise en place coordination de la communication de tous les acteurs régionaux autour du dispositif

Porteurs:

Coordination du PRITH

Participants au groupe de travail

Cheops et les Cap Emploi, France
TRAVAIL, ARML, Région BFC, Réseau
Prisme, ARS

Ce qui été réalisé

- Un groupe de travail qui s'est réuni 3 fois
- Mise en place d'une communication sur les réseaux sociaux programmée
- Une réunion bilan avec un point sur les chiffres du Duoday en région

Pistes d'améliorations/ pour poursuivre:

- ❖ Poursuivre des actions coordonnées sur le sujet en associant les acteurs départementaux

MAIS AUSSI....DES ACTIONS SOUTENUES PAR LE PRITH SUR LES TERRITOIRES

- **Trophées du handicap (71)**

Sous l'autorité du sous-préfet de Chalon-sur-Saône, remise de trophées durant la SEEPH mettant en lumière les actions des entreprises sur le département

- **Sensi&Nous (Escaph'game et ateliers ludiques) (71)**

Outils de sensibilisation au handicap créés et déployés par Handisertion dans le 71 avec en 2025 132 personnes sensibilisés

- **Handijob (71)**

Porté par le MEDEF 71 organisation d'un Handi job durant la SEEPH avec 40 candidats, 11 entreprises et 50 offres d'emploi proposées

- **Production du jeu "trivial psychique" (90)**

Créé par la plateforme Emploi Accompagné 90, cet outil de sensibilisation se veut attractif et accessible . Actuellement en cours de déploiement

- **L'H évènement (90)**

Co-organisé par la MDPH 90 et le Cap Emploi 25-90, plus de 200 participants avec des stands et des ateliers thématiques

- **Vidéo Duodays (70)**

Réalisation de vidéos témoignages de binôme employeurs et personnes en situation de handicap dans le 70 sur le retour d'expérience des Duodays

- **Actions de sensibilisation en entreprise par Handy'up (70)**

A destination des employeurs et de leurs collaborateurs, ateliers de sensibilisation au handicap de 2h30 maximum pour sensibiliser au handicap

- **H'activateur remobilisation vers l'emploi (25)**

Parcours modulable sous forme d'atelier à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap sur Besançon et Montbéliard 137 personnes en ont bénéficié sur 2025



Des remarques ou des besoins à
nous faire remonter pour les actions 2026?

Merci !



PLAN RÉGIONAL
D'INSERTION DES
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

