

Emploi-Formation Insertion professionnelle des personnes handicapées

avril 2017

Tableau de bord semestriel
Département de l'Yonne

Données décembre 2016

L'information sur
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

Chiffres clés du département en décembre 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

2 880 demandeurs d'emploi handicapés soit 11 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

13 apprentis

Moins de 5 bénéficiaires de contrats de professionnalisation

39 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

6 POE individuelles

42 bénéficiaires de l'aide individuelle à la formation

181 actions courtes collectives Agefiph

Accès à l'emploi des personnes handicapées

181 bénéficiaires de contrats aidés (18 % de l'ensemble des bénéficiaires)

13 bénéficiaires d'emplois d'avenir (2 % de l'ensemble des bénéficiaires)

340 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (7 % des reprises d'emploi)

369 placements conventionnels Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

403 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En décembre 2016, le département de l'Yonne compte environ 2 880 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 11 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette population se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles et une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 56 % dont 36 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 1 % des entrées en apprentissage et 1 % des contrats de professionnalisation dans le département. Cependant, seulement 3 % des demandeurs d'emploi handicapés du département ont moins de 26 ans.

Par ailleurs, les personnes handicapées ne représentent que 8 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en 2015.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

Un peu plus de 180 contrats aidés ont été mobilisés au cours de l'année 2016 pour des personnes handicapées, soit 12 % de l'ensemble des contrats. Par ailleurs, 370 placements conventionnels ont été réalisés au cours de l'année 2016 dans le département. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné 340 personnes dont 53 % de femmes et 80 % de personnes peu qualifiées. Le nombre de placements conventionnels évolue un peu par rapport à 2015 (+ 10 %).

Les risques de désinsertion professionnelle

On compte un peu plus de 400 entrées en Assurance chômage suite à un licenciement pour inaptitude physique dans le département en 2015, soit 10 % de moins que l'année précédente.

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Yonne - décembre 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Yonne		Evol *		Yonne		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	2 324		- 5%	Nd	16 633		- 3%	- 3%	14%
Femmes	1 020	44%	- 2%	Nd	7 820	47%	- 1%	- 2%	13%
Jeunes < 26 ans	74	3%	- 27%	Nd	2 977	18%	- 10%	- 8%	2%
50 ans ou plus	1 153	50%	- 2%	Nd	4 616	28%	+ 1%	+ 2%	25%
Niv. Formation ≤ CAP	1 911	82%	- 5%	Nd	11 238	68%	- 3%	Nd	17%
Durée chômage 1 à 2 ans	458	20%	- 16%	Nd	2 926	18%	- 11%	Nd	16%
Durée chômage > 2 ans	842	36%	- 0%	Nd	3 620	22%	- 1%	Nd	23%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Yonne		Evol *		Yonne		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	2 880		- 5%	Nd	26 796		- 0%	- 0%	11%
Femmes	1 308	45%	- 3%	Nd	13 671	51%	+ 1%	+ 1%	10%
Jeunes < 26 ans	95	3%	- 20%	Nd	4 907	18%	- 6%	- 6%	2%
50 ans ou plus	1 370	48%	- 2%	Nd	6 762	25%	+ 3%	+ 5%	20%
Niv. Formation ≤ CAP	2 345	81%	- 5%	Nd	17 421	65%	- 1%	Nd	13%
Durée chômage 1 à 2 ans	592	21%	- 14%	Nd	5 142	19%	- 11%	- 6%	12%
Durée chômage > 2 ans	1 033	36%	- 3%	Nd	6 670	25%	+ 2%	+ 1%	15%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : 2^{ème} semestre 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	136	1 790	8%
Recherche d'emploi	101	1 288	8%
Ateliers	93	970	10%
Mobilité internationale	0	0	-
Club	0	0	-
Activ'Emploi	8	318	3%
Création d'entreprise	9	115	8%
Ateliers	0	8	-
Activ'Créa	9	107	8%
Evaluation	ns	81	-
ECCP	0	0	-
MRS-Méthode de recrutement par simulation	ns	81	-
Orientation	23	306	8%
Ateliers	0	0	-
MAOS-Méthode d'appui à l'orientation par simulation	0	0	-
Activ'Projet	23	306	8%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} semestre 2016

ns : non significatif

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Yonne - décembre 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

Apprentissage	2015-2016	2014-2015
Effectifs TH	13	11
Ratio TH/TP	1%	1%

Source : Conseil régional

Contrats de Pro.	2015	2014	2013
Contrats TH	< 5	9	< 5
Ratio TH/TP	1%	2%	1%

Source : DIRECCTE

II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	82	994	8%
Formations qualifiantes	39	517	8%
PAQ	43	477	9%
Actions individuelles (chèques formation)	< 5	27	-

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	10	195	5%
Actions de formation conventionnées (AFC)	5	128	4%
POE collectives	5	67	7%
Actions individuelles*	57	766	7%
Actions de formation préalable au recrutement (AFPR)	7	192	4%
Aides individuelles à la formation (AIF)	42	455	9%
POE individuelles	8	119	7%

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

*Certaines actions de formation individuelles ont été cofinancées par l'Agefiph

V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives³	144
Module 1	91
Module 2	53
Formations courtes individuelles (FCI)⁴	37

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	2016			2015		
	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	181	1 029	18%	153	1 266	12%
CUI-CIE	41	295	14%	45	497	9%
CUI-CAE	140	734	19%	108	769	14%
Emplois d'avenir	13	623	2%	15	667	2%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	2016			2015		
	Yonne	BFC	France	Yonne	BFC	France
Effectifs	8	98	2 819	13	170	4 208

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	2016			2015		
	TH	TP	Ratio TH/TP	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	105	1 469	7%	85	994	9%
Personnes sorties des SIAE	80	873	9%	43	593	7%
Poids des sorties en emploi ¹	48%	51%	9%	-	-	-

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 2^{ème} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD<6 mois et intérim)
* Calcul des évolutions : **la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.**

L'insertion professionnelle

Les sorties pour reprise d'emploi déclarées à Pôle emploi

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP 2016
	2016	2015	Evol *	2016	2015	Evol *	
Ensemble des sorties	2 504	2 263	+ 11%	31 104	26 968	+ 15,3%	8%
Sorties pour reprise d'emploi	340	299	+ 14%	5 114	4 714	+ 8,5%	7%
Dont contrats durables ²	31	17	+ 82%	878	437	+ 101%	4%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à décembre 2016

Remarque : Concernant les sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi, la durée de contrat n'est pas toujours précisée. De ce fait, les nombres de contrats durables indiqués ci-dessus sont certainement sous-estimés.

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble des contrats			Contrats signés dans la Fonction publique		
	2016	2015	Evol*	2016	2015	Evol*
Contrats de travail signés	432	431	+ 0%	141	99	+ 42%
Placements conventionnels ³	369	334	+ 10%	125	94	+ 33%
Placements en emploi durable ²	330	301	+ 10%	123	89	+ 38%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : **la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.**

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

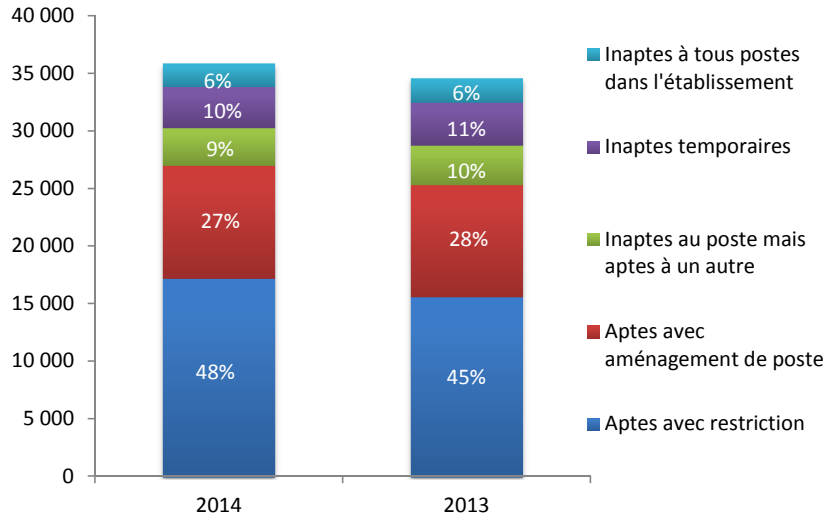
Les accidents de travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail en Bourgogne-Franche-Comté

	Régime général		
	2015	2014	2013
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 025	3 157	3 002
dont AT avec IP	352	707	1 166
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	877	973	839
dont MP avec IP	264	601	647
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	291	409	451

Sources : CARSAT - 2015 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

Les inaptitudes au travail

	Régime général BFC	
	2014	2013
Inaptitudes et restrictions d'aptitudes prononcées par les médecins du travail¹	35 838	34 593



Sources : DIRECCTE, SST - Ensemble des avis - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

¹ Il s'agit des avis prononcés et non des salariés : un salarié peut faire l'objet de plusieurs avis en quelques mois (passage d'un avis d'aptitude à un avis d'inaptitude par exemple)

	Yonne		BFC		France	
	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique²	403	- 10%	2 824	- 9%	63 562	- 1%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

² Nombre d'entrées en Assurance chômage suite à licenciement pour inaptitude physique par région et département de résidence en France.



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

15 place Grangier
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



PARTENARIAT

Document réalisé par Emfor Bourgogne-Franche-Comté en collaboration avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de Bourgogne-Franche-Comté