

Emploi-Formation Insertion professionnelle des personnes handicapées

avril 2017

Tableau de bord semestriel
Département de la Nièvre

Données décembre 2016

L'information sur
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

Chiffres clés du département en décembre 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

1 722 demandeurs d'emploi handicapés soit 12 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

22 apprentis

Moins de 5 bénéficiaires de contrats de professionnalisation

35 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

5 chèques formation

9 Actions de formations conventionnées et 7 POE individuelles

86 actions courtes collectives Agéfiph

Accès à l'emploi des personnes handicapées

112 bénéficiaires de contrats aidés (14 % de l'ensemble des bénéficiaires)

20 bénéficiaires d'emplois d'avenir (4 % de l'ensemble des bénéficiaires)

207 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (7 % des reprises d'emploi)

452 placements conventionnels Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

192 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En décembre 2016, la Nièvre compte environ 1 720 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 12 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette population se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles et une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 56 % dont 37 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 2 % des entrées en apprentissage et 1 % des contrats de professionnalisation dans le département. Cependant, seulement 4 % des demandeurs d'emploi handicapés du département ont moins de 26 ans.

Par ailleurs, elles représentent 13 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en 2015, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. Pour finir, les personnes handicapées accèdent assez facilement aux actions individuelles puisqu'elles représentent 24 % des chèques formation en 2015.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

Un peu plus de 110 contrats aidés ont été mobilisés au cours de l'année 2016 pour des personnes handicapées, soit 18 % de l'ensemble des contrats.

Par ailleurs, 450 placements conventionnels ont été réalisés au cours de l'année 2016 dans le département. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné 380 personnes dont 53 % de femmes et 74 % de personnes peu qualifiées. Le nombre de placements conventionnels évolue un peu par rapport à 2015 (+ 19 %).

Les risques de désinsertion professionnelle

On compte un peu plus de 190 entrées en Assurance chômage suite à un licenciement pour inaptitude physique dans le département en 2015, soit 13 % de moins que l'année précédente.

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - décembre 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Nièvre		Evol *		Nièvre		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	1 363		- 0%	Nd	9 031		- 7%	- 3%	15%
Femmes	596	44%	+ 3%	Nd	4 079	45%	- 7%	- 2%	15%
Jeunes < 26 ans	61	4%	- 3%	Nd	1 640	18%	- 12%	- 8%	4%
50 ans ou plus	721	53%	+ 2%	Nd	2 759	31%	- 2%	+ 2%	26%
Niv. Formation ≤ CAP	1 127	83%	+ 0%	Nd	6 060	67%	- 7%	Nd	19%
Durée chômage 1 à 2 ans	251	18%	- 6%	Nd	1 549	17%	- 15%	Nd	16%
Durée chômage > 2 ans	493	36%	- 6%	Nd	2 059	23%	- 12%	Nd	24%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Nièvre		Evol *		Nièvre		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	1 722		+ 1%	Nd	14 453		- 3%	- 0%	12%
Femmes	798	46%	+ 3%	Nd	7 181	50%	- 3%	+ 1%	11%
Jeunes < 26 ans	73	4%	- 4%	Nd	2 628	18%	- 9%	- 6%	3%
50 ans ou plus	891	52%	+ 4%	Nd	4 083	28%	+ 1%	+ 5%	22%
Niv. Formation ≤ CAP	1 406	82%	+ 1%	Nd	9 308	64%	- 3%	Nd	15%
Durée chômage 1 à 2 ans	319	19%	- 11%	Nd	2 660	18%	- 13%	- 6%	12%
Durée chômage > 2 ans	637	37%	- 1%	Nd	3 850	27%	- 4%	+ 1%	17%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : 2^{ème} semestre 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	48	1 021	5%
Recherche d'emploi	31	659	5%
Ateliers	[25 - 30]	450	-
Mobilité internationale	0	0	-
Club	0	0	-
Activ'Emploi	ns	209	-
Création d'entreprise	8	107	7%
Ateliers	ns	46	-
Activ'Créa	ns	61	-
Evaluation	0	11	-
ECCP	0	0	-
MRS-Méthode de recrutement par simulation	0	11	-
Orientation	9	244	4%
Ateliers	0	0	-
MAOS-Méthode d'appui à l'orientation par simulation	0	0	-
Activ'Projet	9	244	4%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} semestre 2016

ns : non significatif

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jspz?id=77120>

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - décembre 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

Apprentissage	2015-2016	2014-2015
Effectifs TH	22	25
Ratio TH/TP	2%	2%

Source : Conseil régional

Contrats de Pro.	2015	2014	2013
Contrats TH	< 5	0	< 5
Ratio TH/TP	1%	0%	1%

Source : DIRECCTE

II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	86	641	13%
Formations qualifiantes	35	389	9%
PAQ	51	252	20%
Actions individuelles (chèques formation)	5	21	24%

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	16	145	11%
Actions de formation conventionnées (AFC)	9	90	10%
POE collectives	7	55	13%
Actions individuelles*	24	335	7%
Actions de formation préalable au recrutement (AFPR)	0	28	0%
Aides individuelles à la formation (AIF)	[20 - 24]	236	-
POE individuelles	< 5	71	-

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

*Certaines actions de formation individuelles ont été cofinancées par l'Agefiph

V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives³	75
Module 1	44
Module 2	31
Formations courtes individuelles (FCI)⁴	11

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	2016			2015		
	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	112	613	18%	92	678	14%
CUI-CIE	26	179	15%	18	236	8%
CUI-CAE	86	434	20%	74	442	17%
Emplois d'avenir	20	446	4%	25	507	5%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	2016			2015		
	Nièvre	BFC	France	Nièvre	BFC	France
Effectifs	< 5	98	2 819	11	170	4 208

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	2016			2015		
	TH	TP	Ratio TH/TP	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	33	522	6%	34	538	6%
Personnes sorties des SIAE	21	350	6%	17	269	6%
Poids des sorties en emploi ¹	24%	37%	4%	-	-	-

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 2^{ème} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD<6 mois et intérim)

* Calcul des évolutions : **la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.**

L'insertion professionnelle

Les sorties pour reprise d'emploi déclarées à Pôle emploi

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP 2016
	2016	2015	Evol *	2016	2015	Evol *	
Ensemble des sorties	1 486	1 323	+ 12%	17 433	14 887	+ 17,1%	9%
Sorties pour reprise d'emploi	207	170	+ 22%	2 976	2 642	+ 12,6%	7%
Dont contrats durables ²	19	10	+ 90%	506	232	+ 118%	4%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à décembre 2016

Remarque : Concernant les sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi, la durée de contrat n'est pas toujours précisée. De ce fait, les nombres de contrats durables indiqués ci-dessus sont certainement sous-estimés.

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble des contrats			Contrats signés dans la Fonction publique		
	2016	2015	Evol*	2016	2015	Evol*
Contrats de travail signés	457	385	+ 19%	184	167	+ 10%
Placements conventionnels ³	452	380	+ 19%	183	167	+ 10%
Placements en emploi durable ²	404	334	+ 21%	177	158	+ 12%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : **la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.**

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - décembre 2016

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

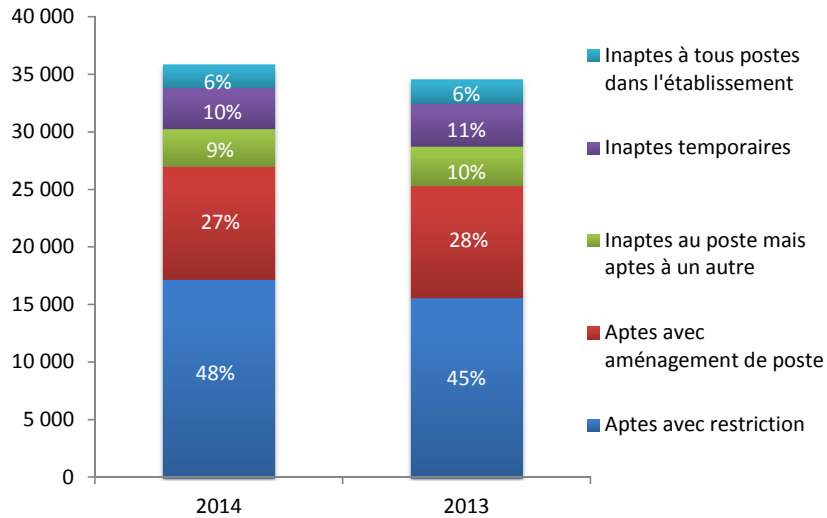
Les accidents de travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail en Bourgogne-Franche-Comté

	Régime général		
	2015	2014	2013
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 025	3 157	3 002
dont AT avec IP	352	707	1 166
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	877	973	839
dont MP avec IP	264	601	647
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	291	409	451

Sources : CARSAT - 2015 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

Les inaptitudes au travail

	Régime général BFC	
	2014	2013
Inaptitudes et restrictions d'aptitudes prononcées par les médecins du travail¹	35 838	34 593



Sources : DIRECCTE, SST - Ensemble des avis - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

¹ Il s'agit des avis prononcés et non des salariés : un salarié peut faire l'objet de plusieurs avis en quelques mois (passage d'un avis d'aptitude à un avis d'inaptitude par exemple)

	Nièvre		BFC		France	
	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique²	192	- 13%	2 824	- 9%	63 562	- 1%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

² Nombre d'entrées en Assurance chômage suite à licenciement pour inaptitude physique par région et département de résidence en France.



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

15 place Grangier
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



PARTENARIAT

Document réalisé par Emfor Bourgogne-Franche-Comté en collaboration avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de Bourgogne-Franche-Comté