

Emploi-Formation Insertion professionnelle des personnes handicapées

avril 2017

Tableau de bord semestriel
Département du Doubs

Données décembre 2016

L'information sur
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

Chiffres clés du département en décembre 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

3 591 demandeurs d'emploi handicapés soit 9 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

30 apprentis

36 bénéficiaires de contrats de professionnalisation

260 entrées de personnes handicapées dans le Programme regional

9 Actions de formations conventionnées

92 bénéficiaires de l'aide individuelle à la formation

38 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

Accès à l'emploi des personnes handicapées

159 bénéficiaires de contrats aidés (9 % de l'ensemble des bénéficiaires)

20 bénéficiaires d'emplois d'avenir (4 % de l'ensemble des bénéficiaires)

366 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (4 % des reprises d'emploi)

479 placements conventionnels Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

457 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En décembre 2016, le département du Doubs compte environ 3 590 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 9 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette population se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles et une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 56 % dont 36 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 1 % des entrées en apprentissage et 3 % des contrats de professionnalisation dans le département. Cependant, seulement 4 % des demandeurs d'emploi handicapés du département ont moins de 26 ans.

Par ailleurs, 172 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes dans le département en 2015. Ils représentent 9 % de l'ensemble des entrées, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. En outre, 88 ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

Près de 160 contrats aidés ont été mobilisés au cours de l'année 2016 pour des personnes handicapées, soit 9 % de l'ensemble des contrats. Par ailleurs, 480 placements conventionnels ont été réalisés au cours de l'année 2016 dans le département. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné 435 personnes dont 50 % de femmes et 62 % de personnes peu qualifiées. Les résultats sont au-dessus des objectifs fixés et augmentent de 2 % par rapport à 2015.

Les risques de désinsertion professionnelle

On compte près de 460 entrées en Assurance chômage suite à un licenciement pour inaptitude physique dans le département en 2015, soit 4 % de moins que l'année précédente.

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Doubs - décembre 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Doubs		Evol *		Doubs		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	2 979		+ 9%	Nd	24 490		- 12%	- 3%	12%
Femmes	1 353	45%	+ 14%	Nd	11 625	47%	- 9%	- 2%	12%
Jeunes < 26 ans	115	4%	+ 1%	Nd	4 520	18%	- 11%	- 8%	3%
50 ans ou plus	1 510	51%	+ 14%	Nd	6 218	25%	- 11%	+ 2%	24%
Niv. Formation ≤ CAP	2 337	78%	+ 8%	Nd	14 167	58%	- 14%	Nd	16%
Durée chômage 1 à 2 ans	570	19%	- 7%	Nd	4 408	18%	- 17%	Nd	13%
Durée chômage > 2 ans	1 086	36%	+ 8%	Nd	5 362	22%	- 0%	Nd	20%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Doubs		Evol *		Doubs		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	3 591		+ 12%	Nd	42 014		- 1%	- 0%	9%
Femmes	1 665	46%	+ 16%	Nd	20 722	49%	- 1%	+ 1%	8%
Jeunes < 26 ans	136	4%	+ 2%	Nd	7 151	17%	- 9%	- 6%	2%
50 ans ou plus	1 753	49%	+ 15%	Nd	10 188	24%	+ 4%	+ 5%	17%
Niv. Formation ≤ CAP	2 775	77%	+ 11%	Nd	24 236	58%	- 1%	Nd	11%
Durée chômage 1 à 2 ans	716	20%	- 5%	Nd	7 728	18%	- 13%	- 6%	9%
Durée chômage > 2 ans	1 292	36%	+ 12%	Nd	9 302	22%	- 3%	+ 1%	14%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : 2^{ème} semestre 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	139	2 804	5%
Recherche d'emploi	98	1 973	5%
Ateliers	91	1 476	6%
Mobilité internationale	0	16	-
Club	0	0	-
Activ'Emploi	7	481	1%
Création d'entreprise	14	323	4%
Ateliers	< 5	47	-
Activ'Créa	[10 - 15]	276	-
Evaluation	ns	18	-
ECCP	0	0	-
MRS-Méthode de recrutement par simulation	ns	18	-
Orientation	24	490	5%
Ateliers	< 5	70	-
MAOS-Méthode d'appui à l'orientation par simulation	0	0	-
Activ'Projet	[20 - 25]	420	-

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} semestre 2016

ns : non significatif

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Doubs - décembre 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

Apprentissage	2015-2016	2014-2015
Effectifs TH	30	49
Ratio TH/TP	1%	1%

Source : Conseil régional

Contrats de Pro.	2015	2014	2013
Contrats TH	36	< 5	< 5
Ratio TH/TP	3%	0%	0%

Source : DIRECCTE

II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Formations qualifiantes¹	141	1 551	9%
dont Certification	130	1 396	9%
Préparation à la qualification	31	441	7%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	62		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	26	465	6%

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

¹Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations

IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	18	480	4%
Actions de formation conventionnées (AFC)	9	234	4%
POE collectives	9	246	4%
Actions individuelles*	99	1 932	5%
Actions de formation préalable au recrutement (AFPR)	[5 - 9]	298	-
Aides individuelles à la formation (AIF)	92	1 542	6%
POE individuelles	< 5	92	-

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

*Certaines actions de formation individuelles ont été cofinancées par l'Agefiph

V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives	
BOCPP	Cf. EPPH dans le programme régional
VPPIE	
Formations courtes individuelles (FCI)	38

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	2016			2015		
	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	159	1 841	9%	133	2 552	5%
CUI-CIE	37	476	8%	20	834	2%
CUI-CAE	122	1 365	9%	113	1 718	7%
Emplois d'avenir	20	476	4%	22	569	4%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	2016			2015		
	Doubs	BFC	France	Doubs	BFC	France
Effectifs	16	98	2 819	35	170	4 208

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	2016			2015		
	TH	TP	Ratio TH/TP	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	79	1 835	4%	56	1 731	3%
Personnes sorties des SIAE	45	835	5%	32	816	4%
Poids des sorties en emploi ¹	24%	26%	5%	-	-	-

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 2^{ème} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD<6 mois et intérim)
* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'insertion professionnelle

Les sorties pour reprise d'emploi déclarées à Pôle emploi

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP 2016
	2016	2015	Evol *	2016	2015	Evol *	
Ensemble des sorties	3 058	2 323	+ 32%	54 774	46 544	+ 17,7%	6%
Sorties pour reprise d'emploi	366	318	+ 15%	10 269	9 100	+ 12,8%	4%
Dont contrats durables ²	41	27	+ 52%	2 279	979	+ 133%	2%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à décembre 2016

Remarque : Concernant les sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi, la durée de contrat n'est pas toujours précisée. De ce fait, les nombres de contrats durables indiqués ci-dessus sont certainement sous-estimés.

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble des contrats			Contrats signés dans la Fonction publique		
	2016	2015	Evol*	2016	2015	Evol*
Contrats de travail signés	708	834	- 15%	135	133	+ 2%
Placements conventionnels ³	479	469	+ 2%	118	110	+ 7%
Placements en emploi durable ²	385	368	+ 5%	101	96	+ 5%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

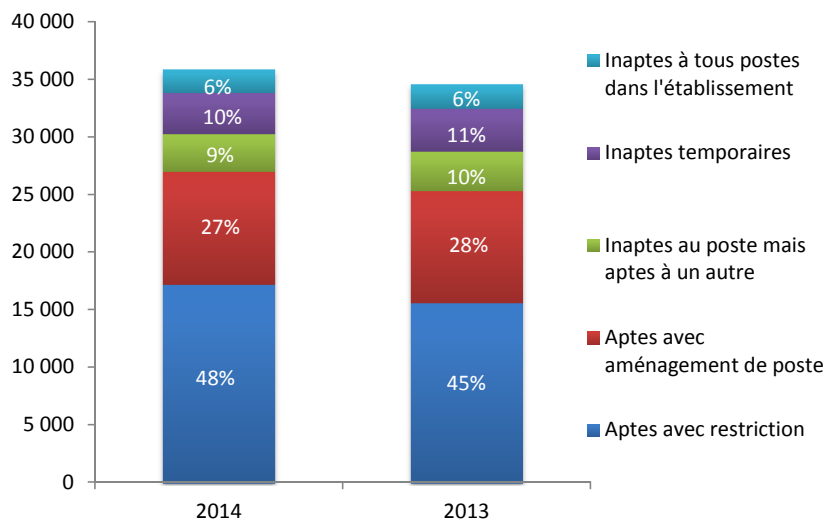
Les accidents de travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail en Bourgogne-Franche-Comté

	Régime général		
	2015	2014	2013
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 025	3 157	3 002
dont AT avec IP	352	707	1 166
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	877	973	839
dont MP avec IP	264	601	647
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	291	409	451

Sources : CARSAT - 2015 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

Les inaptitudes au travail

	Régime général BFC	
	2014	2013
Inaptitudes et restrictions d'aptitudes prononcées par les médecins du travail¹	35 838	34 593



Sources : DIRECCTE, SST - Ensemble des avis - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

¹ Il s'agit des avis prononcés et non des salariés : un salarié peut faire l'objet de plusieurs avis en quelques mois (passage d'un avis d'aptitude à un avis d'inaptitude par exemple)

	Doubs		BFC		France	
	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique²	457	- 4%	2 824	- 9%	63 562	- 1%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

² Nombre d'entrées en Assurance chômage suite à licenciement pour inaptitude physique par région et département de résidence en France.



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

15 place Grangier
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



PARTENARIAT

Document réalisé par Emfor Bourgogne-Franche-Comté en collaboration avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de Bourgogne-Franche-Comté