

Emploi-Formation Insertion professionnelle des personnes handicapées

avril 2017

Tableau de bord semestriel
Bourgogne-Franche-Comté

Données décembre 2016

L'information sur
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

Chiffres clés de la région en décembre 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

21 702 demandeurs d'emploi handicapés soit 10 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

239 apprentis

93 bénéficiaires de contrats de professionnalisation

215 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional en Bourgogne

306 entrées de personnes handicapées en formations qualifiantes en Franche-Comté

24 chèques formation en Bourgogne

89 Actions de formations conventionnées et 64 POE dont 39 collectives

380 bénéficiaires de l'aide individuelle à la formation

468 actions courtes collectives Agefiph en Bourgogne

155 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

Accès à l'emploi des personnes handicapées

1 006 bénéficiaires de contrats aidés (12 % de l'ensemble des bénéficiaires)

114 bénéficiaires d'emplois d'avenir (3 % de l'ensemble des bénéficiaires)

2 395 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (5 % des reprises d'emploi)

3 125 placements conventionnels Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

3 025 Accidents du travail avec arrêt de plus de 90 jours (régime général)

877 Maladies professionnelles avec arrêt de plus de 90 jours (régime général)

2 824 licenciements pour inaptitude physique en 2015

35 838 avis d'inaptitude (régime général)

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En décembre 2016, la région Bourgogne Franche-Comté compte environ 21 700 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 10 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette population se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles et une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 57 % dont 37 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 1 % des entrées en apprentissage et 2 % des contrats de professionnalisation dans la région. Cependant, seulement 4 % des demandeurs d'emploi handicapés de la région ont moins de 26 ans.

En 2015, 374 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes en Franche-Comté. Ils représentent 9 % de l'ensemble des entrées, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. De même, avec 439 entrées, ils représentent 9 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en Bourgogne en 2015 (13 % sur les Plateformes d'accompagnement à la qualification). Par ailleurs, 269 en Franche-Comté et 468 en Bourgogne ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel. Pour finir, 24 ont bénéficié d'actions

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

Un peu plus de 1 000 contrats aidés ont été mobilisés au cours de l'année 2016 pour des personnes handicapées, soit 12 % de l'ensemble des contrats.

Par ailleurs, 3 125 placements conventionnels ont été réalisés au cours de l'année 2016 dans la région. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement des Cap Emploi, ont concerné 3 055 personnes dont 50 % de femmes et 71 % de personnes peu qualifiées. Le nombre de placements conventionnels évolue relativement peu par rapport à 2015 (+ 3 %).

Les risques de désinsertion professionnelle

Sur les 37 000 accidents du travail reconnus par la Carsat en 2015, 3 025 ont donné lieu à un arrêt de travail de 90 jours ou plus, soit 4 % de moins qu'en 2014.

De même, sur les 2 710 accidents du travail reconnus par la Carsat en 2015, près de 880 ont donné lieu à un arrêt de travail de 90 jours ou plus, soit 10 % de moins qu'en 2014.

Pour finir, près de 35 840 avis d'inaptitude ou de restriction d'aptitude ont été prononcés par les médecins du travail en 2014. En outre, on compte près de 2 825 entrées en Assurance chômage suite à un licenciement pour inaptitude physique dans la région en 2015.

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Bourgogne-Franche-Comté (BFC)		Evol *		Bourgogne-Franche-Comté (BFC)		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	17 334		+ 3%	Nd	131 939		- 5%	- 3%	13%
Femmes	7 734	45%	+ 6%	Nd	61 794	47%	- 4%	- 2%	13%
Jeunes < 26 ans	661	4%	- 4%	Nd	23 608	18%	- 10%	- 8%	3%
50 ans ou plus	9 123	53%	+ 8%	Nd	36 516	28%	+ 1%	+ 2%	25%
Niv. Formation ≤ CAP	13 952	80%	+ 3%	Nd	83 316	63%	- 5%	Nd	17%
Durée chômage 1 à 2 ans	3 341	19%	- 10%	Nd	23 018	17%	- 13%	Nd	15%
Durée chômage > 2 ans	6 386	37%	+ 5%	Nd	27 567	21%	- 6%	Nd	23%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)				Tous publics (TP)				Ratio TH/TP en BFC
	Bourgogne-Franche-Comté (BFC)		Evol *		Bourgogne-Franche-Comté (BFC)		Evol *		
	Nombre	Part	BFC	National	Nombre	Part	BFC	National	
Total dont :	21 702		+ 4%	Nd	216 679		- 2%	- 0%	10%
Femmes	10 114	47%	+ 7%	Nd	110 264	51%	- 1%	+ 1%	9%
Jeunes < 26 ans	825	4%	- 2%	Nd	38 821	18%	- 8%	- 6%	2%
50 ans ou plus	10 953	50%	+ 9%	Nd	55 056	25%	+ 4%	+ 5%	20%
Niv. Formation ≤ CAP	17 238	79%	+ 4%	Nd	131 203	61%	- 2%	Nd	13%
Durée chômage 1 à 2 ans	4 346	20%	- 9%	Nd	41 511	19%	- 10%	- 6%	10%
Durée chômage > 2 ans	7 955	37%	+ 7%	Nd	53 183	25%	- 1%	+ 1%	15%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Décembre 2016

Nd : non disponible

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Bourgogne-Franche-Comté - décembre 2016

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : 2^{ème} semestre 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	1 069	15 756	7%
Recherche d'emploi	775	10 984	7%
Ateliers	701	8 517	8%
Mobilité internationale	ns	59	-
Club	ns	23	-
Activ'Emploi	71	2 385	3%
Création d'entreprise	96	1 563	6%
Ateliers	16	333	5%
Activ'Créa	80	1 230	7%
Evaluation	16	241	7%
ECCP	0	0	-
MRS-Méthode de recrutement par simulation	16	241	7%
Orientation	182	2 968	6%
Ateliers	45	326	14%
MAOS-Méthode d'appui à l'orientation par simulation	0	0	-
Activ'Projet	137	2 642	5%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} semestre 2016

ns : non significatif

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

Apprentissage	2015-2016	2014-2015
Effectifs TH	239	238
Ratio TH/TP	1%	1%

Source : Conseil régional

Contrats de Pro.	2015	2014	2013
Contrats TH	93	45	28
Ratio TH/TP	2%	1%	1%

Source : DIRECCTE

II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	439	4 639	9%
Formations qualifiantes	215	2 889	7%
PAQ	224	1 750	13%
Actions individuelles (chèques formation)	24	218	11%

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

III. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Formations qualifiantes¹	306	3 335	9%
dont Certification	279	2 981	9%
Préparation à la qualification module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	68	910	7%
Autres modules Elaboration du projet professionnel	186		
	83	1 088	8%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

Les contenus et les modalités de gestion et de financement de la formation étaient différents dans les programmes régionaux de formation en Bourgogne et en Franche-Comté. Les chiffres présentés dans les 2 tableaux ci-dessus ne peuvent donc s'additionner et doivent être analysés séparément.

¹Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations.

IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	89	1 722	5%
Actions de formation conventionnées (AFC)	50	1 031	5%
POE collectives	39	691	6%
Actions individuelles²	440	7 555	6%
Actions de formation préalable au recrutement (AFPR)	35	1 552	2%
Aides individuelles à la formation (AIF)	380	5 367	7%
POE individuelles	25	636	4%

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives³	468
Module 1	324
Module 2	144
Formations courtes individuelles (FCI)⁴	155

Source : DR Agefiph - 2015

²Sur les 440 actions de formation individuelles, 207 actions ont été cofinancées par l'Agefiph

³Uniquement Bourgogne. En Franche-Comté, ces actions sont incluses dans le programme régional : il s'agit des EPPTH

- Module 1 : Bilan, orientation et construction projet professionnel
- Module 2 : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

⁴Bourgogne Franche-Comté

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Bourgogne-Franche-Comté - décembre 2016

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	2016			2015		
	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	1 006	8 583	12%	945	12 218	8%
CUI-CIE	243	2 320	10%	237	3 844	6%
CUI-CAE	763	6 263	12%	708	8 374	8%
Emplois d'avenir	114	3 627	3%	134	4 073	3%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	2016		2015	
	BFC	France	BFC	France
Effectifs	98	2 819	170	4 208

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	2016			2015		
	TH	TP	Ratio TH/TP	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	498	8 356	6%	440	7 745	6%
Personnes sorties des SIAE	296	4 523	7%	244	3 956	6%
Poids des sorties en emploi ¹	36%	38%	6%	-	-	-

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 2^{ème} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD<6 mois et intérim)

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'insertion professionnelle

Les sorties pour reprise d'emploi déclarées à Pôle emploi

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP 2016
	2016	2015	Evol *	2016	2015	Evol *	
Ensemble des sorties	17 764	14 705	+ 21%	261 184	225 126	+ 16,0%	7%
Sorties pour reprise d'emploi	2 395	2 169	+ 10%	47 236	43 126	+ 9,5%	5%
Dont contrats durables ²	270	130	+ 108%	9 125	4 185	+ 118%	3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à décembre 2016

Remarque : Concernant les sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi, la durée de contrat n'est pas toujours précisée. De ce fait, les nombres de contrats durables indiqués ci-dessus sont certainement sous-estimés.

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble des contrats			Contrats signés dans la Fonction publique		
	2016	2015	Evol*	2016	2015	Evol*
Contrats de travail signés	4 592	4 858	- 5%	1 197	1 160	+ 3%
Placements conventionnels ³	3 125	3 037	+ 3%	1 029	991	+ 4%
Placements en emploi durable ²	2 667	2 538	+ 5%	946	911	+ 4%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 4^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Tableau de bord semestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

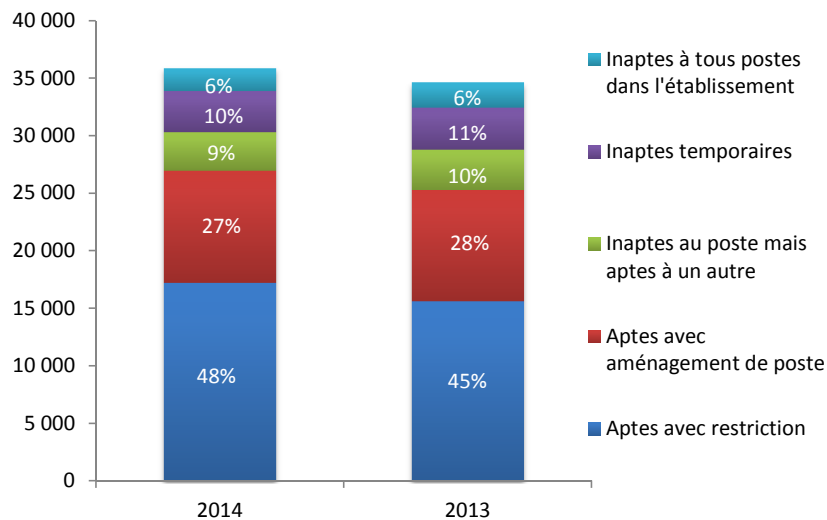
Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général		
	2015	2014	2013
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 025	3 157	3 002
dont AT avec IP	352	707	1 166
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	877	973	839
dont MP avec IP	264	601	647
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	291	409	451

Sources : CARSAT - 2015 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

Les inaptitudes au travail

	Régime général	
	2014	2013
Inaptitudes et restrictions d'aptitudes prononcées par les médecins du travail¹	35 838	34 593



Sources : DIRECCTE, SST - Ensemble des avis - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne-Franche-Comté

¹ Il s'agit des avis prononcés et non des salariés : un salarié peut faire l'objet de plusieurs avis en quelques mois (passage d'un avis d'aptitude à un avis d'inaptitude par exemple)

	BFC		France	
	Nombre	Evol*	Nombre	Evol*
Licenciements pour inaptitude physique²	2 824	- 9%	63 562	- 1%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

² Nombre d'entrées en Assurance chômage suite à licenciement pour inaptitude physique par région de résidence en France.



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

15 place Grangier
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



PARTENARIAT

Document réalisé par Emfor Bourgogne-Franche-Comté en collaboration avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de Bourgogne-Franche-Comté